



ПРОЕКТНИЙ ОФІС

МОНІТОРИНГ ПРОГРЕСУ РЕФОРМ



ПЕРШЕ ПІВРІЧЧЯ
2016 РОКУ

— ○ REFORMS.IN.UA



ООНОВЛЕННЯ ВЛАДИ ТА АНТИКОРУПЦІЙНА РЕФОРМА	05
РЕФОРМА ДЕРЖАВНИХ ЗАКУПІВЕЛЬ	10
ДЕЦЕНТРАЛІЗАЦІЯ	12
РЕФОРМА ПРАВООХОРОННОЇ СИСТЕМИ	16
ДЕРЕГУЛЯЦІЯ	19
РЕФОРМА ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я	20
РЕФОРМА ДЕРЖАВНОГО УПРАВЛІННЯ	21
РЕФОРМА ФІНАНСОВОГО СЕКТОРУ	24
РЕФОРМА ОСВІТИ	26
ПРОГРАМА ЕНЕРГОНЕЗАЛЕЖНОСТІ ТА РЕФОРМА ЕНЕРГЕТИКИ	28
РЕФОРМА УПРАВЛІННЯ ДЕРЖАВНОЮ ВЛАСНІСТЮ	32
РЕФОРМА СІЛЬСЬКОГО ГОСПОДАРСТВА	34
СУДОВА РЕФОРМА	36
КОНСТИТУЦІЙНА РЕФОРМА	39
РЕФОРМА СИСТЕМИ НАЦІОНАЛЬНОЇ БЕЗПЕКИ ТА ОБОРОНИ	40
ЦИФРОВА УКРАЇНА	41
ПЕРСОНАЛЬНИЙ СКЛАД ПРОЕКТНОГО ОФІСУ	42
ДОДАТКИ	71



Протягом двох минулих років ми зробили більше, ніж здається, але менше, ніж хотілось би. Часто наводяться успішні приклади впровадження змін: Польща, Словаччина, Грузія, Сінгапур тощо. Потрібно пам'ятати, що перші результати реформ в цих країнах ставали помітними лише через 3-6 років. А протягом періоду трансформації звучали тези, які нещадно критикували владу за «повільність» та «незначні результати». Щось подібне маємо і в Україні сьогодні.

Прогрес України визнали і відзначили міжнародні партнери – як в Європі, так і за океаном. Початок непоганий, але потрібно тримати взятий у 2015-му темп, прагнучи виправдати високі очікування суспільства. Так, минулого року ми провели сімнадцять засідань Національної ради реформ, і лише три – в цьому році. Це не означає, що тем для обговорення стало менше. Просто політичний процес у 2016-му чинить надто великий вплив на порядок денний реформ. Сформований 100 днів тому, уряд Володимира Гройсмана доводить зорієнтованість на проведення змін.

Перше півріччя ознаменувалось певними результатами реформування окремих галузей. Національне антикорупційне бюро (НАБУ) відкрило 236 проваджень, 15 справ передані до суду. Сума економії завдяки електронній системі державних закупівель ProZorro перевищила 2 млрд гривень, а планова сума торгів – 43 млрд грн. За результатами фінансової децентралізації за січень – червень 2016 року до загального фонду місцевих бюджетів надійшло 65 млрд. грн., що складає 62,2% від річного обсягу надходжень. Патрульна поліція працює у 32 містах, а загальна чисельність працівників складає понад 12 тисяч осіб. 1 травня вступив в силу Закон України «Про державну службу». А у червні Кабмін схвалив Стратегію реформування державного управління на 2016-2020 роки та затвердив план заходів з її реалізації. Затверджений новий Санітарний регламент для дошкільних навчальних закладів, який відкриває дорогу для розвитку мережі сучасних приватних дитсадків. Обрано і призначено Наглядову раду НАК «Нафтогаз України». 30 державних підприємств з 45-ти найбільших провели або перебувають у стані аудиту. У червні Верховна Рада остаточно схвалила зміни до Конституції у частині правосуддя. Більш повний перелік досягнень, викликів та необхідних наступних кроків по реформах – у цьому звіті.

Триває реорганізація системи координації та впровадження реформ, мета якої посилити команду реформаторів уряду. Проектний офіс буде розділений на дві частини: секретаріат Нацради реформ, та Reform delivery office (Офіс впровадження реформ), який перейде в підпорядкування Прем'єр-міністра України. Саме виконавча гілка влади, яка і несе відповідальність за впровадження змін, має сконцентрувати в собі найбільш активний та професійний кадровий ресурс. При цьому Національна рада реформ, як майданчик для обговорення шляхів реформування країни, залишиться ефективною платформою для досягнення стратегічних рішень.



Дмитро Шимків
Заступник Глави Адміністрації
Президента України,
Секретар Національної ради реформ



ЩО ВДАЛОСЯ ДОСЯГНУТИ

1. Оновлення влади:

► до Єдиного державного реєстру осіб, щодо яких застосовані положення Закону України «Про очищення влади», внесені відомості про 923 особи (станом на 05.07.2016);

► доопрацьований проект змін до ЗУ «Про очищення влади» (№2695), внесений до порядку денного ВРУ;

► від Міністерства юстиції подано звернення до Вищої ради юстиції щодо 70 суддів за порушення вимог несумісності, визначених Законом України «Про очищення влади». З них щодо 33 суддів є рішення ВРЮ про внесення подання на звільнення до Верховної ради України / Президента України з підстав, що передбачені чинним законодавством України, а також одного суддю з підстав, визначених Законом України «Про очищення влади», станом на 23.03.2016;

► згідно з планом проведення перевірки відповідно до Закону України «Про очищення влади», затвердженим Розпорядженням КМУ № 1025-р від 16.10.2014, розпочата перевірка щодо посадових і службових осіб (крім виборних посад) у всіх органах державної влади та органах місцевого самоврядування;

2. Антикорупційна реформа:

► Національне антикорупційне бюро (НАБУ). Від початку року НАБУ проводить розслідування корупційних справ та

через Спецпрокуратуру передає до суду матеріали відповідних кримінальних проваджень. Загалом на середину липня відкрито 187 проваджень, 19 справ передано до суду. У порядку ст. 208 КПК України співробітниками Національного бюро затримано 43 особи.

У ході розслідувань корупційних правопорушень Бюро накладає арешт на грошові кошти та інше майно, які залишаються під арештом (без переходу права власності) до винесення судового рішення. Зокрема, станом на середину травня накладено арешт на більше ніж півмільярда грн грошових коштів, 39 банківських рахунків, 14 земельних ділянок, два цілісні майнові комплекси, 13 будинків, 17 квартир, 21 автомобіль тощо.

На початку року завершено другу хвилю набору детективів. Наразі загальна кількість детективів НАБУ становить 200 осіб при 284 штатних позиціях. Третя хвиля набору на заміщення більш ніж 80 вакантних посад детективів Національного бюро стартувала 11 липня. Загалом до штату Бюро вже набрано 496 працівників із 700, передбачених штатним розкладом (станом на 1.07.2016). Бюро планує повністю укомплектувати штат до кінця поточного року. Набір працівників проводиться за активної участі чергового складу Ради громадського контролю, обраної шляхом відкритого Інтернет-голосування у червні цього року.

7 червня 2016 року призначено директора Львівського територіального управління НАБУ. Переможця обрали на відкритому конкурсі серед 47 претендентів. Львівське територіальне управління НАБУ

складатиметься з 2 відділів: по роботі зі свідками та заявниками і з організаційної роботи. Загальна кількість співробітників становитиме 8 осіб. Юрисдикція відділення поширюється на Львівську, Волинську, Закарпатську, Чернівецьку, Тернопільську, Івано-Франківську, Рівненську та Хмельницьку області. Триває конкурс на заміщення посади Директора Одеського територіального.

Третє територіальне управління Національного антикорупційного бюро утворено у Харкові відповідним наказом Директора від 29 червня. Юрисдикція Харківського територіального управління поширюватиметься на Харківську, Сумську, Дніпропетровську, Запорізьку області та територію проведення антитерористичної операції: Луганську та Донецьку області. Штатна чисельність співробітників управління становитиме 8 осіб. Незабаром буде оголошено конкурс на посаду директора новоствореного управління.

► спеціалізована антикорупційна прокуратура (САП). Починаючи з грудня 2015 року Спецпрокуратура провадить процесуальний нагляд по усіх справах, відкритих НАБУ. В штаті САП – 24 прокурори при плановій кількості 45. Набір прокурорів відбувається у синхронізації з набором детективів у НАБУ і наразі поточна кількість спецпрокурорів є достатньою. Наступна хвиля набору запланована на серпень.

► Державне бюро розслідувань (ДБР). Постановою Кабінету Міністрів України від 29.02.2016 № 127 «Про утворення Державного бюро розслідувань» було

утворене Державне бюро розслідувань як центральний орган виконавчої влади, діяльність якого спрямовується і координується Кабінетом Міністрів України.

Розпорядженням Кабінету Міністрів України від 29.02.2016 № 125-р затверджений склад комісії з проведення конкурсу на зайняття посад Директора Державного бюро розслідувань, його заступників, директорів територіальних органів та керівників підрозділів центрального апарату Державного бюро розслідувань. Комісія розпочала свою роботу і здійснює заходи з метою проведення конкурсу на зайняття згаданих посад та пришвидшення початку фактичної діяльності Державного бюро розслідувань. 25 квітня затверджений регламент роботи Конкурсної комісії;

► на офіційному веб-сайті КМУ було розміщено оголошення про умови та терміни проведення конкурсу на зайняття посад Директора Державного бюро розслідувань, першого заступника та заступника Директора Державного бюро розслідувань. Згідно з цим оголошенням, документи від кандидатів, які бажали взяти участь у конкурсі, приймалися з 10.05.2016 по 08.06.2016. Усього було отримано 81 заяву кандидатів. На сьогодні триває етап розгляду поданих документів кандидатами (перевірка на відповідність вимогам Закону) та прийняття рішення Конкурсної комісії про допуск кандидатів до участі у відкритому конкурсі;

► Національне агентство із запобігання корупції (НАЗК). За результатами конкурсу на дообрання двох членів НАЗК,



оголошеного ще в грудні 2015 року, 16 березня конкурсна комісія змогла обрати ще двох членів цього органу, які того ж дня були затверджені на засіданні КМУ. Таким чином, склад НАЗК на сьогодні налічує чотирьох членів, і Агентство отримало можливість розпочати свою роботу. Вакантною залишається ще одна позиція.

28 березня відбулося перше офіційне засідання членів НАЗК. Під час засідання Головою Національного агентства України з питань запобігання корупції одностайно обрано Наталію Корчак, а заступником Голови – Руслана Радецького. Також членами Національного агентства ухвалений план невідкладних організаційних заходів із започаткування роботи цього органу. Зокрема, сформовані пропозиції щодо визначення граничної чисельності працівників Національного агентства та визначений перелік посад працівників Національного агентства з їх віднесенням до відповідних категорій посад державних службовців. Відповідну постанову КМУ було прийнято 30 березня. Агентству виділені приміщення достатньої площі.

Протягом квітня до штату НАЗК набрано близько 40 співробітників, необхідних для забезпечення організації діяльності Агентства та ефективного проведення подальшого набору персоналу. 3-го травня НАЗК оголосило конкурс на заміщення вакантних посад державних службовців до апарату Агентства, а 22 червня стартували іспити на заміщення вакантних посад в НАЗК – у якості першого етапу кандида-

ти проходили тестування на знання законодавства. 23 червня кандидати пройшли тестування на загальні логічні здібності. За результатами тестування на 155 відкритих вакансій претендували 358 кандидатів, які набрали найбільшу кількість балів. 30 червня розпочались персональні інтерв'ю з кандидатами, які тривали до 11 липня. Всього за результатами співбесід з 350 претендентами, які успішно склали тестування та з'явилися на співбесіду, конкурсна комісія НАЗК рекомендувала для призначення на посади 96 осіб. Для повноцінного запуску НАЗК необхідно набрати не менше третини від загальної кількості штату.

10 червня в НАЗК затвердили форму звіту політичних партій про майно, доходи, витрати та зобов'язання фінансового характеру. З 1 липня політичні партії мають звітувати про свої фінанси у відповідності із прийнятим минулого року законодавством. Контроль за дотриманням цього законодавства покладений на НАЗК;

► національне агентство із виявлення, розшуку та управління активами, одержаними від корупційних та інших злочинів. 18 лютого Парламент ухвалив зміни до закону про Національне агентство із виявлення, розшуку та управління вкраденими активами (ЗУ № 1021-VIII від 18.02.2016р). Закон надав Агентству ширші права з управління тими активами, які були арештовані або конфісковані через їх незаконне походження. Також Агентство отримало право продавати арештоване майно, якщо його тривале зберігання

призводить до зменшення вартості активів. Реєстр активів, на які накладено арешт у кримінальному провадженні, буде відкритим.

ВРУ також підтримала в другому читанні та в цілому закон про спеціальну конфіскацію та арешт в тій редакції, яку вимагав Європейський Союз (ЗУ № 1019-VIII від 18.02.2016).

24 лютого КМУ прийняв постанову про створення Національного агентства, у тому числі щодо порядку проведення конкурсу та формування конкурсної комісії.

9 червня цього року відбулося засідання конкурсної комісії з відбору кандидата на посаду Голови Агентства, за результатами засідання обрано Голову конкурсної комісії та секретаря цієї комісії, а також обговорено питання Регламенту роботи цієї комісії.

30 червня відбулося чергове засідання конкурсної комісії з відбору кандидата на посаду Голови Агентства, на якому конкурсною комісією було прийняте рішення щодо умов та строків проведення конкурсу з відбору кандидата на посаду Голови Агентства;

► нова система подання майнових декларацій держслужбовцями в електронному форматі. 15 березня народні депутати ухвалили закон "Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо особливостей подання службовими особами декларацій про майно, доходи, витрати і зобов'язання фінансового характеру у 2016 році" з

урахуванням пропозицій Президента. Прийнятий 16 лютого 2016 року Закон у первинній редакції, що за думками міжнародних експертів та громадськості суттєво погіршив початкове законодавство про електронне декларування, був ветоаний Президентом та повернутий до парламенту із відповідними правками. Згідно з Законом, службові особи, що займають відповідальні та особливо відповідальні посади, зобов'язані подати щорічні декларації за минулий (2015) рік у встановленому законом порядку, протягом 60 календарних днів після початку роботи системи.

15 березня Проект розвитку ООН в Україні провів першу офіційну презентацію програмного забезпечення з новою системою подання держслужбовцями майнових декларацій в електронному форматі. Розробка системи була розпочата ще восени минулого року на базі технічного завдання, складеного експертною робочою групою під керівництвом Світового банку. Система пройшла тестування та готова до експлуатації.

10 червня члени НАЗК затвердили рішення про дату початку роботи системи подання та оприлюднення декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування. Згідно з рішенням, система е-декларування почне працювати в 00 годин 00 хвилин 15 серпня 2016 року. Починаючи з моменту запуску, першими, протягом 60 днів, декларації мають подати особи, які згідно зі статтею 50 Закону України «Про запобігання корупції»



займають відповідальні та особливо відповідальні посади. Це біля 50 тисяч високопосадовців – починаючи від Президента, глави Уряду, народних депутатів, міністрів і закінчуючи керівниками департаментів виконавчих органів влади. Всі інші державні службовці почнуть заповнювати електронні декларації вже з 1 січня 2017 року. Кожен декларант пройде електронну ідентифікацію за допомогою електронного цифрового підпису або BankID та матиме свій персональний електронний «кабінет» на сайті НАЗК. Крім цього, також були затверджені рішення і визначений порядок функціонування Єдиного державного реєстру декларацій осіб, порядок формування, ведення та оприлюднення інформації, форму декларації, форму повідомлення про суттєві зміни в майновому стані декларанта, технічні вимоги до заповнення полів форми декларації та форми повідомлення;

► сприйняття корупції у суспільстві. За результатами опитування, проведеного компанією TNS у квітні 2016 року, найменш корумпованими, на думку респондентів, є нова поліція та заклади середньої, дошкільної освіти. Найбільш корумповані – прокуратура, суди, митна служба та міліція. Жителі Києва значно нижче оцінюють рівень корумпованості закладів вищої освіти. Жителі Західного регіону нижче оцінюють рівень корумпованості поліції, та вище – рівень корумпованості судів та прокуратури.

Після значущого падіння в лютому цього року, оцінки корумпованості

ряду сфер та інституцій відновили свої показники до рівня січня цього року. Порівняно з даними лютого 2016 року значуще знизились оцінки корумпованості поліції, закладів дошкільної та середньої освіти, армії, місцевих органів влади, медичних закладів, Національного Банку, міліції, судів та прокуратури.

Частка респондентів, яким доводилось особисто стикатися з випадками корупції, не змінилась у порівнянні з даними січня 2016 року, і становить 31%. Більше половини респондентів (57%), які стикалися з ситуацією корупції, вказали, що розуміли, що без хабара ситуація не буде вирішена.

Загалом 59% респондентів вказали, що не давали б хабара. 12% вказали, що згодні дати хабар, щоб швидше вирішити своє питання. Порівняно з даними лютого, значуще знизились частка тих, хто вважає, що держава нічого не робить для подолання корупції. При цьому частка тих, хто поділяє цю точку зору становить більше половини (56%).

Чверть опитаних вважає, що держава вживає заходів для подолання корупції: 15% вказали, що запроваджуються реальні кримінальні справи проти корупціонерів, кожен 10-ий опитаний вказав, що держава призначає покарання для тих, хто дає хабарі, 6% вказали, що держава робить покарання для корупціонерів жорстким і невідворотним.

Серед представників молодшої вікової

групи (48%) значуще менше тих, хто вважає, що держава нічого не робить для подолання корупції;

► антикорупційні (а/к) комунікації. Спеціальна робоча група з антикорупційних комунікацій, що була створена під егідою Цільової команди з антикорупції при Міністерстві юстиції України, розробила рамкову стратегію антикорупційних комунікацій. Рамкова стратегія окреслює ключові проблеми у сфері антикорупційних комунікацій та сприйняття корупції в суспільстві, визначає дерево цілей а/к комунікацій, надає рекомендації для підвищення ефективності комунікаційної політики у сфері антикорупції та містить перелік показників оцінки ефективності а/к комунікацій.

З метою реалізації ідей, викладених у Рамковій стратегії, та забезпечення ефективної комунікаційної підтримки антикорупційної реформи розроблено концепцію спеціалізованої платформи антикорупційних комунікацій. Платформа забезпечить системні комунікації широкого кола залучених до антикорупційної реформи сторін та стане майданчиком з рівними можливостями доступу та високим рівнем професіоналізму.

ЩО НЕ ЗРОБЛЕНО

1. Затримка із створенням Державного бюро розслідувань та Національного агентства із виявлення, розшуку та управління активами, одержаними від корупційних та інших злочинів.

2. Не прийняті зміни до законодавства, що дозволяють підвищити інституційну спроможність Національного антикорупційного бюро, які зокрема стосуються надання Бюро можливості автономно знімати інформацію з каналів зв'язку.

НАСТУПНІ КРОКИ

1. Продовжити набір детективів та формування центрального апарату НАБУ. Продовжити відбір антикорупційних прокурорів.

2. Прийняти зміни до законодавства задля підвищення ефективності роботи НАБУ та Спецпрокуратури, що зокрема стосуються доступу до судових рішень, автономного прослуховування, можливості пом'якшення покарання для учасників корупційних правопорушень, що співпрацюють зі слідством, тощо.

3. Завершити процес відбору п'яти членів НАЗК – добрати ще одного за результатами нового конкурсу. Сформувати мінімально необхідний штат для початку діяльності НАЗК. Провести необхідну підготовку та навчання персоналу Агентства.

4. Обрати керівництво Державного бюро розслідувань та Національного агентства із виявлення, розшуку та управління активами, одержаними від корупційних та інших злочинів.

5. Прийняти у другому читанні проект ЗУ про Установу бізнес-омбудсмена (№ 4591).



6. Внести зміни до чинного законодавства щодо захисту осіб, що повідомляють про корупцію та інші небезпечні правопорушення (викривачів). Зокрема мова йде про захист викривачів вже на етапі повідомлення про корупцію, утворення захищених каналів для отримання повідомлень про корупцію, фінансову винагороду викривачів, визнання аудіо- та відеозаписів, що фіксують факти корупції і передавались викривачем в процесі розкриття ним інформації, доказами у справі, тощо.





СФЕРИ ДІЯЛЬНОСТІ НАЦІОНАЛЬНОГО АГЕНТСТВА З ПИТАНЬ ЗАПОБІГАННЯ КОРУПЦІЇ — НАЗК



ЕЛЕКТРОННЕ ДЕКЛАРУВАННЯ
МАЙНА ЧИНОВНИКАМИ



перевірка е-декларацій
майна чиновників



моніторинг способу
життя чиновників



доступ до даних майнових
реєстрів



складання протоколів
про адміністративні
правопорушення щодо вимог
фінансового контролю



ЗАПОБІГАННЯ ПОЛІТИЧНОЇ
КОРУПЦІЇ



контроль за звітністю
політичних партій



здійснення державного
фінансування партій



складання протоколів про
адміністративні порушення
в цій сфері



РЕГУЛЮВАННЯ ТА ЗАПОБІГАННЯ
КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ



врегулювання та запобігання
конфлікту інтересів



контроль за дотриманням
законодавчих обмежень щодо
отримання подарунків та
сумісництва



складання протоколів про
адміністративні порушення
в цій сфері



складання обов'язкових
до виконання приписів
в цій сфері



ПОПЕРЕДЖЕННЯ КОРУПЦІЇ ТА
РОБОТА З ВИКРИВАЧАМИ



співпраця з викривачами
корупції та їх захист



погодження антикорупційних
програм органів влади та
типових антикорупційних
програм юридичних осіб



аналіз корупційних
ризиків



перевірка органів держаної
влади з питань запобігання
корупції



АНТИКОРУПЦІЙНА
ПОЛІТИКА



формування антикорупційної
стратегії та реалізації
антикорупційної політики



проведення досліджень
стану корупції



проведення інформаційних
кампаній для посилення
негативного сприйняття
корупції суспільством



антикорупційна
експертиза



ВІДКРИТІ ДЛЯ ГРОМАДЯН
ОНЛАЙН-РЕЄСТРИ
ПІД УПРАВЛІННЯМ НАЗК



Єдиний державний
реєстр електронних
декларацій чиновників



Єдиний державний реєстр
осіб, які вчинили корупційні
правопорушення





ЩО ВДАЛОСЯ ДОСЯГНУТИ

1. З 1 квітня 2016 року, як і передбачено Законом України «Про публічні закупівлі», запущено ProZorro 2.0 з функціоналом, необхідним для здійснення, в тому числі, вищепорогових закупівель. З 1 квітня використання системи ProZorro стало обов'язковим для центральних органів виконавчої влади та підприємств-монополістів;

2. Доступ до системи надають 9 авторизованих майданчиків, тестування та акредитація майданчиків триває (17 заявок очікують на розгляд);

3. Прийнята Постанова КМУ від 24 лютого 2016 р. № 166 «Про затвердження Порядку функціонування електронної системи закупівель та проведення авторизації електронних майданчиків». 1 липня 2016 року до цієї Постанови були внесені деякі зміни, що оптимізували процес авторизації електронних торговельних майданчиків;

4. Економія на торгах в системі ProZorro досягла 2 млрд грн, проведено близько 125 тис. торгів на суму більше 40 млрд грн.

5. МЕРТ та команда ProZorro разом з Проектом ЄС «Гармонізація системи державних закупівель в Україні зі стандартами ЄС» створили онлайн-курс «Публічні закупівлі» на базі Prometheus. Навчання розпочалось у травні 2016 року – близько 6000 осіб пройшли першу частину курсу, 21% з

них вже приступили до складання тестів. Загальна кількість слухачів, які отримали сертифікати про успішне проходження курсів (базового та/або просунутого), складає 1260 осіб;

6. Відбулось навчання регіональних активістів на базі ДП «Зовнішторгвидав України» у форматі TOT (training for trainers) – у 16 регіонах з'явилися «Агенти ProZorro», які проводитимуть безкоштовні семінари для державних замовників та бізнесу. Відбувся попередній відбір на програму TOT-2, заплановано навчання для активістів з інших регіонів;

7. Створено конструктор для формування типових специфікацій на найбільш популярні товари та послуги за адресою infobox.prozorro.org;

8. Відбулась інтеграція з порталом E-data, що дозволить користувачам ProZorro відслідковувати оплати за договорами, укладеними в результаті торгів;

9. Розпочалось створення автоматичної системи ризик-менеджменту в системі ProZorro, що дозволяє виявляти тендери з низькою конкуренцією та аналізувати її причини;

10. Україна приєдналась до WTO GPA, що відкрило для українського бізнесу ринки держзакупівель 46 країн загальним розміром \$1.7 трлн;

11. Міністерство економічного розвитку і торгівлі України отримало найбільш престижну міжнародну

премію у сфері закупівель "World Procurement Awards 2016" за створення і впровадження електронної системи з унікальною архітектурою – ProZorro;

12. Україна отримала право проведення у 2017 році найбільшого світового форуму про публічні закупівлі Procurement, Integrity, Management and Openness (PRIMO) Forum. Відповідне рішення було прийняте під час щорічної конференції PRIMO, яка відбувалась в Астані (Казахстан).

ЩО НЕ ЗРОБЛЕНО

1. Не відбулась інтеграція системи ProZorro із відкритими державними реєстрами.

НАСТУПНІ КРОКИ

1. Інтеграція системи ProZorro із відкритими державними реєстрами (Мін'юст, МВС, ДФС);

2. Запуск пілотних проектів зі створення центральних закупівельних організацій;

3. Розробка моніторингового веб-порталу для громадських активістів, ЗМІ та контролюючих органів;

4. Підготовка замовників по всій Україні до переходу на електронні закупівлі з 1 серпня 2016 року.





РЕФОРМА ПУБЛІЧНИХ ЗАКУПІВЕЛЬ Статистика системи ProZorro*



57,75 млн

2,03 млрд

СУМА ЕКОНОМІЇ



985

6,22 тис

КІЛЬКІСТЬ ОРГАНІЗАТОРІВ ТОРГІВ



6,32 тис

127 тис

КІЛЬКІСТЬ ОГОЛОШЕНИХ ТОРГІВ



435 млн

43,7 млрд

ПЛАНОВА СУМА ТОРГІВ

*ЗА ДАНИМИ ПУБЛІЧНОГО ВІ-МОДУЛЮ, У ПОРІВНЯННІ ІЗ СІЧНЕМ 2016 Р.

ДОСЯГНЕННЯ КОМАНДИ РЕФОРМИ ПУБЛІЧНИХ ЗАКУПІВЕЛЬ



Найпрестижніша міжнародна премія у сфері закупівель World Procurement Awards 2016 – 1 місце у категорії Public Sector



Україна отримала право проведення у 2017 році найбільшого світового форуму про публічні закупівлі Procurement, Integrity, Management and Openness (PRIMO) Forum



Україна приєдналась до WTO GPA, що відкрило для українського бізнесу ринки держзакупівель 46 країн загальним обсягом \$1.7 трлн.



ЩО ВДАЛОСЯ ДОСЯГНУТИ

1. В рамках законодавчого забезпечення реформи:

Набрали чинності Закони України

► Закон України від 25.12.2015 № 925-VIII "Про внесення змін до Закону України "Про добровільне об'єднання територіальних громад" щодо особливостей державної реєстрації органів місцевого самоврядування як юридичних осіб".

✓ Закон України від 26.11.2015 № 842-VIII "Про внесення зміни до статті 59 Закону України "Про місцеве самоврядування в Україні" щодо поіменних голосувань".

✓ №835-VIII «Про внесення змін до Закону України «Про державну реєстрацію юридичних осіб та фізичних осіб – підприємців» та деяких інших законодавчих актів України щодо децентралізації повноважень з державної реєстрації юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань».

► Президент підписав Закон України № 834-VIII «Про внесення змін до Закону України «Про державну реєстрацію речових прав на нерухоме майно та їх обтяжень» та деяких інших законодавчих актів України щодо децентралізації повноважень з державної реєстрації речових прав на нерухоме майно та їх обтяжень»;

► ВРУ ухвалила за основу і в цілому Проект Закону №4024 «Про внесення

змін до додатків №3 та №7 Закону України " Закон України "Про внесення змін до додатків № 3 та № 7 до Закону України "Про Державний бюджет України на 2016 рік" щодо фінансового забезпечення компенсації за пільговий проїзд окремих категорій громадян та інших передбачених законодавством пільг", до якого Президентом України застосовано право вето з пропозицією його відхилити.

► Триває робота в рамках підготовки до другого читання проекту Закону України «Про службу в органах місцевого самоврядування» (реєстр. № 2489).

► Продовжується робота над законопроектами «Про префектів», «Про місцеве самоврядування в Україні» (нова редакція). Фактично законопроекти готові до погоджувальної процедури, але для внесення їх у Верховну Раду необхідно прийняття змін до Конституції України в частині децентралізації.

► Розроблено та розпочато громадське обговорення законопроекту «Про засади та порядок вирішення питань адміністративно-територіального устрою України», який без змін до Конституції визначатиме засади, на яких ґрунтується адміністративна територія України та повноваження органів державної влади та органів місцевого самоврядування з питань адміністрування.

► В ВРУ 18.05.2016 зареєстрований проект Закону України №4690, спрямований на зміцнення фінансової незалежності бюджетів ОТГ, який передбачає передати частину рентної плати за спеціальне використання води, що

зараховується до бюджетів об'єднаних територіальних громад, землі сільськогосподарського призначення яких зайняті водними об'єктами загальнодержавного значення, користувачами води за місцем її забору.

► Розроблений проект Закону України щодо вдосконалення норм Бюджетного кодексу України в частині забезпечення фінансової спроможності у наданні адміністративних послуг виконавчими органами рад об'єднаних територіальних громад та зареєстрований в ВРУ (реєстр 4386-1 від 12.04.2016).

► У Верховній Раді зареєстрований законопроект щодо розширення видів містобудівної документації на місцевому рівні, прийняття якого дозволить Мінрегіону та місцевій владі вирішити проблеми з генеральними планами.

► Комітет ВРУ з питань євроінтеграції підтримав і рекомендував ВРУ прийняти в першому читанні поданий Кабінетом Міністрів України законопроект «Про внесення змін до деяких законів України стосовно об'єднань євро регіонального співробітництва (ОЕС)» №4775, який дозволить ОМС схвалювати угоди про об'єднання євро регіонального співробітництва та рішення про утворення ОЕС.

► Підготовлена робоча версія законопроекту «Про внесення змін до Закону України "Про добровільне об'єднання територіальних громад" та Земельного кодексу України (щодо умов зміни меж районів в процесі добровільного об'єднання територіальних громад».

► Підготовлена робоча версія проекту Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів (у розвиток частини 2 статті 144 Конституції України)». Розроблений законопроект «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України (щодо здійснення державного нагляду за відповідністю рішень органів місцевого самоврядування Конституції та законам України)».

► Кабінет Міністрів України прийняв Постанову «Про кількість посад заступників голів місцевих державних адміністрацій», якою передбачено введення додаткових посад заступників голів місцевих державних адміністрацій з питань впровадження реформи.

► Кабінет Міністрів України схвалив Постанову «Про внесення змін до деяких постанов Кабінету Міністрів України», якою визначив новий порядок діяльності освітніх округів та опорних загальноосвітніх навчальних закладів.

► Кабінет Міністрів України схвалив постанови «Про деякі питання надання субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам на формування інфраструктури об'єднаних територіальних громад» та «Про затвердження Порядку та умов надання субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам на формування інфраструктури об'єднаних територіальних громад». Підготовлений проект розпорядження КМУ «Про схвалення концепції оптимізації системи територіальної організації влади та утворення нової територіальної



основи для розміщення органів виконавчої влади та інших державних органів», розроблений за участі провідних експертів.

► Прийнято розпорядження КМУ "Про визнання спроможними об'єднаних територіальних громад Закарпатської області".

► Кабінет Міністрів України прийняв Постанову «Про затвердження Типового положення про агенцію регіонального розвитку» від 11.02.2016 №258.

2. У рамках формування спроможних громад та забезпечення їх сталого розвитку:

► Триває процес добровільного об'єднання територіальних громад, вже у 2016 році створені ще 13 громад, у яких відбулись перші вибори. Загалом станом на кінець червня 2016 року добровільно об'єднались 847 сільських, селищних, міських рад, створивши 172 спроможних об'єднаних громади, в яких проведені перші вибори депутатів сільських, селищних, міських рад та сільських, селищних, міських голів.

► Відповідно до постанов Центральної виборчої комісії призначено перші вибори місцевих голів та депутатів на 31.07.2016 - у п'ятьох, та на 28.08.2016 - у сімох об'єднаних громадах.

► Триває процес вибору старост в 172 ОТГ. Станом на кінець червня обрано близько 200 старост в об'єднаних територіальних громадах.

► Мінрегіоном прийнятий наказ від 30.03.2016 №75 «Про затвердження Методичних рекомендацій щодо формування і реалізації прогнозних та програмних документів соціально-економічного розвитку об'єднаної територіальної громади».

► Мінрегіон розробив типову структуру плану соціально-економічного розвитку об'єднаної територіальної громади, необхідного для отримання громадами державної субвенції на формування інфраструктури.

► У всіх 159 об'єднаних громадах, створених у 2015 році, розроблені та затверджені відповідними радами Стратегії соціально-економічного розвитку об'єднаних територіальних громад.

► Мінрегіон розпочав роботу з організаційно-методичної допомоги в розробленні та реалізації стратегій розвитку об'єднаних та створенню системи та проведення моніторингу за станом перетворень в 159 громадах.

► Станом на кінець I півріччя 2016 року комісія при Мінрегіоні розглянула та затвердила 539 проектних заявок від 105 об'єднаних громад щодо реалізації за рахунок субвенції на розвиток інфраструктури об'єднаних громад. Загальна сума реалізації цих проектів складає близько 530 млн грн (~53 % загального розміру субвенції).

3. У рамках завдань щодо зміцнення ресурсної бази громад, в т.ч. фінансова підтримка громад та фінансова децен-

тралізація:

► Згідно з Державним бюджетом на 2016 рік, 159 об'єднані громади отримали прямі бюджетні розрахунки. Тепер вони безпосередньо отримують медичні й освітні субвенції та базові дотації. Ці громади вже отримали максимум повноважень і ресурсів, на рівні з містами обласного значення.

► У 2016 році на фінансування розвитку новостворених громад у Державному бюджеті виділена окрема субвенція у розмірі 1 млрд грн.

Станом на кінець червня 2016 року:

► Результати фінансової децентралізації за січень - червень 2016 року – За січень – червень поточного року до загального фонду місцевих бюджетів (без урахування трансфертів) надійшло 65,0 млрд. грн., що складає 62,2% від річного обсягу надходжень, затвердженого місцевими радами.

► Приріст надходжень до загального фонду проти січня – червня минулого року (у співставних умовах та без урахування територій, що не підконтрольні українській владі) склав 48,5% або + 21,2 млрд. грн.

► Темп росту фактичних надходжень ПДФО до січня – червня 2016 року становить 148,7%, плати за землю – 160,7%. При цьому, у 23 та 5 регіонах відповідно темп росту вище середнього по Україні.

► Загалом обсяг надходжень ПДФО за

січень-червень склав 35,0 млрд. грн., рівень виконання річного показника, затвердженого місцевими радами становить 57,7%, надходження плати за землю – 10,7 млрд. грн., рівень виконання річного показника, затвердженого місцевими радами – 67,7%.

► Доходи бюджетів 159 ОТГ із трансфертами у 2016 році зросли більш ніж у п'ять разів, до 4,55 млрд грн.

► Прийнято розпорядження КМУ «Про внесення змін до переліку інвестиційних програм і проектів регіонального розвитку, що можуть реалізовуватися у 2016 році за рахунок коштів ДФРП. Спрямовано ще 1,57 млрд грн (тепер це 2,58 млрд грн із передбачених 3 млрд грн в ДФРП). Це 468 інвестиційних програм і проектів у 16 областях, серед яких: 165 проектів освіти (443 млн), 61 – з водопостачання/водовідведення (181,5 млн), 76 – з охорони здоров'я та соціального захисту (370 млн), 10 – спортивних (23,6 млн), 63 об'єкти дорожньо-транспортної інфраструктури (305,5 млн), 30 культурних об'єктів (132,3 млн), 37 – газо-тепло-енергопостачання (62,4 млн).

► Мінрегіон за підтримки DESPRO підготував та оприлюднив моніторинг фінансової спроможності 159 ОТГ, у яких відбулися перші місцеві вибори 25.10.2015 року, та які у 2016 році мають прямі міжбюджетні відносини з держбюджетом.



4. Децентралізація та регіональний розвиток: створення ефективної системи управління регіональним розвитком

► Впроваджується Державна стратегія регіонального розвитку України, розроблені та 24 областями (окрім Львівської області) затверджені регіональні стратегії розвитку, розроблений та затверджений 21 план реалізації таких стратегій (за виключенням Львівської, Київської та Херсонської областей).

► Мінрегіон започаткував рейтинг соціально-економічного розвитку регіонів.

► З метою реалізації проектів розвитку територій областей у Державному бюджеті на 2016 рік передбачена сума у розмірі 3 млрд грн, фінансування передбачається з Державного фонду регіонального розвитку. Станом на кінець березня подані та розглянуті на Міжвідомчий комісії проекти, які мають бути профінансовані з ДФРР по 14 регіонам.

► В рамках створення національної географічної інформаційної системи підтримки управління регіональним розвитком (візуалізація географічних та статистичних даних для прийняття рішень) Мінрегіон запустив геопортал «Адміністративно-територіальний устрій України», який містить відомості про: адмінтеродиниці, перспективні плани ОТГ, бюджетні паспорти громад, дані ОТГ, кількісні показники по навчальних закладах чи інших соціальних об'єктах, бюджету, розміру дотацій або субвенції

тощо.

► У Дніпропетровській, Хмельницькій, Тернопільській областях в об'єднаних громадах відкрито ЦНАПи. Ведеться робота щодо створення 28 ЦНАПів за рахунок коштів міжнародної технічної допомоги. Погоджені проектні заявки щодо створення 5 ЦНАПів за кошти субвенції на підтримку об'єднаних громад.

► Повноваження з реєстрації речових прав на нерухоме майно та реєстрації бізнесу передані від Мініюсту до райдержадміністрацій та органів місцевого самоврядування.

► Повноваження з реєстрації / зняття з реєстрації місця проживання фізичних осіб та видачі через ЦНАП паспорта громадянина України для виїзду за кордон та паспорта громадянина України (у тому числі з електронним носієм) передані від МВС та ДМС до органів місцевого самоврядування.

5. Секторальна децентралізація
В рамках проведення секторальної децентралізації у сфері освіти

► Кабінет Міністрів України схвалив постанову «Про внесення змін до деяких постанов Кабінету Міністрів України», якою визначив новий порядок діяльності освітніх округів та опорних загальноосвітніх навчальних закладів. Станом на кінець червня розпочато роботу щодо створення карти освітніх округів в регіонах з урахуванням Перспективних планів територій громад областей.

► Уряд підтримав ініціативу МОН щодо збільшення долі державного співфінансування у 2016 році при закупівлі шкільних автобусів для сільських територій. Пропорція співфінансування 50% на 50% змінена на 70% на 30% для тих місцевих громад, що не мають відповідних надходжень до місцевих бюджетів (вартість автобусів на 31 посадочне місце (28 дітей + 3 супроводжуючі особи), які відповідають екологічним нормам Євро-4 та Євро-5, варіюється від 1,4 млн грн до 1,6 млн грн. Загальна сума на придбання в 2016 році – 600 млн грн).

► Також у державному бюджеті передбачено 200 млн грн на створення опорних шкіл місцевими органами влади.

► Міністерство освіти та науки провело конкурс щодо відбору пілотних проектів щодо створення опорних шкіл в кожній з областей України.

► Рішенням КМУ затверджені критерії щодо формування і визначення мережі освітніх округів.

► Розпочата робота щодо реалізації проектів із створення необхідної дорожньої інфраструктури задля забезпечення доступності освітніх послуг, в т.ч. за рахунок проектів, що фінансуються з Державного фонду регіонального розвитку та окремої субвенції підтримки об'єднаних територіальних громад.

► Визначили опорною школу у Лиманській ОТГ Донецької області (найбільша ОТГ), Мінфін виділить на її оснащення 20

млн грн.

► На Дніпропетровщині створено першу опорну школу в Солонянській ОТГ.

► В рамках проведення секторальної децентралізації у сфері охорони здоров'я підготовлений та погоджений з ЦОВВ наказ щодо розблокування можливості управління медичною субвенцією базового рівня об'єднаними територіальними громадами.

► Розпочата робота щодо формування медичних округів – визначення мережі медичних закладів та установ базового рівня у 24 регіонах України з урахуванням Перспективних планів територій громад областей, підготовлений проект постанови КМУ щодо методики формування госпітальних округів.

► В рамках проведення секторальної децентралізації у сфері охорони громадського порядку стартував процес запровадження в територіальних громадах (передусім 159 об'єднаних територіальних громадах) дільничних поліцейських – на вже відкриті перші в Україні поліцейські станції.

► В рамках проведення децентралізації системи архітектурно-будівельного контролю станом на кінець червня повноваження ДАБІ отримали громади Красний Лиман, Дружківка, Селидового, Дзержинськ, Торецьк, Маріуполь, Славута та Луцьк, Харків, Львів, Тернопіль, Херсон, Ірпінь, Макарів, Українка, Чорноморськ, Умань.



6. Міжнародна співпраця, донорські проекти:

► Указом Президента внесені зміни у склад делегації України в Конгресі місцевих і регіональних влад Ради Європи на 2012-16 роки.

► ЄС схвалив нову програму підтримки децентралізації в Україні, на яку буде виділено 97 млн євро.

► Мінрегіон разом з проектом «Реформа управління на сході України» (виконується німецькою федеральною компанією GIZ GmbH за дорученням Федерального міністерства економічного співробітництва та розвитку Німеччини) проведений конкурсний відбір 28 об'єднаних територіальних громад для створення в них центрів надання адміністративних послуг (ЦНАП).

► Підписаний Протокол про співробітництво між «GIZ» та мером Полтави, що передбачає розробку плану інтегрованого розвитку Полтави до кінця 2018 року (проект «Інтегрований розвиток міст в Україні, що виконується GIZ, реалізується також в Житомирі, Вінниці та Чернівцях. Німеччина виділяє 4 млн євро, Швейцарія – 2 млн євро).

7. Комунікаційна підтримка реформи:

► Мінрегіон за підтримки DESPRO створив комунікаційний офіс при Центральному офісі реформ, яким підготовлена та реалізується низка проектів на підтримку реформи децентралізації.

► Запущений в роботу Всеукраїнський календар подій реформи децентралізації, в

якому щоденно висвітлюються події, що відбуваються у всіх 24 регіонах України в частині впровадження реформи.

► Підготовлений проект, що реалізуватиметься під патронатом Президента, – Всеукраїнський шкільний конкурс «Нова Конституція – нове обличчя місця, де ти живеш», в якому візьмуть участь 3,5 млн учнів середніх шкіл.

► Щонеділі проводяться радіо- та телеефіри, на яких представники Мінрегіону та інших міністерств та відомств, експерти, представники громадських організацій та об'єднаних територіальних громад розповідають про переваги, які отримають громади завдяки впровадженню децентралізації влади.

► В кожному регіоні за підтримки донорських проектів відбуваються круглі столи та конференції, на яких обговорюються питання передачі повноважень на місця, секторальна децентралізація.

ЩО НЕ ЗРОБЛЕНО

► Комплексна та системна робота з впровадження реформи має здійснюватися відповідно до змін до Конституції України, зокрема, в частині децентралізації повноважень органів виконавчої влади та передачі їх органам місцевого самоврядування.

► Мають бути прийняті (у тримісячний термін після офіційного набрання чинності Законом України «Про внесення змін до Конституції України (щодо децентралізації повноважень») базові закони:

✓ «Про місцеве самоврядування в Україні

(нова редакція);

✓ «Про префектів»;

✓ «Про засади та порядок вирішення питань адміністративно-територіального устрою України».

НАСТУПНІ КРОКИ

► Підтримати процес внесення змін до Конституції України:

✓ провести комплекс заходів на центральному, регіональному, місцевому рівнях з інформаційно-роз'яснювальної та експертної підтримки змін до Конституції України щодо децентралізації влади.

► Завершити розробку пакету законодавства з питань децентралізації:

✓ продовжити опрацювання законопроектів України, необхідних для реалізації змін до Конституції України щодо децентралізації: «Про місцеве самоврядування в Україні» (нова редакція), «Про префектів», «Про засади та порядок вирішення питань адміністративно-територіального устрою України»;

► Розробити закони України, які не потребують внесення змін до Конституції України, зокрема:

✓ у сфері земельних відносин, містобудування, внесення пропозицій щодо удосконалення міжбюджетних відносин, місцевих податків і зборів, адміністративних послуг, соціальних стандартів та законодавства у суміжних сферах і галузях щодо децентралі-

зації повноважень органів виконавчої влади;

✓ розробити Концепцію реформи у сфері охорони здоров'я, яка має визначити повноваження і відповідальність органів місцевого самоврядування на рівні територіальних громад, районів областей, сприяння територіальним громадам (передусім 159 об'єднаним територіальним громадам) у формуванні оптимальної мережі закладів охорони здоров'я;

✓ розробити схему освітніх округів (передусім 159 об'єднаних територіальних громад);

✓ розробити пропозиції щодо оптимізації територіальної організації влади – перспективної моделі адміністративних округів – майбутніх районів;

✓ сприяти подальшому процесу формування спроможних громад;

✓ сприяти розвитку інфраструктури об'єднаних та інших громад;

✓ створити центри надання адміністративних послуг у центрах об'єднаних територіальних громад і у відділених населених пунктах ОТГ, а також підвищити якість надання адміністративних послуг;

✓ провести масштабне навчання в регіонах та обмін досвідом з питань проектного аналізу, підготовки та управління, реалізації проектів регіонального розвитку та ДПП;

✓ Організувати широкомасштабну медіа підтримку реформи.



ЩО ВДАЛОСЯ ДОСЯГНУТИ

1. Розпочата робота патрульної поліції у 32 містах України. Загальна чисельність працівників складає понад 12 тис. працівників. Для відновлення штатної чисельності у другому півріччі 2016 року заплановано додатковий набір 200 поліцейських на службу в патрульну поліцію м. Києва.

2. Близько 34 автопатрулів патрульної поліції задіяні до забезпечення безпеки дорожнього руху на трасах у Київській, Одеській, Львівській, Миколаївській, Херсонській, Волинській, Житомирській, Закарпатській та Рівненській областях загальною протяжністю 1502 км (до кінця 2016 року – на всіх дорогах міжнародного значення).

3. Call-центр «102» імplementований в усіх обласних центрах України та містах, де розпочала свою роботу патрульна поліція. Станом на 07.07.2016 оновлена служба «102» у повному об'ємі працює у м. Києві, Київській, Рівненській, Хмельницькій, Чернігівській та Чернівецькій областях, в інших регіонах – частково. До кінця 2016 року заплановано впровадження оновленої служби «102» по всій території України.

4. З лютого 2016 року в усіх відділах та відділеннях поліції ГУНП у Київській, Львівській та Харківській областях, а також з липня 2016 року – в ГУНП у Хмельницькій області, де не працюють підрозділи Департаменту патрульної поліції, розпочали функціонування групи реагування патрульної поліції.

Всього в чотирьох зазначених областях працює 271 екіпаж груп реагування патрульної поліції, до складу яких входить 2350 поліцейських (до кінця 2016 року – в усіх регіонах держави загальною чисельністю близько 12 тисяч співробітників).

5. Розроблена концепція Поліцейської Академії.

6. У структурі апарату Національної поліції створене Управління забезпечення прав людини, до складу якого включений відділ організаційного забезпечення діяльності ізоляторів тимчасового тримання.

За підтримки представництва Офісу Ради Європи в Україні проведений курс тренінгового навчання 28 працівників патрульної поліції та Управління забезпечення прав людини Національної поліції України.

7. Розроблена інформаційна підсистема типу Custody records (відомості про утримуваного). Проводиться випробування зазначеної підсистеми в ІТТ (ізолятори тимчасового тримання) ГУНП в м. Києві, містах Біла Церква, Тараща та Васильків Київської області, місті Пустомити Львівської області, місті Куп'янськ Харківської області та місті Житомир. У 2016 році заплановане впровадження зазначеної інформаційної підсистеми в усіх базових ІТТ (ізоляторах тимчасового тримання).

8. У ході реформування ліквідовані 31 ІТТ, призупинене функціонування 76 таких установ.

Планується оптимізувати існуючу структуру ІТТ (з 380 до 147), що у свою чергу дасть змогу зменшити кількість обслуговуючого персоналу (з 3,4 до 2,3 тис.) та зекономити кошти на утримання цих установ (з 9,5 до 3,6 млн грн), а також побудувати 14 нових ІТТ (ізолятори тимчасового тримання), провести ремонт приміщень у 56 існуючих та реконструювати 80 споруд.

9. Розроблений пілотний проект фото-відео-фіксації порушень правил дорожнього руху. З 4 липня поточного року розпочато роботу у тестовому режимі трьох систем автоматичної фіксації правопорушень (1 – м. Київ, 2 – м. Одеса).

10. Реалізуються заходи з атестування особового складу Національної поліції України. Атестація пройшли працівники апарату Національної поліції, ГУНП України у Волинській, Рівненській, Київській, Хмельницькій, Одеській, Миколаївській областях а також в Києві. Загалом атестація пройшли понад 26 тис. поліцейських, з яких 3,7 тис. осіб підлягають звільненню зі служби в поліції через службову невідповідність, що становить 14,2%.

11. З листопада 2015 року розпочав працювати Департамент організації діяльності Корпусу оперативно-раптовий дії «КОРД».

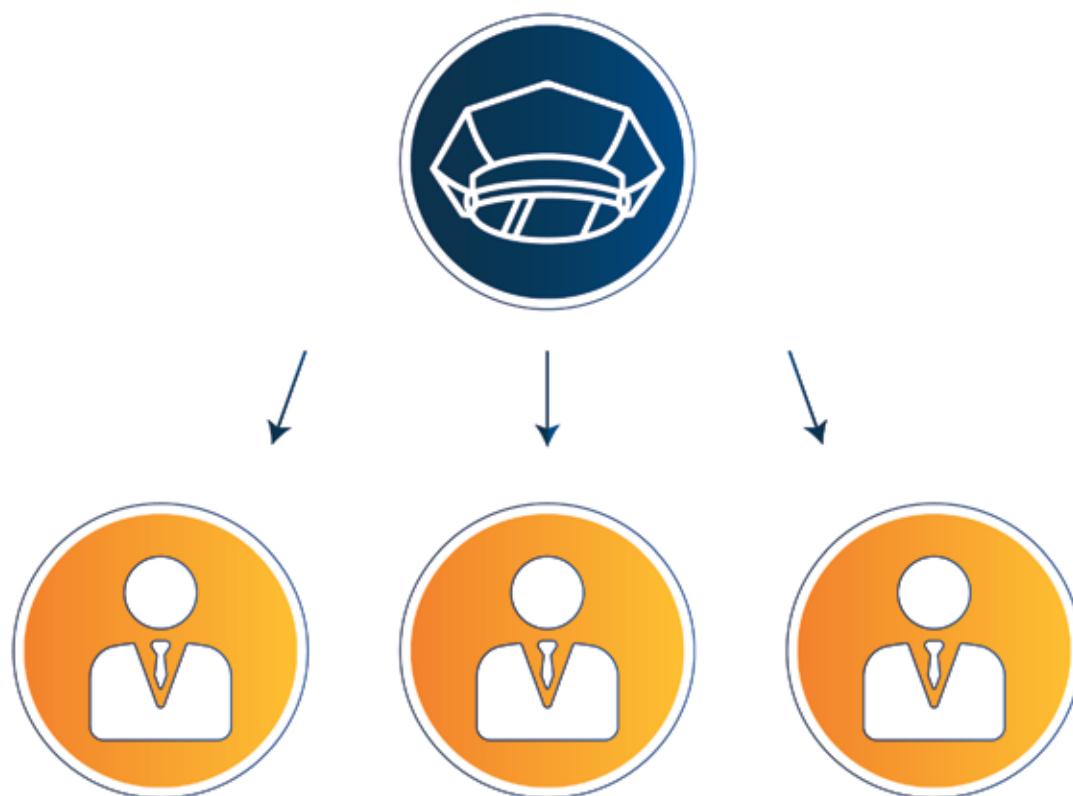
Відібрано 19 інструкторів та розпочаті різні форми навчання бійців підрозділу у тренінговому центрі КОРДу. Підготовку пройшли 165 співробітників Корпусу оперативно-раптовий дії з різних регіонів країни.

Триває плановий набір працівників до

підрозділу поліції особливого призначення в інших регіонах (за окремим планом).

12. Крім цього, продовжується активна співпраця з іноземними партнерами (Уряди країн, міжнародні організації тощо) щодо надання фінансової, технічної та іншої допомоги Україні в реалізації проектів з розбудови Національної поліції. Так, на початку липня поточного року відповідно до рішення Уряду та за підтримки Японії схвалено проект по заміні автотранспортного парку поліції економічними автомобілями з гібридною силовою установкою Mitsubishi. У рамках проекту українські поліцейські з грудня 2016 року по березень 2017 року отримують 651 автомобіль.





Створено громадський інститут уповноважених при Главі Національної поліції з питань контролю за дотриманням прав людини в поліцейській діяльності

Проведення місцевих та виїзних прийомів жителів регіону в зв'язку з порушенням їх прав співробітниками поліції

Ініціювання службових розслідувань та участь в їх проведенні

Організація та проведення просвітницьких заходів для персоналу регіональних підрозділів Національної поліції і т.д.

Раптові перевірки законності та умов утримання



ЗАПУСК ПАТРУЛЬНОЇ ПОЛІЦІЇ В МІСТАХ (I ПІВРІЧЧЯ 2016 РОКУ)



ПАТРУЛЬНА ПОЛІЦІЯ
ПРАЦЮЄ У **32-Х МІСТАХ**
ТА **4-Х ОБЛАСТЯХ**
УКРАЇНИ



ЩО ВДАЛОСЯ ДОСЯГНУТИ

1. Зміна Уряду не вплинула на значущість реформи. Вона залишається в ТОП-5 пріоритетних реформ.
2. Завершений тендер ЄС (EU SURE) на фінансування Офісу ефективної регуляції на 3 роки, починаючи з 2016 року.
3. Підготовлений оновлений План дерегуляції на заміну існуючому (Розпорядження 357-р), який складається з 135 пунктів, з яких близько 100 – нових. Триває узгодження оновленого Плану із центральними органами влади та громадське обговорення.
4. Загалом з першочергових ініціатив (212) до затвердження офіційного Плану було прийнято 70, після – 52. Наразі на розгляді ВРУ перебуває 39 пунктів, на розгляді КМУ – 2, на узгодженні ЦОВВ – 14, інші – розробляються. Експертна оцінка стану реалізації першочергових ініціатив з урахуванням етапності виконання – 74%, без урахування – 58% (від запланованих 212).
5. Прийнятий закон, яким істотно спрощена реєстрація ліків, що вже зареєстрована в юрисдикціях з сильним регулятором (пЗУ №4484).
6. Відмінена обов'язкова реєстрація іноземних інвестицій (пЗУ №2763).
7. Прийняте законодавство, яке запроваджує інститут приватних виконавців

(пЗУ №2506, 2507).

8. Завершені усі процедури та опубліковані зміни до постанови 1221 стосовно утилізації відпрацьованих моторних олив, що має на меті усунути корупційні схеми приблизно на 200 млн грн.
9. Електронізована видача 16 дозвільних процедур для бізнесу.
10. В першому читанні прийнятий проект Закону про Раду бізнес-омбудсмена (пЗУ №4591).
11. В першому читанні прийнятий законопроект, що дає можливість конвертувати борги в корпоративні права (пЗУ №2764).
12. Зареєстрований законопроект, що істотно спрощує експорт послуг (пЗУ №4496).
13. Підготовлені та вислані на погодження ЦОВВ зміни до Постанови КМУ про цінове регулювання.
14. В березні вступило в силу Розпорядження КМУ щодо імплементації оновленої методики аналізу регуляторного впливу.
15. Розроблено 23 проекти законів згідно з планом дій щодо підвищення позицій України у рейтингу Doing Business. Відбувається їх реєстрація у ВРУ.

ЩО НЕ ЗРОБЛЕНО

1. Існує дуже значна затримка у розгляді законопроектів у парламенті. У Верховній Раді зареєстровано вже 38 законопроектів з дерегуляції, які не вдалося ухвалити. Та, на жаль, практика Днів економічного розвитку в ВРУ не відроджується.
2. ВРУ провалила законопроект, що скасовував 6 ліцензій № 2498а (про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо скорочення дозвільних процедур у сфері зовнішньоекономічної діяльності).
3. Відсутня спрощена процедура погодження нормативно-правових актів у Кабінеті Міністрів.
4. Розробка та затвердження ліцензійних умов на види діяльності, які підлягають ліцензуванню, виконується з істотним відставанням від плану.
5. Залишаються невирішеними важливі питання обмеження або скасування цінового регулювання харчових продуктів, реформа контролюючих органів та інше.

НАСТУПНІ КРОКИ

1. Організація щотижневих Економічних блоків в ВРУ.
2. Затвердження КМУ оновленого Плану дерегуляції.
3. Організація роботи щодо розвитку саморегулювання в Україні.
4. Лібералізація цінового регулювання продуктів харчування.





ЩО ВДАЛОСЯ ДОСЯГНУТИ

1. Прийнятий закон про спрощену реєстрацію лікарських засобів №4484. Закон передбачає, що ліки, уже зареєстровані в країнах зі строгим регуляторним полем (США, Канада, Австралія, Японія, ЄС) підлягають в Україні спрощеній процедурі реєстрації. Це важливий крок для дерегуляції фармацевтичного ринку. Також закон може мати обмежений ефект на зниження цін на лікарські засоби.

2. В першому читанні прийнятий законопроект про автономію закладів охорони здоров'я №2309а-1д. Законопроект відправлений на доопрацювання до профільного комітету парламенту, очікується внесення для голосування в другому читанні.

3. Відбувся істотний прогрес у взаємодії між реформами охорони здоров'я та децентралізації. Була погоджена дорожня карта змін на первинній ланці медичної допомоги та щодо створення госпітальних округів. Останні – важливий крок і в адміністративно-територіальній реформі, і в оптимізації лікарняної інфраструктури.

4. Утворена робоча група з реформи охорони здоров'я при Кабінеті Міністрів України під головуванням Міністра Кабінету Міністрів. Робоча група включає представників МОЗ, Мінфіну, Мінрегіонбуду, народних депутатів, міжнародних організацій та експертного середовища. Мета групи – сприяти КМУ у реалізації програми пріоритетних дій уряду на

2016 рік в охороні здоров'я.

ЩО НЕ ЗРОБЛЕНО

1. Законопроекти про автономію медичних закладів перебувають під загрозою невнесення на голосування в другому читанні до осені. Робоча група з доопрацювання закону внесла до нього понад 40 змін, більшість з яких не були підтримані комітетом ВРУ з питань охорони здоров'я. Таким чином, процес доопрацювання практично зупинився.

2. В процесі закупівель ліків та вакцин через міжнародні агенції з'явилися ознаки ризиків. Відбувається операційне сповільнення у щорічних поставках. Нові цикли поставок (перший крок – переговори з міжнародними агенціями) досі не були розпочаті.

НАСТУПНІ КРОКИ

1. Прийняти на рівні КМУ Концепцію реформи фінансування охорони здоров'я та Концепцію реформи громадського здоров'я.

2. Внести до парламенту законопроект 2309а-1д щодо автономії закладів охорони здоров'я до голосування у другому читанні.

3. Пожвавити процес початку нових закупівельних циклів з міжнародними агенціями.





ЩО ВДАЛОСЯ ДОСЯГНУТИ

1. 31 травня 2016 року вступив в дію новий Закон України «Про державну службу».

2. З метою приведення законів України у відповідність до Закону України «Про державну службу» розроблені, схвалені на засіданні Кабінету Міністрів України та внесенні до ВРУ 4 проекти законів України, що стосуються внесення змін до відповідних законів України у зв'язку з прийняттям Закону України «Про державну службу».

3. Розроблено та прийнято 26 ключових підзаконних нормативно-правових актів для впровадження нового Закону України «Про державну службу». В Національному агентстві України з питань державної служби утворена широка робоча група, проведені місії експертів Програми SIGMA.

4. Уряд затвердив такі ключові підзаконні акти щодо реформування державної служби:

► Порядок проведення конкурсу на зайняття посад державної служби;

► Положення про Комісію з питань вищого корпусу державної служби;

► Порядок обрання представників громадських об'єднань, наукових установ, навчальних закладів та експертів до складу Комісії з питань вищого корпусу державної служби;

► Критерії визначення переліку посад працівників державних органів, які виконують функції з обслуговування;

► Типове положення про службу управління персоналом державного органу;

► Питання оплати праці державних службовців у 2016 році;

► Положення про застосування стимулюючих виплат державним службовцям.

5. Після обрання чотирьох представників громадських об'єднань, наукових установ, навчальних закладів та експертів до складу Комісії з питань вищого корпусу державної служби, Кабінет Міністрів України 13 липня утворив Комісію з питань вищого корпусу державної служби та затвердив її персональний склад, 11 з 12 членів комісії, оскільки Верховна Рада не визначилася зі своїм представником. Проведено перше засідання Комісії на якому затверджено професійні вимоги до державних службовців категорії «А».

6. 13 січня 2016 року ухвалена постанова Кабінету Міністрів України «Деякі питання професійного навчання державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування», яка удосконалює систему професійного навчання державних службовців та делегує до Нацдержслужби функції з організації, координації та контролю постійного професійного навчання державних службовців.

7. Завершена розробка загальних правил етичної поведінки державних службовців, які підготовлені для державної реєстрації. 18 лютого 2016 року у Нацдержслужбі проведена міжнародна конференція «Професіоналізм, етика та цінності державної служби: досвід країн ЄС та країн ініціативи ЄС "Східне партнерство"», утворена широка робоча група за участі міжнародних експертів, залучені до співпраці міжнародні організації.

8. 24 червня 2016 року Кабінет Міністрів України схвалив Стратегію реформування державного управління в Україні на 2016–2020 роки та затвердив план заходів з її реалізації. Утворена Координаційна рада з питань реформування державного управління під головуванням Віце-прем'єр-міністра з питань європейської та євроатлантичної інтеграції.

9. З метою вдосконалення процедури підготовки та прийняття урядових рішень прийняті зміни до Регламенту КМУ. Зокрема, Постановою КМУ № 329 від 11.05.2016 передбачено: запровадження планування проведення засідань Кабінету Міністрів шляхом затвердження щоквартальних планів розгляду питань на засіданнях Уряду; виключення пункту Регламенту, який дозволяв міністрам вносити проекти актів під час засідання Уряду без дотримання регламентних вимог; вдосконалення організації роботи урядових комітетів.

10. 14 квітня 2016 року Національне Агентство з питань державної служби у

тестовому режимі запустило портал автоматизованого збору даних щодо кількісного складу державних службовців – ksds.nads.gov.ua. Онлайн-система збору даних, розроблена вперше в Україні, працює практично в режимі реального часу і охоплює 898 державних органів (129 органів виконавчої влади та 769 судової влади). Розробка та впровадження виконані Національним Агентством з питань державної служби за активною допомогою команд iGov та Проектного офісу Національної ради реформ, без витрат державних коштів.

11. Міністерство економічного розвитку і торгівлі України запустило оновлену версію пілотного проекту Єдиного державного порталу надання адміністративних послуг www.poslugy.gov.ua. Запущено перші 15 електронних послуг МЕРТ та можливість авторизуватися за допомогою ЕЦП.

ЩО НЕ ЗРОБЛЕНО

1. Не прийняті зміни до відповідних законів України з метою приведення законів у відповідність до Закону України «Про державну службу».

2. Не прийнятий Закон України «Про службу в органах місцевого самоврядування».



НАСТУПНІ КРОКИ

1. Прийняти проекти законів України «Про службу в органах місцевого самоврядування», «Про внесення змін до деяких законів України у зв'язку з прийняттям Закону України "Про державну службу"», «Про внесення змін до Митного кодексу України», «Про внесення змін до Податкового кодексу України».

2. Розробити та запровадити справедливую та конкурентоспроможну систему оплати праці на державній службі для впровадження повноцінної реформи державної служби.

3. Розробити механізм та підготувати відповідну нормативно-правову базу щодо тимчасової доплати на державній службі до повного завершення реформи державної служби.

4. Утворити Комісію з питань вищого корпусу державної служби, провести відкриті конкурси та призначити на посади Державного секретаря Кабінету міністрів України, його заступників та державних секретарів міністерств.

5. Затвердити загальні правила етичної поведінки державних службовців, розробити методичні рекомендації та практичні приклади їх застосування, запровадити сучасні механізми та дієві інструменти навчання та оцінки етичної поведінки державних службовців.







ЩО ВДАЛОСЯ ДОСЯГНУТИ

1. Протягом першого півріччя 2016 були реалізовані подальші кроки для очищення фінансового сектору – з ринку були виведені 15 банків, серед яких 2 – за порушення законодавства щодо фінансового моніторингу, 5 – у зв'язку з непрозорою структурою власності або неприпиненням її у відповідність до вимог НБУ, 2 – за ініціативою власників банків, 1 – через провадження ризикової діяльності, 1 – через дроблення депозитів для штучного збільшення гарантованої суми, 3 через недотримання економічних нормативів НБУ та невиконання операцій клієнтів, також виведено з ринку 1 банк – Родовідбанк через відмову від користування банком як санаційного.

2. Покращується макроекономічна ситуація – у червні 2016 року споживча інфляція сповільнилася до 6,9% у річному вимірі. У місячному вимірі було зафіксовано дефляцію на рівні 0,2%, спостерігається тренд до зростання депозитів в національній валюті. Так, залишки коштів за депозитами в національній валюті на кінець травня 2016 року наближаються до показників грудня 2013 року – 406 млрд грн до 422 млрд грн відповідно.

3. На цьому тлі НБУ продовжує поступово лібералізувати адміністративні обмеження, запроваджені у 2014-2015 роках: скасовані обмеження на зняття депозитів в гривні, зменшений обсяг валютної виручки, що підлягає обов'язковому продажу з 75% до 65%, підвищена максимальна сума продажу готівкової іноземної валюти та банківських металів з 6 тис.

до 12 тис. гривень в еквіваленті; дозволена поступова репатріація дивідендів, нарахованих іноземним інвесторам за 2014-2015 роки у межах загальної суми, що не перевищує більшого з двох таких граничних значень – 1 млн дол. США (в еквіваленті) або 10% від загального обсягу дивідендів, що підлягають/підлягали поверненню за кордон такою особою (але не більше 5 млн дол. США).

4. Кроком подальшої валютної лібералізації та одночасно заходом щодо залучення інвестицій та розвитку IT-сектору стала розробка та реєстрація 21 квітня 2016 року в Парламенті законопроекту №4496 щодо усунення адміністративних бар'єрів для експорту послуг. Зазначений проект закону був прийнятий в першому читанні 12 липня 2016 р.

5. У червні 2016 року вдалося забезпечити появу інструменту для вирішення проблеми непрацюючих корпоративних кредитів та очищення балансів банків – прийняття Закону України "Про фінансову реструктуризацію", який був підписаний Президентом України в липні 2016 та набере чинності 19 жовтня 2016 р. а також забезпечити інституційні засади для підвищення якості стягнення заборгованості за проблемними кредитами – прийняття законопроекту щодо приватних виконавців.

6. Для вирішення проблеми валютних позиціальників, зняття соціальної напруги у суспільстві та вирішення проблеми банків щодо поганих кредитів фізичних осіб до Парламенту був поданий та доопрацьований в Комітеті Проект

Закону "Про реструктуризацію зобов'язань громадян України за кредитами в іноземній валюті, що отримані на придбання єдиного житла (іпотечні кредити)" №4004д від 21 червня 2016, параметри якого були попередньо погоджені з МВФ.

7. Для удосконалення корпоративного управління в господарських товариствах та впровадження світового досвіду в цій сфері був поданий до Парламенту Проект Закону "Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо корпоративних договорів" №4470 від 19 квітня 2016, прийняття якого також підвищить інвестиційну привабливість України.

8. Хоч і з досить тривалим запізненням, але вдалося забезпечити суттєвий крок для розвитку ринків капіталів, страхування, а також захисту прав споживачів фінансових послуг – з другої спроби 31 березня 2016 вдалось провести День законопроектів реформи фінансового сектора, протягом якого були прийняті в першому читанні законопроекти щодо страхування, фінансової реструктуризації, деривативів та товарного біржового ринку, захисту прав споживачів фінансових послуг.

ЩО НЕ ЗРОБЛЕНО

1. Вузьким місцем реформи залишається проходження законопроектів через Парламент. Попри деяке поліпшення проходження законопроектів у ВРУ – прийняття в першому читанні 8 законопроектів 31 березня та прийняття в другому читанні 2 червня ПЗУ щодо приватних виконавців та 14 червня ПЗУ

"Про фінансову реструктуризацію", темпи законодавчого забезпечення реформи фінансового сектору є нижчими за бажані.

НАСТУПНІ КРОКИ

1. Наступними кроками реформи, запланованими на цей рік, є все ж таки створення регуляторного середовища, яке забезпечить досягнення цілей реформи. Йдеться насамперед про прийняття в цілому законопроектів щодо захисту прав кредиторів та споживачів фінансових послуг, вирішення проблеми конвертації валютних кредитів, розвиток нових фінансових інструментів – облігацій та деривативів, інструментів товарного біржового ринку, вдосконалення корпоративного управління в держаних банках та учасниках фінансового сектору, очищення та розвитку страхового ринку та небанківських фінансових послуг, вдосконалення нагляду за ринками небанківських фінансових послуг та ринків капіталу.

2. Протягом наступного півріччя також планується:

► провести добровільну реструктуризацію корпоративної заборгованості реального сектору, що забезпечить для фінансового сектору очищення балансів банків та допоможе відновити кредитування, й загальний соціальний результат – збереження робочих місць;

► створити умови для консолідації та зміцнення банківського сектору шляхом розробки та прийняття законодавства

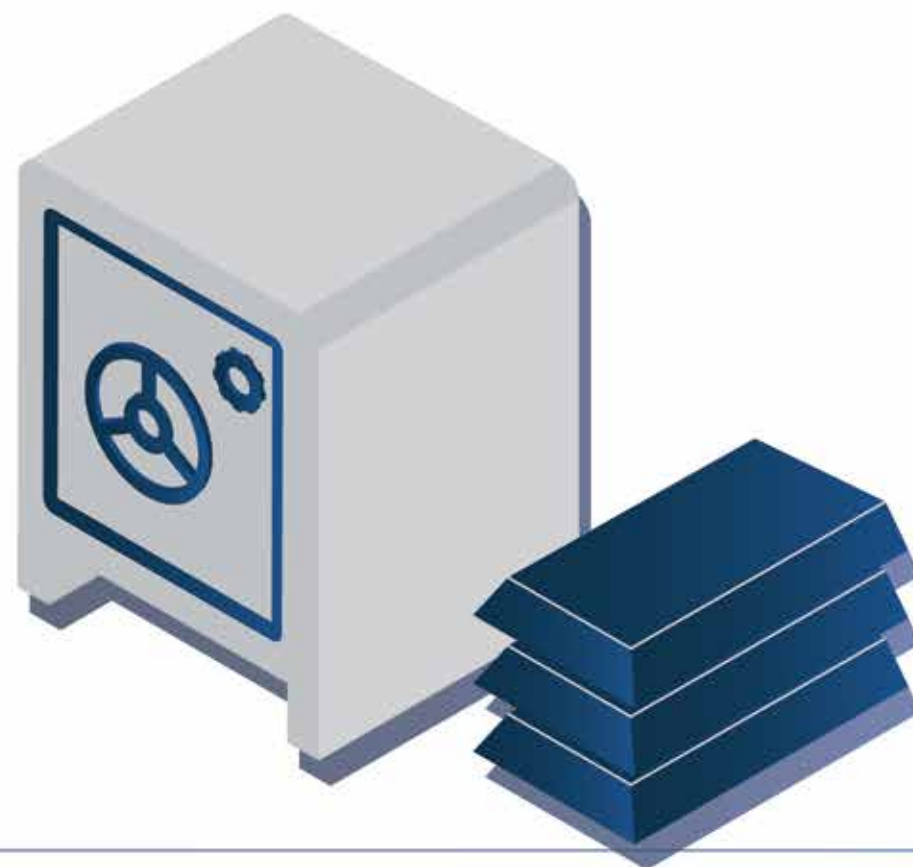


про спрощення M&A у банківському секторі;

- ▶ вдосконалити інфраструктуру фондового ринку шляхом розробки та прийняття відповідного законодавства та посилення інституційної спроможності Національного депозитарію України;

- ▶ забезпечити наявність у майбутньому (з 2018) довгострокового ресурсу для розвитку фінансового сектору – шляхом прийняття законодавства для запуску другого рівня пенсійного забезпечення;

- ▶ вдосконалити нагляд за ринками капіталів через посилення інституційної спроможності та фінансової незалежності Національної комісії з цінних паперів та фондового ринку.





ЩО ВДАЛОСЯ ДОСЯГНУТИ

1. Вища освіта:

► створена Науково-методична рада МОН та відібрані члени Науково-методичних комісій (сектор вищої освіти), які розробляють нові стандарти для усіх спеціальностей вищої освіти. Затверджені вимоги до присвоєння вчених звань науковим та науково-педагогічним працівникам. Обов'язковою вимогою для отримання звання доцента чи професора встановлено знання англійської мови, підтверджене сертифікатом на рівні не нижче B2, наявність публікацій у міжнародних виданнях, міжнародні стажування або досвід виконання міжнародних проектів. Міністерство освіти ініціювало проведення тренінгів для викладачів ВНЗ та наукових співробітників для ознайомлення з основними вимогами до публікацій у міжнародних рецензованих виданнях та стандартами академічного письма. Затверджений новий порядок підготовки докторів філософії (PhD) та докторів наук. Скасований позаконкурсний вступ до ВНЗ.

Як експеримент, відпрацьовується модель незалежного тестування для вступу на магістратуру за спеціальністю «Право», що мінімізує ризики недоброчесності на етапі вступу до магістратури.

► розроблений проект закону «Про внесення змін до деяких законів України щодо фінансування вищої освіти (щодо економічних відносин у сфері вищої освіти)», яким передбачено перехід від системи державного замовлення до блочного фінансування університетів.

Розроблений проект розпорядження КМУ «Про утворення Національного депозитарію академічних текстів», який має стати інструментом боротьби з плагіатом наукових робіт.

2. Загальна середня освіта:

► проведено розвантаження шкільних програм для учнів молодших класів та апробовано модель он-лайн громадського обговорення навчальних програм;

► КМУ затвердив план заходів з підсилення вивчення англійської мови на період до 2020 року, фокус якого спрямований на якісну підготовку та перепідготовку вчителів, обмін педагогічними технологіями та методиками викладання іноземних мов, створення англійськомовного середовища;

► затверджені зміни до Положення КМУ «Про освітній округ», яким визначено статус, основні принципи організації опорних шкіл та головні критерії до проведення конкурсного відбору на фінансування інвестиційних проектів кращих опорних шкіл у 2016 році. З метою консультування щодо актуальних питань, пов'язаних з організацією опорних шкіл та допомоги у вирішенні питань управління мережею навчальних закладів, які постають перед новоствореними громадами, у МОН запроваджена гаряча телефонна лінія для об'єднаних територіальних громад.

3. Дошкільна освіта:

► затверджений новий Санітарний регла-

мент для ДНЗ, яким створені умови для розвитку мережі малих приватних дитсадків. До штатних нормативів дошкільних закладів введено посаду "асистент вихователя", що дасть можливість створювати інклюзивні групи. Директори дитсадків отримали більше повноважень у кадровій політиці.

4. Законодавство:

► 30 березня Комітет з питань науки і освіти рекомендував Верховній Раді України проект закону «Про освіту» для розгляду у першому читанні.

5. Міжнародна співпраця

27 червня у Брюсселі підписано угоду між Урядом України та ЄС з атомної енергії про наукову і науково-технологічну співпрацю та асоційовану участь України у програмі наукових досліджень та навчання Євратом.

ЩО НЕ ЗРОБЛЕНО

1. Проект закону «Про освіту», яким буде запущена реформа загальної середньої освіти, ще не розглядався парламентом після доопрацювання.

НАСТУПНІ КРОКИ

1. Прийняття закону «Про освіту».

2. Розробка Візії нової української школи.

3. Доопрацювання проекту закону «Про професійну освіту».

4. Внесення змін до Закону України «Про дошкільну освіту».





НОВИЙ САНІТАРНИЙ РЕГЛАМЕНТ ДЛЯ ДОШКІЛЬНИХ ЗАКЛАДІВ ОСВІТИ

ЯК БУЛО

ЩО ЗМІНИЛОСЬ

ЩО ЗМІНИЛОСЬ ДЛЯ МАЛИХ ПРИВАТНИХ ДИТСАДКІВ?

РОЗМІЩЕННЯ САДКІВ



Дозволялось лише
в окремо збудованих
приміщеннях



Дозволяється в
житлових та
нежитлових
приміщеннях



Дитсадок можна обладнати
у житловому приміщенні

ОБЛАШТУВАННЯ ТЕРИТОРІЇ

Суворі регламентації



Висоти і
ширини
бортиків
пісочниці
(25x15 см)



Обладнання
ігрових
майданчиків



Площі
земельної
ділянки



Висоти
паркану



Площі
озеленення
на 1 дитину

Відсутня регламентація



Можливо "заощадити" площу
за рахунок використання
двоюрисних ліжок або матра-
ців замість ліжок



Можна користуватись послугами пралень



Харчування можна замовляти
у спеціалізованих компаніях

ІНТЕР'ЄР ТА ОБЛАШТУВАННЯ ПРИМІЩЕНЬ



Чітко визначався
перелік приміщень,
які обов'язково
повинні бути у
групових осередках



Регламентувалась
колір стін та меблів



Обов'язкове
обладнання
пральні



Доцільність
розміщення
приміщень
визначається
власником



Зазначено лише
спектр тону
(світлий)



Дозволено
користуватись
послугами
пралень за
межами садка



Дозволено лише
стаціонарні одноярусні
ліжка або розкладні
ліжка з твердим ложем



Обов'язкове
обладнання
харчоблоку



Дозволено
використовувати
двоюрисні ліжка або
окремо матраци



Дозволено
кейтеринг

МЕДИЧНІ ДОВІДКИ



Обов'язкові, якщо дитина
з будь-яких обставин не відвідувала
садок впродовж 3 днів



Не потрібно, якщо дитина не відвідувала
садок з інших причин та за умови
відсутності ознак захворюваності

КОНДИЦІОНЕРИ / ЗВОЛОЖУВАЧІ ПОВІТРЯ



Не дозволено



Можна встановлювати за
письмової згоди батьків

НІ КОРУПЦІЇ! ПОДОЛАНО:



"КУПІВЛЯ
ДОВІДОК"



ШТРАФИ ДНЗ
ЗА ПОРУШЕННЯ
НОРМ, ЯКІ
НЕМОЖЛИВО
ВИКОНАТИ



ЩО ВДАЛОСЯ ДОСЯГНУТИ

1. Проект Закону України «Про Національну комісію, що здійснює державне регулювання у сферах енергетики та комунальних послуг» (№2966-д від 19.02.2016) за результатами голосування 14.07.2016 передано на повторне друге читання.

2. Уряд направив на розгляд ВРУ доопрацьований проект Закону України «Про ринок електричної енергії України» (№4493 від 21.04.2016).

3. З метою створення ефективного конкурентного середовища на ринку природного газу з урахуванням основних вимог законодавства ЄС:

► на виконання вимог Закону України «Про ринок природного газу» та Плану заходів щодо реформування газового сектору (№375-р від 25.03.2015), Урядом схвалив Постанову «Про відокремлення діяльності з транспортування та зберігання (закачування, відбору) природного газу»;

4. Відбулося приведення тарифів до ринкового рівня.

5. Проект Закону України «Про розкриття інформації у видобувних галузях», спрямований на забезпечення впровадження ініціативи прозорості видобувних галузей (EITI), поданий на розгляд ВРУ (№ 4840 від 17.06.2016), прийняття цього Закону дозволить впровадити положення директив ЄС: 2007/14/ЄС, 2013/50/ЄС, 2013/34/ЄС.

6. Парламент прийняв Закон про ратифікацію Паризької угоди (14.07.2016).

7. Шляхом суттєвої диверсифікації маршрутів енергопостачання та зниження залежності від традиційного постачальника газу значно посилений рівень енергетичної безпеки. Україна вже 216 днів не купує газ у Росії (станом на 30.06.2016).

8. Запущений та підключений до Об'єднаної енергомережі України третій гідроагрегат Дністровської ГАЕС, потужністю в генераторному режимі 324 МВт (10.06.2016).

9. Підписано Угоду між Урядом України та Урядом Австралії про співробітництво в галузі використання ядерної енергії в мирних цілях.

10. Триває співпраця з компанією «Westinghouse» в рамках контракту з ДП «НАЕК «Енергоатом». У II кварталі 2016 року відбулося дві поставки на ВП «Запорізька АЕС» та відповідно до схеми завантаження, наданої компанією «Westinghouse», завантажено свіже ядерне паливо до активної зони енергоблоку № 5 ВП «Запорізька АЕС» (24.06.2016).

11. В першому читанні ВРУ прийняла проект Закону України для врегулювання проблемних питань правового режиму території, що зазнала радіоактивного забруднення внаслідок Чорнобильської катастрофи (№4437 від 14.04.2016), який дозволить вирішити питання землевідведення під будівництво централізованого сховища відпра-

цьованого ядерного палива українських АЕС.

12. З метою організаційного забезпечення будівництва централізованого сховища відпрацьованого ядерного палива вітчизняних АЕС розроблена та надана до ДП «Укрдержбудекспертиза» проектно-кошторисна документація будівництва сховища для проведення комплексної державної експертизи.

13. КМУ схвалив текст проекту Угоди між Урядом України та Європейським співтовариством з атомної енергії про наукову і технологічну співпрацю та асоційовану участь України у Програмі наукових досліджень та навчання Євратом (2014 – 2018), яку підписано 27.06.2016.

14. Створена робоча група для доопрацювання проекту Енергетичної Стратегії України на період до 2035 року.

15. Проект розпорядження КМУ «Про схвалення Концепції Державної цільової економічної програми реформування вугільної промисловості до 2020 року» направлений на повторне погодження ЦОБВ.

16. У рамках підготовки до приватизації вугледобувних підприємств Міненерговугілля 31.03.2016 передало пакет документів щодо ВП «Шахта «Бужанська» ДП «Волиньвугілля» регіональному відділенню Фонду державного майна, підготовлений проект розпорядження КМУ «Про прийняття рішення про приватизацію».

17. Прийняті національні стандарти з

енергоаудиту та енергетичного менеджменту відповідно до європейських норм ДСТУ ISO 50002:2016 (ISO 50002:2014, IDT), ДСТУ ISO 50003:2016 (ISO 50003:2014, IDT), ДСТУ ISO 50004:2016 (ISO 50004:2014, IDT), ДСТУ ISO 50006:2016 (ISO 50006:2014, IDT), ДСТУ ISO 50015:2016 (ISO 50015:2014, IDT), стандарти набирають чинності з 01 вересня 2016 року.

18. Розпорядження КМУ «Про схвалення Концепції впровадження механізмів стабільного фінансування заходів з енергоефективності (створення Фонду енергоефективності)» прийнято на засіданні Уряду 13.07.2016.

19. Розпорядження КМУ «Про схвалення Програми розвитку гідроенергетики України на період до 2026 року» прийнято на засіданні Уряду 13.07.2016 за поданням Міненерговугілля.

20. 29.04.2016 у Парламенті зареєстрований проект Закону України «Про внесення змін до Закону України від 09.04.2015 №327-VIII «Про запровадження нових інвестиційних можливостей, гарантування прав та законних інтересів суб'єктів підприємницької діяльності для проведення масштабної енергомодернізації» (№4549), для приведення профільного законодавства з питань енергосервісу у відповідності до ЗУ «Про публічні закупівлі».

21. На засіданні Уряду 06.07.2016 було схвалено розроблений Мінрегіонбудом спільно з Держенергоефективності проект Закону України «Про енергетичну ефективність будівель».



22. Станом на 29.06.2016 за державною програмою стимулювання енергоефективності видано понад 132 тис. «теплих» кредитів на загальну суму 2,154 млрд грн (з них 264 кредитів – для ОСББ/ЖБК). Понад 150 тис. українських родин отримали кредити, серед них понад 56 тис. одержувачів субсидій. На реалізацію програми у 2016 році у Державному бюджеті передбачено близько 894 млн грн.

23. Триває робота в регіонах щодо запровадження місцевих програм енергоефективності: прийнято 172 місцеві програми.

24. Продовжується активна робота щодо заміщення та скорочення споживання газу. Протягом опалювального періоду 2015-2016 років населенням, ТКЕ та бюджетом скорочено та заміщено 7,2 млрд м3 газу у порівнянні з 2014 роком (або 30%), зокрема: населенням – з 14,09 до 9,48 млрд м3 (або 33%); ТКЕ – з 8,8 до 6,48 млрд м3 (або 26%); бюджетом – з 0,73 до 0,49 млрд м3 (або 33%).

25. На виконання Закону України щодо розкриття інформації кінцевим споживачам (№887-VIII від 10.12.2015) НКРЕКП опублікувала інформацію для кінцевих споживачів про середні обсяги споживання енергоносіїв побутовими споживачами за 2015 рік.

26. НКРЕКП схвалила інвестиційні програми на 2016 рік 54 суб'єктів господарювання, що провадять господарську діяльність у сфері теплопостачання, якими заплановано встановлення 12 469 будинкових приладів обліку теплової енергії, у 45 суб'єктів господарювання заплановано 100% облік до кінця 2016 року.

27. НКРЕКП схвалила пілотний проект з впровадження дистанційного зняття показів з побутових лічильників природного газу, до якого увійшли три газорозподільні компанії, розташовані у різних, за типом споживання та географічною ознакою, регіонах України, з покриттям 39 847 абонентів різних категорій, у тому числі промисловості. Мета проекту – забезпечити справедливість балансування обсягів природного газу в ГРМ. Окрім формування добового балансу на територіях пілотного проекту, компанії прогнозують економію від впровадження дистанційного обліку за статтями ФОП, втрати від приведення об'ємів спожитого природного газу до стандартних умов, зменшення комерційних та виробничо-технологічних втрат природного газу, оптимізацію мережі в майбутньому.

ЩО НЕ ЗРОБЛЕНО

1. Прийняти у Верховній Раді України закони України «Про Національну комісію, що здійснює державне регулювання у сферах енергетики та комунальних послуг», «Про ринок електричної енергії України», «Про житлово-комунальні послуги», «Про комерційний облік комунальних послуг».

2. Схвалити рішенням Уряду концепцію Державної цільової економічної програми реформування вугільної промисловості до 2020 року, Концепцію Державної цільової економічної програми розвитку атомно-промислового комплексу України на 2016-2020 роки.

3. Створити умови для функціонування в Україні газового хабу.

4. Створити умови, за яких трейдери із країн ЄС зможуть закуповувати природний газ у ПАТ "Газпром" на східному кордоні України.

5. Впровадити біржову форму електронної торгівлі енергетичним вугіллям для визначення об'єктивної ринкової ціни на нього.

НАСТУПНІ КРОКИ

1. Ухвалити низку важливих законопроектів, зокрема: «Про ринок електричної енергії», «Про Національну комісію, що здійснює державне регулювання у сферах енергетики та комунальних послуг», «Про енергетичну ефективність будівель», «Про державну підтримку вугільної галузі».

2. Затвердити Державну цільову економічну програму розвитку атомно-промислового комплексу України на 2016-2020 роки, Державну цільову економічну програму розвитку вугільної галузі на 2016-2020 роки, Програму розвитку гідроенергетики на період до 2026 року.

3. Схвалити Енергетичну стратегію України на період до 2035 року.

4. Активізувати роботу по підготовці нормативно-правових актів із реалізації положень законопроекту «Про ринок електричної енергії України».

5. Інтенсифікувати реформи щодо підвищення енергоефективності.

6. Покращити фінансовий стан держав-

них підприємств за рахунок подальшої оптимізації витрат та реалізації пріоритетних інвестиційних програм.





ДИНАМІКА РІВНЯ ОСНАЩЕНОСТІ БУДИНКОВИМИ ПРИЛАДАМИ ОБЛІКУ

► Протягом 2015 року, НКРЕКП схвалила 89 інвестиційних програм у сфері теплопостачання, якими було передбачено встановлення 10 370 будинкових приладів обліку теплової енергії.

► Станом на 1 липня 2016 року, НКРЕКП схвалила 54 інвестиційні програми у сфері теплопостачання на 2016 рік, якими передбачено встановлення 12 469 приладів обліку теплової енергії.

► За умови виконання зобов'язань за інвестиційними програмами та виконання програм на встановлення будинкових приладів обліку дозволить підвищити рівень оснащеності до 87 %.

01.01.2017

за умови
довиконання ІП 2015
та виконання ІП 2016

86,5

01.07.2016

58,4

01.01.2016

51,8

01.01.2015

34

01.01.2014

31,5

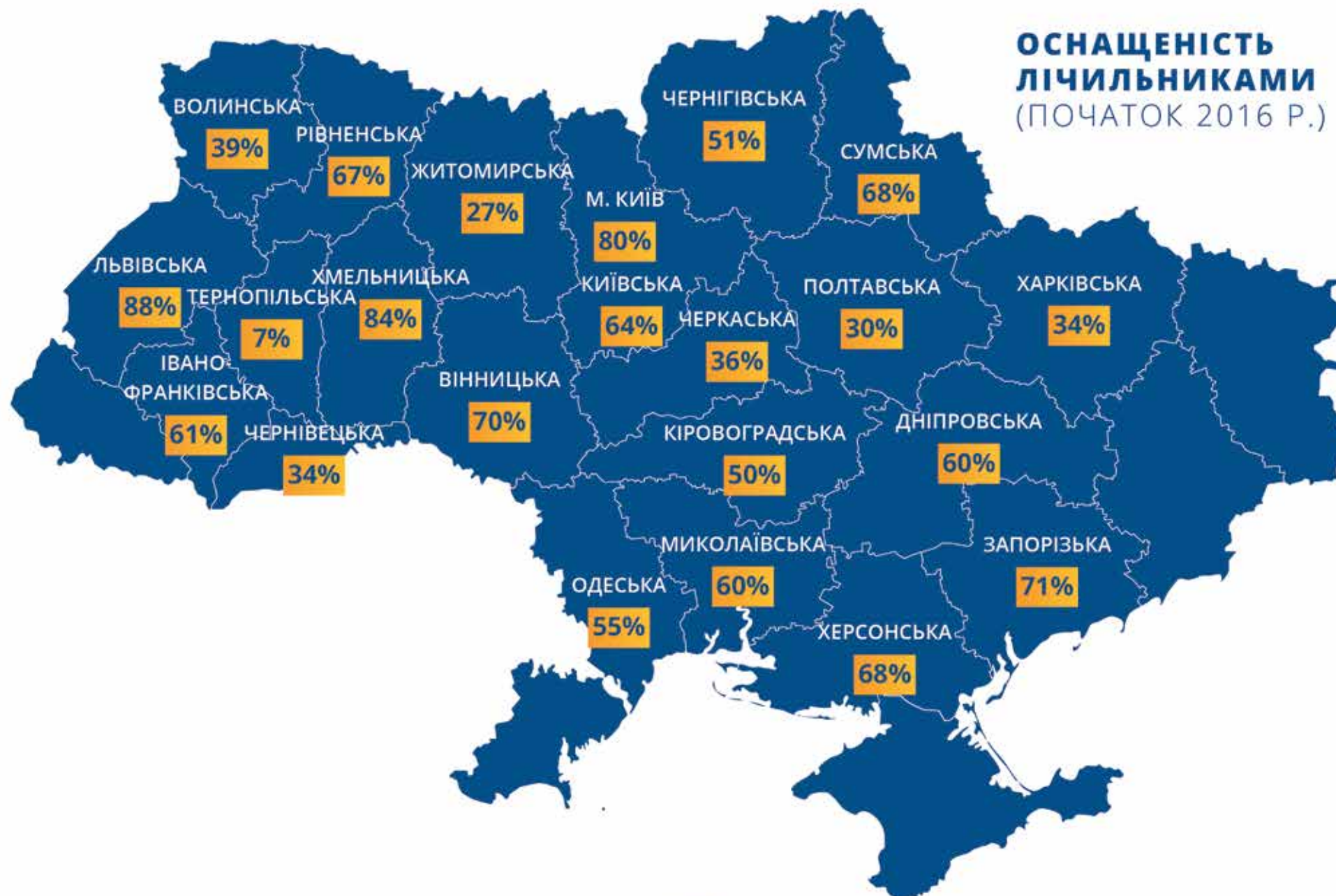
01.01.2013

31,3

0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 %



**ОСНАЩЕНІСТЬ
ЛІЧИЛЬНИКАМИ**
(ПОЧАТОК 2016 Р.)





ЩО ВДАЛОСЯ ДОСЯГНУТИ

1. Приватизація нестратегічних держпідприємств:

► Верховна Рада України прийняла законопроект №2319а-д «Про внесення змін до деяких законів України (щодо уточнення деяких положень)», який передбачає запровадження прозорих процедур приватизації, недопущення до процесів приватизації у якості покупців осіб, зареєстрованих в державах, які визнані Верховною Радою України державою-агресором, або стосовно яких застосовано санкції, виключення положення щодо обов'язкового пропонування для продажу на фондових біржах пакета акцій акціонерних товариств розміром 5-10 відсотків статутного капіталу.

2. Створення наглядових рад в унітарних підприємствах та запровадження інституту незалежних директорів:

► Закон України №3062, завдяки якому покращується корпоративне управління у державних підприємствах (створення наглядових рад в унітарних державних та комунальних підприємствах, запровадження інституту незалежних директорів, проведення держпідприємствами обов'язкового незалежного аудиту, розширення переліку обов'язкової для розкриття інформації про діяльність держпідприємств) прийнятий Верховною Радою з поправками Президента і набрав чинності.

► Мінекономрозвитку координує виконання Плану дій з реформи корпоративного управління НАК «Нафтогаз України».

ни». 1-й етап виконаний: Постанова КМУ встановлює, що управління 100 відсотками акцій держави НАК «Нафтогаз України» здійснює Міністерство економічного розвитку і торгівлі України, ухвалений новий Статут, створена нова Наглядова рада та затверджена процедура призначення її членів.

► Наглядова рада НАК «Нафтогаз України» обрана і призначена. Три члени наглядової ради – незалежні, зі значним досвідом роботи у нафтогазовій галузі по всьому світу; два інші члени – представники держави.

3. Прозорий процес призначення керівників державних підприємств та ринковий рівень компенсації:

► Оновлено процедуру призначення керівників найбільших державних підприємств через прийняття змін до Постанови КМУ №777 від 03.09.2008 «Про проведення конкурсного відбору керівників суб'єктів господарювання державного сектору економіки». Повноваження з проведення конкурсного відбору керівників особливо важливих для економіки підприємств передані від органів управління до Мінекономрозвитку.

► МЕРТ за допомогою професійних рекрутингових компаній провело конкурсний відбір керівників для трьох ДП: «Укрпошта», НЕК «Укренерго», ПАТ «Укрзалізниця». Для підприємства КБ «Південне» конкурс триває. Зараз відбувається підготовка до конкурсів на заміщення посади керівника Маріупольський МТП, Міжнародний аеропорт «Бориспіль» та УДП «Укрхімтрансаміак».

► Для 5 держкомпаній призначено ринковий рівень заробітної плати (Укргазвидобування, Укрзалізниця, Укрпошта, Укртранснафта, Нафтогаз).

4. Підготовлені аналітичні звіти Мінекономрозвитку про діяльність держпідприємств (ТОП-100):

► Опублікований аналітичний звіт за 9 місяців 2015 р. (ТОП-100) українською мовою. Аналітичний звіт за 12 місяців 2015 р. – у розробці. Програма навчання керівників держпідприємств:

► Завершена перша програма навчання керівників особливо важливих держпідприємств. Навчання було реалізоване за співпраці Київської школи економіки та WNISEF. Програма складалася з 15 модулів, її відвідали 25 керівників.

5. Проведення аудиту:

► 32 держкомпанії з 45 найбільших мають аудит або в процесі аудиту згідно з постановою КМУ №390, яка була прийнята минулого року.

ЩО НЕ ЗРОБЛЕНО

Конкурс щодо призначення керівника для ПАТ «Центренерго» заблоковано судовим рішенням.

► Для ДП Завод Електроважмаш конкурсний відбір керівника буде перезапущений, тому що обраний кандидат прийняв пропозицію іншого роботодавця.

► Конкурс для ДП Укрспирт також буде проведений повторно через відсутність узгодженої позиції членів Комітету з призначення щодо переможця.

► Проект Закону № 4536, який би вилучив підприємства спиртової галузі та стивідорні компанії зі списку заборонених до приватизації, не був проголосований в Парламенті у поточній сесії.

НАСТУПНІ КРОКИ

1. Розробити та ухвалити 10 порядків щодо запровадження корпоративного управління, включаючи порядки щодо: створення та функціонування наглядових рад та конкурсного відбору кандидатів; розкриття інформації підприємствами та ін.

2. Призначити наглядові ради у щонайменше 15 великих компаніях.

3. Обрати та призначити 9 керівників для держпідприємств.

4. Ухвалити на засіданні Кабінету Міністрів «Перелік об'єктів права державної власності, що не підлягають приватизації».

5. Внести зміни до законодавства з метою спрощення і пришвидшення процедури ліквідації та передачі всіх непрацюючих держпідприємств до Фонду держмайна для ліквідації.

6. Розробити зміни до закону, що стосується корпоративного управління у НАК «Нафтогаз України», узгодити позиції всіх зацікавлених сторін та супроводжувати прийняття законопроекту Верховною Радою. Вказані зміни до закону передбачені Планом дій щодо корпоративного управління НАК «Нафтогаз України», що був розроблений НАК «Нафтогаз України» разом з експертами ЄБРР та затверджений на засіданні Уряду.



НАК «НАФТОГАЗ УКРАЇНИ» -
ПЕРША ДЕРЖКОМПАНІЯ, В ЯКІЙ СТВОРЕНО
НЕЗАЛЕЖНУ НАГЛЯДОВУ РАДУ
ЗА НОВИМИ ПРАВИЛАМИ

НАЦІОНАЛЬНА АКЦІОНЕРНА КОМПАНІЯ
НАФТОГАЗ
У К Р А Ї Н И
ФЛПР (м. Москва, Російська Федерація)





ЩО ВДАЛОСЯ ДОСЯГНУТИ

1. Узгодили план діяльності Мінагрополітики на 2016 рік з пріоритетами донорських організацій на 2016 рік. Узгоджений план був презентований та прийнятий за основу на колегії Мінагрополітики.

2. Дерегуляція в аграрному секторі. Ухвалена постанова КМУ №208 "Про затвердження Детальних правил виробництва органічної продукції (сировини) бджільництва".

3. Дерегуляція в аграрному секторі. Прийнята постанова КМУ №241 від 30.03.2016 "Про затвердження Детальних правил виробництва органічної продукції (сировини) тваринного походження".

4. Президент України підписав ЗУ №1012-VIII від 18.02.2016 (законопроект №2279) «Про внесення змін до Земельного кодексу України щодо проведення земельних торгів» – зменшили кількість виключень, які дозволяли отримання державної земельної ділянки поза межами аукціону.

5. Комітет ВР з питань бюджету схвалив розпорядження Кабінету Міністрів №76 від 27 січня 2016 р. «Деякі питання забезпечення діяльності Державної служби з питань безпечності харчових продуктів та захисту споживачів», яким передбачив фінансування Держпродспоживслужби шляхом передачі бюджетних призначень з інших центральних органів виконавчої

влади, що приєднуються до Служби.

6. КМУ ухвалив розпорядження «Про схвалення Всеохоплюючої стратегії імплементації Глави IV (санітарні та фітосанітарні заходи) Розділу IV "Торгівля і питання, пов'язані з торгівлею" Угоди про асоціацію між Україною та ЄС».

7. Узгодили на рівні міністерства пакет законопроектів по дерегуляції в аграрній галузі, що містить 9 законопроектів, 2 постанови КМУ та 4 накази; КМУ підтримав законопроект Мінагрополітики щодо дерегуляції цукрової галузі. КМУ підтримав законопроект, що носить зміни в Закон України «Про дитяче харчування».

8. 35 українських підприємств отримали можливість постачати свою продукцію на ринок Молдови. Дозволи отримали 19 підприємств-виробників молочної продукції, 11 виробників м'ясних продуктів, 3 – рибних, та 2 – яєць та яєчних продуктів.

9. Легалізація та виведення в правове поле діяльності особистих селянських господарств, які фактично трансформувались в сімейні фермерські господарства, як повноправних учасників аграрного ринку. ЗУ №1067-VIII від 31.03.2016 (законопроект №1599) «Про внесення змін до деяких законів України щодо стимулювання створення та діяльності сімейних фермерських господарств».

10. Реформування системи контролюючих органів. Держпродспоживслужба

офіційно розпочала роботу і приступила до виконання своїх функцій. Старт роботи дає розпорядження КМУ №260-р від 06.04.2016 «Питання Державної служби з питань безпечності харчових продуктів та захисту споживачів».

11. Був прийнятий в першому читанні законопроект №4355 «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо розширення повноважень органів місцевого самоврядування з управління земельними ресурсами та посилення державного контролю за використанням і охороною земель».

12. Міністерство аграрної політики та продовольства України відкрило консультаційний центр щодо консультацій бізнесу з експорту аграрної продукції до країн ЄС.

13. Міністерство аграрної політики та продовольства України прийняло наказ №157 «Про затвердження Вимог до продуктів з какао та шоколаду», яким зробило вагомий внесок у гармонізацію законодавства України з ЄС.

14. ВРУ прийняла ЗУ №1405-VIII від 02.06.2016 (законопроект №3062) «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо управління об'єктами державної власності». Згідно з законопроектом, посадові особи державних органів (керівники міністерств) повинні бути відсторонені від управління державними компаніями, а на державних підприємствах

необхідно ввести корпоративне управління відповідно до стандартів ОЕСР.

15. Держрибагентство презентувало перший в історії України Реєстр рибогосподарських об'єктів та їх частин. Реєстр є уніфікованою електронною базою з вичерпною інформацією про всі водойми України, придатні для рибогосподарської діяльності, аквакультури або рибного фермерства. Згідно з Постановою КМУ №979 Держрибагентство є відповідальним за наповнення та ведення реєстру, а територіальні органи Держрибагентства, органи місцевої влади, облдержадміністрації та самі користувачі зобов'язані надавати йому інформацію про укладені правочини щодо оренди водойм. Реєстр містить для цього необхідну електронну форму.

16. 16 червня 2016 року на Київщині запрацював перший в Україні рибоохоронний патруль. Він був створений замість органів рибоохорони для забезпечення на українських водоймах ефективної системи контролю за використанням і відтворенням риби (водних біоресурсів) та боротьби з браконьєрством. Орган підпорядковується центральному органу виконавчої влади у сфері рибного господарства – Держрибагентству України.

17. КМУ затвердив і направив до ВРУ основні напрямки бюджетної політики на 2017 рік, до яких включив пряму підтримку малих і середніх сільськогосподарських виробників з бюджетів усіх рівнів в сумі до 1% від валового виробництва аграрної продукції за 2016 рік.



ЩО НЕ ЗРОБЛЕНО

1. ВРУ не розглянула проект Закону № 4536 від 27.04.2016, який був ініційований Міністерством, «Про внесення змін до Закону України "Про перелік об'єктів права державної власності, що не підлягають приватизації" щодо деяких об'єктів сільськогосподарської та транспортної галузей». Законопроект пропонує виключити з переліку заборонених до приватизації 374 державних аграрних підприємств.

2. Не був розглянутий у ВРУ проект Закону № 4455 від 15.04.2016 «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України (щодо права власності іноземних інвесторів на землю)».

3. Не був розглянутий проект Закону № 4739 від 31.05.2016 «Про внесення змін до розділу II "Прикінцеві та перехідні положення" Закону України "Про внесення змін до деяких законів України щодо приведення законодавства України у сфері насінництва та розсадництва у відповідність з європейськими та міжнародними нормами і стандартами"». Мета – гармонізація законодавства України у сфері насінництва та розсадництва з законодавством ЄС та СОТ, удосконалення національної системи сертифікації насіння і садивного матеріалу.

4. Не був розглянутий проект Закону № 3190 «Про внесення змін до деяких законодавчих актів щодо зняття штучних обмежень на реалізацію права на приватизацію і отримання в користу-

вання земельних ділянок».

5. Не був розглянутий проект Закону № 2842 «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо усунення суперечностей у сфері ліцензування».

6. Не був розглянутий проект Закону № 3866 «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо справедливого розподілу земель у процесі приватизації державних підприємств, установ та організацій».

7. Не був розглянутий проект Закону № 2150а «Про внесення змін до Закону України "Про побічні продукти тваринного походження, що не призначені для споживання людиною».

8. Не було розглянуто проект Закону № 3006 «Про внесення змін до Земельного кодексу України та інших законодавчих актів щодо правової долі земельних ділянок, власники яких померли».

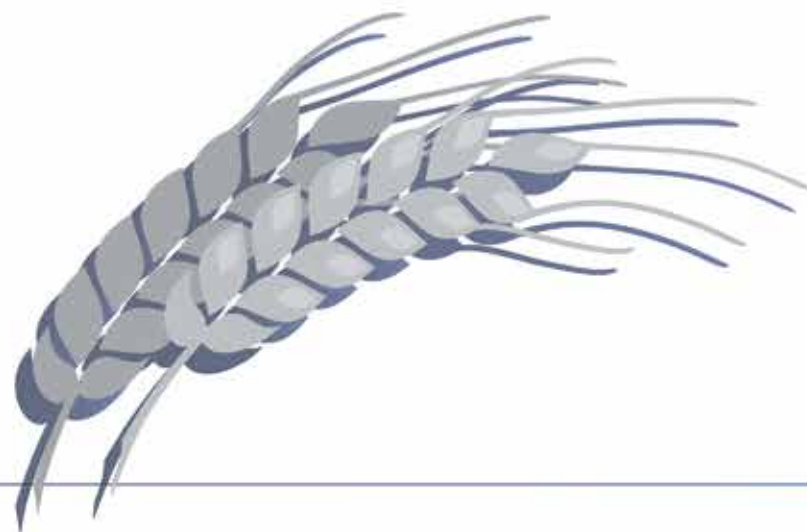
9. Не було розглянуто проект Закону № 2920 «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо встановлення мінімального строку оренди земельних ділянок сільгосп-призначення, на яких проводиться гідротехнічна меліорація».

НАСТУПНІ КРОКИ

1. Затвердити у ВРУ державну підтримку на 2017 рік для малих і середніх сільськогосподарських виробників з бюджетів усіх рівнів в сумі до 1% від валового виробництва аграрної продукції за 2016 рік.

2. Затвердити у ВРУ зміни в законодавстві щодо зменшення кількості аграрних державних підприємств, що не підлягають приватизації.

3. Прийняти у ВРУ закон України про обіг земель сільськогосподарського призначення.





ЩО ВДАЛОСЯ ДОСЯГНУТИ

1. Рада з питань судової реформи розробила та затвердила **Стратегію реформування судоустрою, судочинства та суміжних правових інститутів на 2015-2020 роки** (Стратегія), а також детальний План дій щодо реалізації її положень.

2. Указом Президента України від 20.05.2015 Стратегію схвалено, а також запропоновано Кабінету Міністрів України визначити механізм впровадження Плану дій щодо реалізації її положень та інформувати про стан його виконання.

3. Прийнятий Закон України «Про забезпечення права на справедливий суд», відповідно з яким:

► передбачені механізми очищення **суддівського корпусу**, в тому числі шляхом кваліфікаційного оцінювання всіх суддів з метою перевірки їх компетентності, доброчесності, професійної етики;

► запроваджений інститут **суддівського досьє**, яке містить історію професійної діяльності судді;

► передбачені нові прозорі правила формування Вищої ради юстиції (ВРЮ) та Вищої кваліфікаційної комісії суддів України (ВККС);

► удосконалений процес добору суддів, підвищені вимоги до кандидатів;

► передбачені виключно конкурсні процедури при призначенні та переведенні суддів;

► запроваджені ефективні механізми здійснення **дисциплінарного провадження** щодо судді;

► відновлено роль Верховного Суду України як найвищого судового органу в системі судів.

4. Проведений добір та **конкурсне призначення членів ВРЮ та ВККС** відповідно з новими правилами на основі принципів верховенства права, гласності та публічності, політичної нейтральності.

5. Рада з питань судової реформи розробила та прийняла за основу **проекти змін до Цивільного процесуального кодексу, нову редакцію Господарського процесуального кодексу**, доопрацьовуються зміни до **Кодексу адміністративного судочинства**, триває громадське та експертне обговорення законопроектів.

6. Рада з питань судової реформи розробила проекти, а Верховна Рада України прийняла закон щодо реформування **системи виконання судових рішень**.

7. Рада з питань судової реформи розробила, а Президент України вніс до Верховної Ради України проекти Законів щодо електронного наказного провадження та системи автоматизованого арешту коштів у цивільному та господарському судочинстві.

8. Рада суддів України розробила та затвердила Положення про порядок ведення **суддівського досьє**.

9. Державна судова адміністрація формує **суддівські досьє**.

10. Вища кваліфікаційна комісія суддів України затвердила Положення про порядок та методологію **кваліфікаційного оцінювання судді**, Положення про порядок складення іспиту та методику його оцінювання під час проведення кваліфікаційного оцінювання судді.

11. Рада суддів України погодила Положення про порядок та методологію кваліфікаційного оцінювання судді та Положення про порядок складення іспиту та методику його оцінювання під час проведення кваліфікаційного оцінювання судді, затверджені ВККС.

12. Рада з питань судової реформи затвердила річні плани дій щодо реалізації положень Стратегії реформування судоустрою, судочинства та суміжних правових інститутів на 2016 рік.

13. Рада з питань судової реформи затвердила Концепцію оптимізації інфраструктури забезпечення органів судової влади.

14. Вища кваліфікаційна комісія суддів України розпочала **процедуру кваліфікаційного оцінювання всіх суддів**. Протягом лютого-червня 2016 року ВККС провела оцінювання понад 300 суддів.

15. 2 лютого 2016 року Верховна Рада України **попередньо схвалила зміни до Конституції в частині правосуддя** (244 голоси «ЗА»).

► 2 червня 2016 року Верховна Рада України **остаточно схвалила зміни до Конституції в частині правосуддя** (335 голосів «ЗА»).

► 29 червня 2016 року зміни до Конституції в частині правосуддя були опубліковані.

► 30 вересня 2016 року набирають чинності зміни до Конституції в частині правосуддя.

16. Рада з питань судової реформи розробила, а Верховна Рада України **прийняла Закон України «Про судоустрій і статус суддів»**, який вступає в дію одночасно зі змінами до Конституції в частині правосуддя. Відповідно до зазначеного Закону:

► протягом 6 місяців після набуття Законом чинності передбачено **утворення нового Верховного Суду**, у складі якого діятимуть Велика Палата, функцією якої є уніфікація судової практики та вирішення юрисдикційних спорів, та чотири касаційні суди, функцією яких є розгляд справ в касаційному порядку. Судді ВС призначатимуться на посади виключно на підставі **відкритого і публічного конкурсу** та кваліфікаційного оцінювання як його складової;

► передбачена можливість брати участь у конкурсах для кандидатів з-поза меж системи – адвокатів та науковців у галузі права – з не менш ніж 10-річним досвідом роботи для кандидатів в судді Верховного Суду та з не менш ніж 7-річним досвідом роботи для кандидатів в судді апеляційних судів;

► передбачений перехід до триланкової судової системи (див. схему);

► передбачене створення Вищого суду з питань інтелектуальної власності та Вищого антикорупційного суду;



► приведено у відповідність до змін до Конституції в частині правосуддя процедуру кваліфікаційного оцінювання суддів. Передбачено, що **оцінювання відбуватиметься за критеріями компетентності (професійної, особистої, соціальної тощо), професійної етики та доброчесності.**

► передбачено, що судді, які не пройдуть кваліфікаційне оцінювання або відмовляться його проходити, будуть звільнені;

► передбачена підстава звільнення судді – порушення обов'язку підтвердити законність джерела походження майна;

► передбачений прозорий конкурс на будь-яку посаду судді;

► передбачена широка участь громадськості у процедурах кваліфікаційного оцінювання суддів та моніторингу способу життя суддів;

► передбачене створення при Вищій кваліфікаційній комісії суддів України **Громадської ради доброчесності**, яка сприятиме ВККС у встановленні відповідності судді або кандидата на посаду судді критеріям професійної етики та доброчесності;

► передбачене подання суддями двох нових Декларацій – доброчесності та родинних зв'язків;

► передбачене підвищення зарплат суддям, але виключно тим, хто успішно пройшов кваліфікаційне оцінювання;

► апроваджені нові підходи до розподілу

повноважень між органами суддівського врядування. Дисциплінарні повноваження щодо суддів будуть передані до Вищої ради правосуддя, а Вища кваліфікаційна комісія суддів зосередиться на вирішенні кваліфікаційних питань.

17. Рада з питань судової реформи розробила та винесла на громадське та експертне обговорення проект Закону про внесення змін до Закону України «Про адвокатуру та адвокатську діяльність», відбулося його експертне обговорення в регіонах України.

18. Рада з питань судової реформи розробила та винесла на експертне обговорення проект Закону України «Про Вищу раду правосуддя».

19. Розпочато роботу над проектом Закону України «Про Конституційний Суд України», розпочато експертне обговорення його основних положень.

ЩО НЕ ЗРОБЛЕНО

1. Вищій кваліфікаційній комісії суддів – розпочати кваліфікаційне оцінювання суддів Верховного та вищих спеціалізованих судів через несвоєчасне узгодження Радою суддів України Положення про порядок та методологію кваліфікаційного оцінювання судді.

НАСТУПНІ КРОКИ

1. Вищій кваліфікаційній комісії суддів – після набуття чинності Законом України «Про судоустрій і статус суддів» підготувати та розпочати конкурс для

призначення на посади суддів Верховного суду.

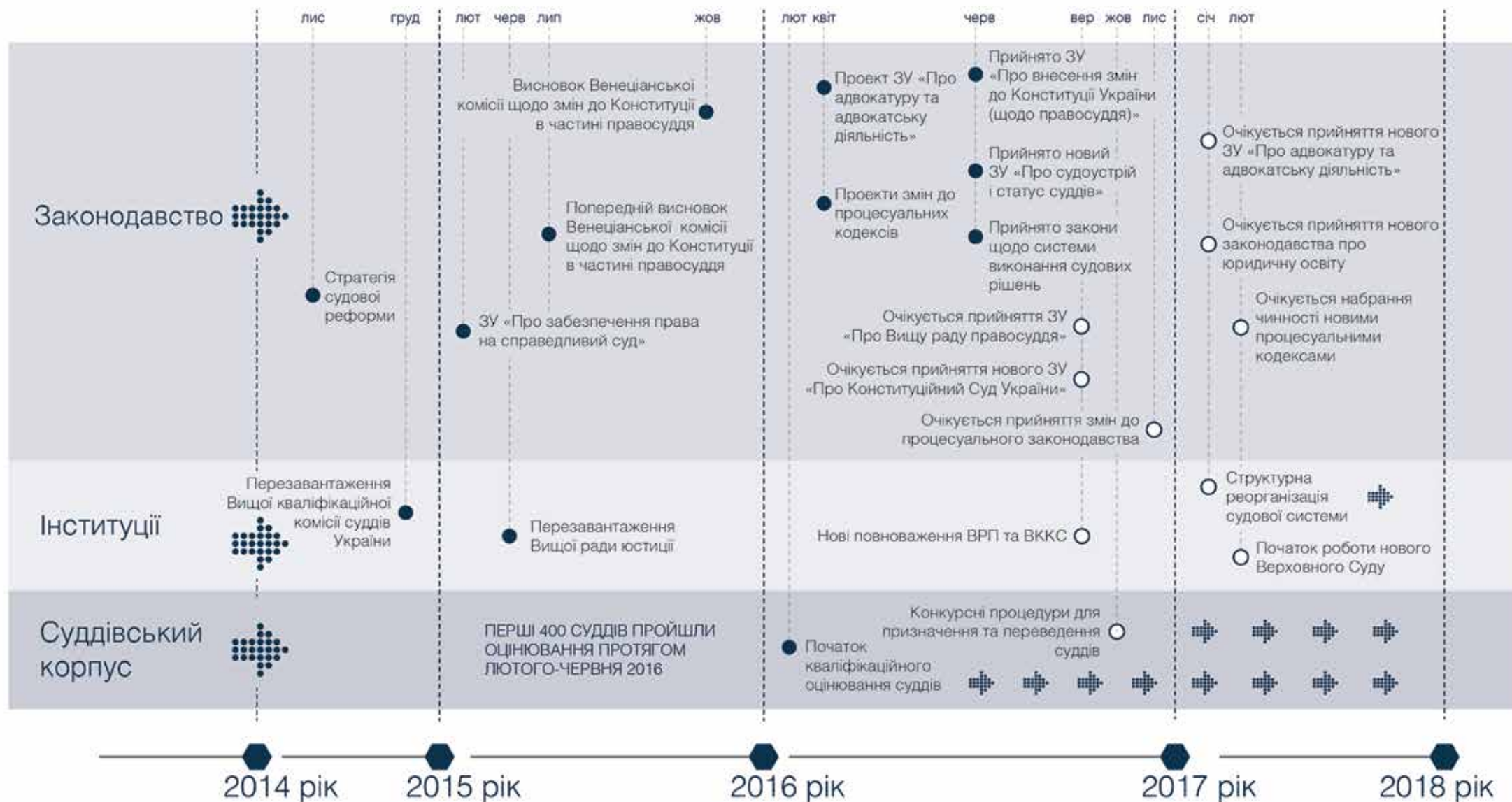
2. Раді з питань судової реформи – за результатами громадських та експертних обговорень остаточно доопрацювати та затвердити проект закону про внесення змін до Цивільного процесуального кодексу, проект Господарського процесуального кодексу в новій редакції.

3. Раді з питань судової реформи – завершити підготовку проекту Закону про внесення змін до Кодексу адміністративного судочинства.

4. Раді з питань судової реформи – за результатами громадських та експертних обговорень остаточно доопрацювати та затвердити проект Закону про внесення змін до Закону України «Про адвокатуру та адвокатську діяльність».

5. Раді з питань судової реформи – за результатами експертних обговорень остаточно доопрацювати проект Закону України «Про Конституційний Суд України».







ЩО ВДАЛОСЯ ДОСЯГНУТИ

1. Конституційна Комісія, створена Указом Президента України, підготувала **проекти змін до Конституції України** за напрямками децентралізації, правосуддя і прав людини.

2. Проект змін до Конституції України **щодо децентралізації**:

- ▶ отримав схвальний попередній висновок Венеціанської Комісії (24 червня 2015 року);

- ▶ затверджений Конституційною Комісією (26 червня 2015 року);

- ▶ отримав схвальний остаточний висновок Венеціанської комісії (26 жовтня 2015 року);

- ▶ отримав висновок Конституційного Суду України про його відповідність вимогам статей 157 і 158 Конституції України (31 липня 2015 року);

- ▶ був прийнятий у першому читанні Верховною Радою України (31 серпня 2015 року).

3. Проект змін до Конституції України **щодо правосуддя**:

- ▶ отримав схвальний попередній висновок Венеціанської Комісії (24 липня 2015 року);

- ▶ доопрацьований з урахуванням рекомендацій Венеціанської Комісії, результатів громадського та експертного обгово-

рення;

- ▶ отримав схвальний остаточний висновок Венеціанської Комісії (26 жовтня 2015 року);

- ▶ схвалений Конституційною Комісією (30 жовтня 2015 року);

- ▶ підтриманий Національною Радою реформ (9 листопада 2015 року);

- ▶ 25 листопада 2015 року внесений Президентом України до Верховної Ради України;

- ▶ 22 грудня 2015 року Верховна Рада України включила законопроект до порядку денного 3-ї сесії ВРУ та направила його до Конституційного суду України для надання висновку щодо його відповідності статтям 157 та 158 Конституції України;

- ▶ 22 грудня 2015 року Венеціанська комісія затвердила Меморандум щодо відповідності проекту Закону України «Про внесення змін до Конституції України (щодо правосуддя)» Остаточному Висновку Венеціанської комісії;

- ▶ 30 січня 2016 року Конституційний суд України підтвердив відповідність проекту Закону України «Про внесення змін до Конституції України (щодо правосуддя)» статтям 157 та 158 Конституції України;

- ▶ 2 лютого 2016 року Верховна Рада України попередньо схвалила зміни до Конституції в частині правосуддя (244 голоси «ЗА»);

- ▶ 2 червня 2016 року Верховна Рада

України остаточно схвалила зміни до Конституції в частині правосуддя (335 голосів «ЗА»);

- ▶ 29 червня 2016 року зміни до Конституції в частині правосуддя були опубліковані;

- ▶ **30 вересня 2016 року набирають чинності зміни до Конституції в частині правосуддя.**

4. Зміни до Конституції України в частині децентралізації влади та правосуддя **повністю відповідають європейським стандартам.**

5. Проект змін до Конституції України щодо прав людини:

- ▶ розроблений Робочою групою з питань прав людини;

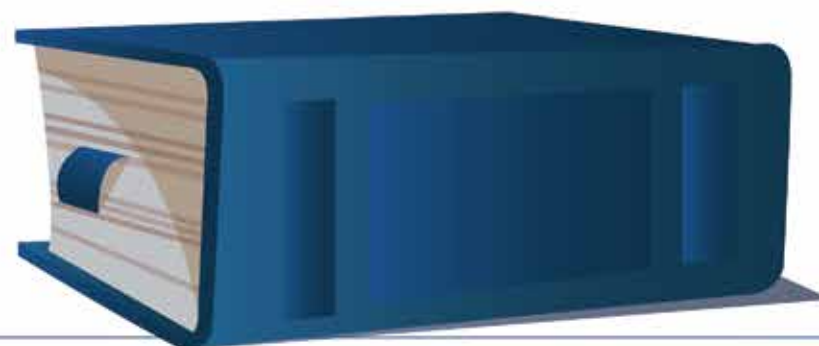
- ▶ тривають громадські та експертні обговорення проекту змін до Конституції України в частині прав людини.

ЩО НЕ ЗРОБЛЕНО

- ▶ Верховній Раді України – остаточно схвалити проект змін до Конституції України щодо децентралізації.

НАСТУПНІ КРОКИ

- ▶ Верховній Раді України – остаточно схвалити проект змін до Конституції України щодо децентралізації.





ЩО ВДАЛОСЯ ДОСЯГНУТИ

1. Розроблений проект нової редакції законопроекту "Про національну безпеку України".

2. Схвалена Концепція розвитку Сектору безпеки і оборони, розпочата розробка Закону «Про стратегічне планування в секторі безпеки і оборони».

3. Затверджена Стратегія кібербезпеки України.

4. Затверджений Стратегічний оборонний бюлетень. Організовано розроблення проекту Державної програми розвитку Збройних Сил України на середньострокову перспективу.

5. Створений Головний ситуаційний центр України, розпочато створення мережі ситуаційних центрів.

6. Затверджена Національна розвідувальна програма на 2016-2020 роки.

7. Створене потужне угруповання військ (сил), здатне дати відсіч агресору у разі ескалації конфлікту на Сході України.

8. Для покращення управління військами (силами) розпочато впровадження автоматизованої системи управління Збройними Силами, яка буде скоординована з системами управління силових структур та інтегрована у систему управління державою. Запроваджена система електронних

закупівель, що надає змогу прискорити процедури торгів та заощадити державні кошти.

9. Завдяки підвищенню рівня грошового забезпечення контрактників у січні 2016 року, лише протягом чотирьох місяців цього року уклали контракти зі Збройними Силами України понад 24 тис. осіб.

10. Розпочато Інституційну реформу Збройних Сил України, Міністерства оборони і Генерального штабу, метою якої є посилення боєздатності, усунення зловживань та корупції, тобто повне запровадження стандартів НАТО.

11. Удосконалення законодавства з питань Національної безпеки:

► прийнятий Закон України «Про Національну гвардію України»;

► прийнятий Закон України «Про правовий режим воєнного стану»;

► прийнятий Закон України про внесення змін до законів України «Про збройні Сили України» та «Про оборону України» (щодо здійснення ЗСУ цивільно-військового співробітництва);

► прийнятий Закон України про внесення змін до деяких законів України з питань національної безпеки (до Закону України «Про оборону України»

► щодо уточнення деяких визначень, функцій і завдань Міністерства оборони

та Генерального штабу), а також створення окремих родів військ у складі Збройних сил України;

► внесені зміни до Закону України «Про Державну службу спеціального зв'язку та захисту інформації»;

► прийняті Закони України «Про Національну поліцію України», «Про Державне бюро розслідувань», «Про внесення змін до Кримінально-процесуального кодексу» у частині розподілу підслідності;

► розроблені проекти законів про внесення змін до Законів України «Про оборону України» і «Про мобілізаційну підготовку та мобілізацію»;

► розроблений проект Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів щодо інженерно-транспортного забезпечення оборони України у мирний час та в особливий період»;

► прийнятий План реформування правоохоронних органів, який відіграв важливу роль в отриманні позитивного висновку Єврокомісії щодо звіту України про завершення другого етапу виконання заходів щодо лібералізації візового режиму з ЄС;

► схвалено Концепцію Державної цільової програми реформування та розвитку оборонно-промислового комплексу України на період до 2020 року.

► затверджена Програма підвищення обороноздатності держави та забезпечення невідкладних потреб Збройних

сил України;

► затверджена Програма підвищення обороноздатності і безпеки держави та забезпечення невідкладних потреб Національної гвардії України;

► затверджена Програма підвищення обороноздатності і безпеки держави в частині висвітлення надводної обстановки;

► розроблений проект Державної цільової оборонної програми оптимізації та реорганізації Збройних сил України на 2015-2017 роки, який направлений на розгляд Кабінету Міністрів України;

► розроблений проект концепції Державної цільової програми розвитку Національної гвардії України до 2024 року;

► розроблений проект Воєнно-медичної доктрини України.

ЩО ВДАЛОСЯ ДОСЯГНУТИ

1. Електронні звернення та електронні петиції: система електронних петицій до Президента була запропонована для безкоштовної передачі зацікавленим державним органам влади.

2. Електронне урядування (поширення успішного досвіду АПУ в е-урядуванні серед органів державної влади):

► запущена веб-сторінка sed.reforms.in.ua із описом системи електронного документообігу (СЕД), впровадженій в АПУ, технічними матеріалами та інформацією щодо розгортання системи;

► проведена публічна презентація СЕД та системи електронних петицій (у тому числі технічних аспектів функціонування); на заході були присутні 420 представників державних органів влади;

► за результатами публічної презентації отримано 70 заявок на розгортання СЕД від органів державної влади та 14 заявок від потенційних партнерів;

► підготовлений та розісланий опитувальник для аналізу ступеня готовності замовників до встановлення СЕД;

► 39 органів державної влади аналізують технічну можливість впровадження СЕД;

► успішно впроваджено СЕД в ДП "Державному науково-технічному центрі з ядерної та радіаційної безпеки"

► в процесі впровадження в Державному комітеті телебачення і радіомовлення України;

► успішно виконали тестове завдання по СЕД АПУ та підтвердили свої компетенції 7 компаній-партнерів.

3. Хмарні технології:

► у Верховній Раді України зареєстрований законопроект №4302, що стосується хмарних обчислень; цей законопроект приведений у відповідність до рекомендацій, наданих під час експертних обговорень;

► законопроект №4302 було розглянуто у профільному Комітеті з питань інформатизації та зв'язку, за результатом Комітетом прийнято рішення рекомендувати законопроект до прийняття у першому читанні (із доопрацюванням до другого читання з урахуванням наданих зауважень).

4. Криптореформування:

► підготовлений перелік стандартів для гармонізації, які охоплюють сферу електронного бізнесу, криптографії, електронної ідентифікації, створення програмного забезпечення, хмарних технологій;

► здійснено підготовчу роботу та проведено стратегічну сесію з криптореформування за підтримки ОБСЄ. За результатами визначені слабкі сторони реформи та сформований "антикризовий" план дій, впровадження якого вже розпочато.

5. Е-ідентифікація та Digital Agenda:

► Виконується координування для проектів Єврокомісії для державного сектора по е-ідентифікації, і проектів у приватному секторі та неурядових організаціях.

► Мінекономрозвитку запропонувало план заходів по Digital Agenda.

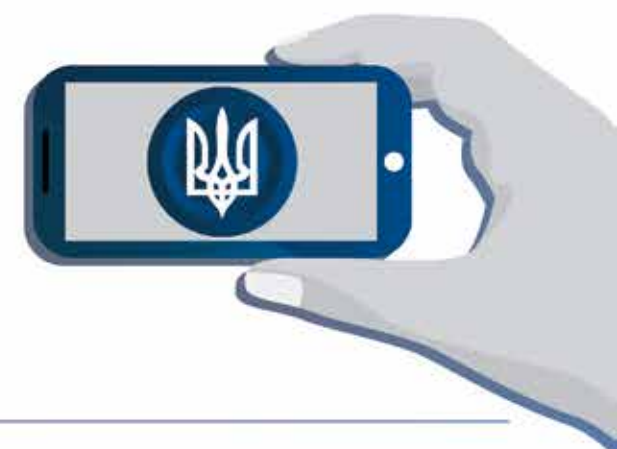
6. Підтриманий меморандум по запуску Електронного аукціону в Одеській ОДА та органах державної влади.

ЩО НЕ ЗРОБЛЕНО

1. Не затверджені Європейські стандарти для реалізації криптоалгоритмів у надійних засобах ЕЦП.

НАСТУПНІ КРОКИ

1. Підготовка змін у законодавство для досягнення відповідності Європейському Регламенту 910/2014 (у частині зміни архітектури відкритих ключів та технічних деталей), а також відкриття можливості використання в Україні Європейських стандартів та технологічних рішень у сфері захисту інформації та електронної ідентифікації.



ПРОЕКТНИЙ ОФІС НАЦІОНАЛЬНОЇ РАДИ РЕФОРМ

ПЕРСОНАЛЬНИЙ СКЛАД



БОЙКО НАТАЛІЯ

РЕФОРМА ЕНЕРГЕТИКИ ТА ЕНЕРГОЕФЕКТИВНОСТІ



КОРОТКА ПРОФЕСІЙНА БІОГРАФІЯ

Наталія Бойко є менеджером реформи енергетики в проектному офісі (ПО) Національної ради реформ, під головуванням Президента України. Її роль полягає у координаційній, аналітичній та комунікаційній підтримці реформи українського енергетичного сектору. Пріоритетом є реалізація стратегічних цілей: лібералізація енергетичних ринків; диверсифікація постачань енергоресурсів та їх раціональне використання; впровадження ефективного регулювання; безпеки та охорони навколишнього середовища; впровадження програми підвищення енергоефективності.

У 2015 році вона була головним консультантом Головного департаменту з питань впровадження реформ Адміністрації Президента України, де здійснювала аналіз та доопрацювання законопроектів та підготовку аналітичних матеріалів у сфері регулювання ринків нафти і газу та ринку електроенергії, що дало можливість отримати глибоке розуміння існуючих проблем в енергетичному секторі України.

До 2015 року Наталія Бойко працювала у м. Франкфурт-на-Майні (Німеччина) в офісі компанії ERM на посаді консультанта і координатора проектів для міжнародних газодобувних компаній та фінансових інституцій. Спеціалізувалася на питаннях у сфері екології, правового регулювання, правил охорони праці і техніки безпеки в Україні – зокрема, в секторі нафти і газу.

Наталія проводила наукове дослідження щодо формування енергетичної політики в Інституті економіки енергетики Токіо (Японія) (IEEJ); навчалася на юридичному факультеті в Університеті Гумбольдта в Берліні (Німеччина). Пані Бойко є аспірантом Львівського національного університету імені Івана Франка, у якому у 2011 році отримала диплом магістра права з відзнакою.

СФЕРА КОМПЕТЕНЦІЙ

Ключовими сферами компетенції Наталії є менеджмент та координація проектів; розробка комплексних стратегій та програм реформування; комунікація з органами державної влади та ключовими стейкхолдерами; підтримка заходів, спрямованих на реалізацію політики; правовий аналіз та консультування.

СЕКТОРИ ЕКОНОМІКИ

- ▶ Відновлювальна енергетика
- ▶ Енергоефективність, енергоменеджмент
- ▶ Нафтогазовий сектор

ОСВІТА

- ▶ Серпень 2012 – дотепер. Здобуття ступеня кандидата юридичних наук, тема наукового дослідження: "Міжнародно-правові аспекти діяльності держав-членів ЄС в енергетичній сфері", кафедра європейського права, Львівський національний університет імені Івана Франка, Львів, Україна.
- ▶ Вересень 2011 – липень 2012. Річна програма за стипендією Erasmus Mundus "Право Німеччини та ЄС", юридичний факультет, Університет Гумбольдта, Берлін, Німеччина.
- ▶ Липень 2011. Магістр права, спеціальність "Правознавство", диплом з відзнакою, Львівський університет імені Івана Франка, Львів, Україна.

ПРОФЕСІЙНІ ПРОГРАМИ

- ▶ Червень – липень 2015. Інституті економіки енергетики Токіо (Японія) (IEEJ), програм: "Енергетична політика В", Токіо, Японія.
 - ▶ Листопад 2014 – лютий 2015. Комплексне дослідження правових аспектів підписання Угоди про Асоціацію між ЄС та Грузією, Молдовою і Україною, Університет Кіль, Інститут права Східної Європи, Кіль, Німеччина.
- ### МОВИ
- ▶ англійська (вільно)
 - ▶ німецька (вільно)
 - ▶ російська (вільно)
 - ▶ українська (рідна)

**КЛЮЧОВІ ПРОЕКТИ**

► Розроблення нової енергетичної Стратегії до 2035 року, 2015 – дотепер. Член робочої групи, створеної при Міненерговугілля для координації, аналізу інформації та розроблення проекту Енергетичної стратегії (затвердження Урядом Енергетичної стратегії до 2035 року є одним з пріоритетів Уряду на 2016 рік).

► Реалізація Плану реструктуризації ПАТ «НАК «Нафтогаз України» з метою відокремлення діяльності з транспортування та зберігання природного газу, 2016 – дотепер.

Член робочої групи, створеної при Міненерговугілля для реалізації Плану реструктуризації публічного акціонерного товариства «Національна акціонерна компанія «Нафтогаз України» з метою відокремлення діяльності з транспортування та зберігання (закачування, відбору) природного газу, за участі представників Секретаріату Енергетичного Співтовариства. Участь у розробленні проектів актів, що необхідні для виконання Плану реструктуризації «НАК «Нафтогаз України».

► Організаційна підтримка діяльності Національної ради реформ (НРР), 2016 – дотепер.

Забезпечення організаційної підтримки Секретаріатом НРР проведення засідань НРР, підготовка пропозицій щодо тематики засідань, координація підготовки презентаційних матеріалів, координація комунікації між членами НРР.

► Розробка проекту Закону України «Про

енергоефективність», 2016 - дотепер. Член координаційної групи з написання проекту Закону України "Про енергоефективність" на базі Держенергоефективності, участь у перемовинах з Енергетичним Співтовариством щодо узгодження проекту з вимогами європейського законодавства (імплементация Директиви 2012/27/ЕС).

► Участь у розробці Концепції Фонду енергоефективності, 2016 – дотепер.

Член міжвідомчої робочої групи, створеної при Мінрегіонбуді для підготовки забезпечення роботи Фонду енергоефективності, зокрема напрацювання пропозицій щодо внесення змін до законодавства та підзаконних актів, які забезпечать створення Фонду та його подальшу роботу, відповідно до Національного плану дій з енергоефективності на період до 2020 року, робота з донорами та ключовими стейкхолдерами. Підготовка засідання Національної ради реформ на тему "Енергоефективність".

Ключові проекти в компанії ERM:

► Shell Yuzivska Desktop Baseline Study and 2D Seismic ESHIA, 2013-2014.

Координатор проекту, що базується в офісі клієнта (в Києві), допомагає команді проекту у координації контактів і реалізації проекту. Робота з командою клієнта, субпідрядниками, стейкхолдерами на стадії підготовки до 2D сейсмозвідки і ERM субпідрядниками. Відповідальна за підготовку та написання правового розділу звіту з оцінки впливу на соціальне та навколишнє середовище (ESHIA report) в тому числі опис необхід-

ної законодавчої бази України та міжнародних вимог до проекту.

► Review Asset Retirement Obligation regulations in the Ukraine and Belarus, multinational manufacturing organisation, 2013.

Огляд та комплексний аналіз законодавчих вимог з отримання необхідних дозволів та ліцензій, пов'язаних із закриттям виробничих потужностей, включаючи відновлення, рекультивацію земель і інші заходи пов'язані з закриттям підприємства.

► Regulatory review of product related regulations within the agricultural sector in Ukraine, multinational agrochemical company, 2013.

Аналіз законодавчих вимог та регулювання сільськогосподарського сектору, оцінка рівня суспільного сприйняття ГМО продуктів. Огляд пов'язаних з ГМО дозвільних документів та ліцензій, зокрема щодо регулювання викидів і забруднення води, повітря, поводження з відходами та управління земельними ресурсами.

► Waste Vendor Auditing & Regulatory Framework Review, 2013.

Аналіз законодавчих вимог у сфері менеджменту відходів. Розроблення плану та оцінка ризиків у процесі транспортування, обробки, утилізації/захоронення відходів у Західній Україні, в тому числі огляд та перевірка списку підрядників та оцінка ризиків, пов'язаних з репутаційними питаннями.

Попередні проекти (як консультанта з юридичних питань та нормативних вимог українського законодавства у Центрі екологічного консалтингу та аудиту):

► Участь в оцінці впливу на навколишнє середовище, здоров'я та безпеку населення (EHS аудит) проекту "Встановлення другого трансформатора на лінію електропередачі 750 кВ "Київська" з відгалуженням на ПЛ 330 кВ, запчастини С і D проекту будівництва високовольтної лінії електропередачі 750 кВ Рівненська АЕС – Київська", 2013.

► Участь в оцінці впливу на навколишнє середовище, здоров'я та безпеку населення (EHS) нафтового терміналу в Одесі, 2012.

► Правова оцінка наближення українського законодавства до директив ЄС, що відносяться до енергозбереження, 2012.

► Участь в оцінці впливу на навколишнє середовище, здоров'я та безпеку населення (EHS) плану дій для станції технічного обслуговування (нафтогазова промисловість) в Україні, 2011.

► Участь в оцінці впливу на навколишнє середовище, здоров'я та безпеку населення (EHS) і розробці плану соціальних дій для проекту вітропарку в Запоріжжі, 2010.



**СЕРГІЙ
ГАЙДА**



КОРОТКА ПРОФЕСІЙНА БІОГРАФІЯ

Сергій працює проектним менеджером у Міністерстві економічного розвитку і торгівлі України та відповідає за реалізацію реформи управління державною власністю та забезпечує виконання стратегії реформ, прийнятої урядом у співпраці з МВФ, ЄБРР, ЄС та Світовим Банком. Сергій здобув диплом Магістра з обліку і аудиту, а також диплом Бакалавра з обліку і аудиту. До того, як приєднатись до команди реформи управління державною власністю, Сергій працював у відділі аналітики та торгівельних операцій у Dragon Capital. Він займався аналітикою сектору металургійної і гірничодобувної промисловості та досліджував інвестиційні можливості у компаніях сировинного ринку.

Найбільшими перевагами Сергія є лідерські якості та навички вести переговори, управління складними проектами, глибокі знання економіки та всіх процесів, пов'язаних з діяльністю держпідприємств, 12 років досвіду у різних сферах. Під керівництвом Сергія було обрано 14 керівників для держпідприємств за прозорою та незалежною процедурою, він координував процес відбору та призначення наглядової ради НАК Нафтогаз України, що включає 3 незалежних членів, провів аналіз операційної та фінансової діяльності державних підприємств (з 340 компаній), розробив та координував прийняття ринкового рівня заробітної плати для керівників держпідприємств.

СЕКТОРИ ЕКОНОМІКИ

- Управління державною власністю;
- Металургійна і гірничодобувна промисловість;
- Облік та аудит.

ОСВІТА

- Магістр обліку і аудиту, Київського національного університету імені Тараса Шевченка, 2002-2003.
- Бакалавр обліку і аудиту, Київського національного університету імені Тараса Шевченка, 1998-2002.

Сергій розпочав навчання за програмою управління Шведського інституту за спеціальністю бізнес-адміністрування та корпоративна соціальна відповідальність в червні 2016 року.

МОВИ

- Українська – вільно
- Російська – вільно
- Англійська – вільно

**КЛЮЧОВІ ПРОЕКТИ****Проектний менеджер реформи управління державною власністю з березня 2015:**

- ▶ Започаткував та керував запуском програми навчання керівників держпідприємств у співпраці з Київською школою економіки та Western NIS Fund (грудень 2015 – червень 2016);
- ▶ Координував процес відбору та призначення наглядової ради НАК Нафтогаз України (лютий 2016 – квітень 2016);
- ▶ Керує розробкою, написанням та публікацією 7 аналітичних звітів діяльності ТОП-100 держпідприємств англійською та українською мовами (всього 949 сторінок огляду секторів економіки та профайлів компаній) (лютий 2015 – теперішній час);
- ▶ Координує роботу Комітету з призначення, який обрав 14 керівників великих держпідприємств (з березня 2015);
- ▶ Успішно координував проект реформи держвласності з PwC Ukraine (березень 2015 – Липень 2015).

Стратегічний аналітик, Dragon Capital, (квітень 2007 – лютий 2015):

- ▶ Займався аналітикою сектору металургійної і гірничодобувної промисловості (квітень 2007 – лютий 2015);
- ▶ Досліджував інвестиційні можливості у компаніях сировинного ринку;
- ▶ Готував аналітичні огляди та презентації щодо діяльності компаній чи галузей.
- ▶ Аудитор, Deloitte, Assurance & Advisory dept. (липень 2005 – березень 2007)
- ▶ Керував проектами аудиту компаній (Arcelor Mittal Кривий Ріг, Глини Донбасу, Чернігівхімволокно та ін.), а також зливання банків (VaBank, InComBank) (липень 2005 – березень 2007);
- ▶ Приймав участь у Due Diligence (UkrSibBank);
- ▶ Приймав участь у адаптації процедур компанії у відповідність до Sarbanes-Oxley Act (Arcelor Mittal Кривий Ріг).



ГОНЧАРЕНКО ІГОР

АНТИКОРУПЦІЙНА РЕФОРМА



КОРОТКА ПРОФЕСІЙНА БІОГРАФІЯ

Ігор Гончаренко є в.о. керівника та менеджером з антикорупційної реформи у Проектному офісі Національної ради реформ України. Серед його завдань координація стейкхолдерів та сприяння імплементації антикорупційної реформи в країні, а також організація ефективної роботи Проектного офісу. До того працював керівником апарату заступника Глави Адміністрації Президента України, беручи участь у розробці Коаліційної угоди 2014 та організації роботи Національної ради реформ, яка стала платформою для пріоритизації реформ та прийняття політичних рішень.

Попередній досвід включає 6 років роботи у провідній українській неурядовій організації (Фонд "Ефективне управління"), яка надавала системну технічну допомогу центральній та місцевій владі країни у розробці та впровадженні у життя стратегії економічного розвитку. Очолював три регіональні проекти розвитку, включаючи два кластерні проекти (місто Львів та Донецька область) та проект комплексної стратегії розвитку міста Києва. Під керівництвом Гончаренка опубліковано три щорічних звіти з оцінки конкурентоспроможності регіонів України (2011-2013 роки) за методологією Всесвітнього економічного форуму.

Ігор отримав вищу освіту у Національному технічному університеті України "КПІ" за спеціальністю менеджмент у 2000 році.

СФЕРА КОМПЕТЕНЦІЙ

- ▶ Розробка комплексних стратегій та програм реформування
 - ▶ Стратегії розвитку регіонів (міст) – від розробки до впровадження
 - ▶ Проектний менеджмент
 - ▶ Аналіз складних даних
 - ▶ Координація стейкхолдерів / управління проектами та робочими групами, що включають різні категорії стейкхолдерів
 - ▶ Івент-менеджмент, у тому числі організація масштабних міжнародних подій
 - ▶ Організація ефективних комунікацій: стратегія – план дій – імплементація (комунікаційні кампанії)
 - ▶ Навички презентацій та публічних виступів
- ### СЕКТОРИ ЕКОНОМІКИ
- ▶ Оцінка та аналіз конкурентоспроможності країни та регіонів (міст)
 - ▶ Регіональний розвиток на основі пріоритизації економічних кластерів
 - ▶ Розвиток депресивних регіонів
 - ▶ Антикорупція
 - ▶ Туризм
 - ▶ Сектор ІТ та бізнес послуг
 - ▶ Агросектор
 - ▶ Металургія та машинобудування
 - ▶ Управління державними підприємствами

ОСВІТА

- ▶ 2001-2002 – Міжнародний інститут менеджменту (МІМ-Київ); річна модульна програма
- ▶ 1994-2000 – Національний технічний університет України «КПІ»; факультет менеджменту та маркетингу; диплом з відзнакою
- ▶ 2016 – Програма "Marshall Memorial Fellowship" Фонду Маршала США, міжнародна програма з розвитку лідерства та трансатлантичного співробітництва; відібраний як кандидат від України в групу з 35 представників країн Європи

МОВИ

- ▶ Українська – рідна
- ▶ Російська – рідна
- ▶ Англійська – вільно
- ▶ Іспанська – середній рівень



КЛЮЧОВІ ПРОЕКТИ

Поточний досвід:

► Стратегічна візія розвитку України "Стратегія 2020", яка окреслила пріоритети реформ на наступні 6 років та встановила ключові показники оцінки успішності впровадження реформ у життя. Стратегія 2020 стала певного роду дороговказом для ключових державних програмних документів, що розроблялись в подальшому.

Форма участі: член команди.

► Стабілізаційний план для України на 2015-2017рр. – середньострокова програма реформування, яка була розроблена під міжнародну конференцію на підтримку реформ в Україні. Команда, що складалася з представників КМУ, Проектного офісу НРР та європейських експертів, розробила план для 15 напрямків реформ із зазначенням наступних кроків та показників оцінки успішності, а також окрему главу, присвячену відновленню Донбасу.

Форма участі: член команди.

► Коаліційна угода – порядок денний Коаліції з реформування країни, сформованій 5 політичними партіями, членами Коаліції, за результатами парламентських виборів у листопаді 2014 року. Угода надає детальний план дій (ініціативи, відповідальні, терміни) для ключових блоків реформ.

Форма участі: залучався на певних стадіях.

► З метою координації реформ по усіх трьох гілках влади була створена Національна рада реформ України (НРР). НРР

допомагає досягти політичного консенсусу у проведенні реформ та є майданчиком для проведення діалогу та прийняття політичних рішень.

Форма участі: член команди.

► Проектний офіс НРР був створений під егідою Національної ради реформ за підтримки ЄБРР. Офіс забезпечує координацію, методологічну та комунікаційну підтримку цільовим командам по окремих реформах, створених при відповідальних за реформи міністерствах.

Форма участі: член команди.

► За підтримки Європейської комісії розроблено та запроваджено Систему моніторингу реформ. Моніторинг включив цілі та завдання з ключових державних програмних документів та міжнародних угод (з ЄС та МВФ) по кожній з пріоритетних реформ.

Форма участі: член команди.

► 16 листопада 2015 року у Києві проведено наймасштабніший професійний міжнародний захід у сфері антикорупції – Міжнародну конференцію "Запобігаємо. Бореми. Діємо." Конференція стала майданчиком для відкритого та відвертого діалогу між представниками органів влади, бізнесу та громадянського суспільства, представлення кращих світових практик, спілкування усіх залучених до реформи сторін, а також окреслення пріоритетів у подоланні корупції в Україні. Конференція зібрала більше 900 гостей та близько 20 іноземних спікерів високого рівня з більш ніж 10 країн світу.

Форма участі: лідер команди.

► Цільова команда антикорупційної реформи, створена при Міністерстві

юстиції України, розробила Рамкову стратегію антикорупційних комунікацій. Стратегія окреслює ключові проблеми у сфері антикорупційних комунікацій та сприйняття корупції у суспільстві, визначає дерево цілей а/к комунікацій, надає рекомендації для підвищення ефективності комунікацій та пропонує перелік шаблонних показників оцінки ефективності а/к комунікаційних кампаній.

Форма участі: лідер команди.

Попередній досвід:

► Три проекти регіонального розвитку (проекти розвитку пріоритетних кластерів економіки у місті Львові та Донецькій області, розробка та впровадження комплексної стратегії розвитку міста Києва). Проекти були спрямовані на підвищення регіональної конкурентоспроможності та покращення якості життя громадян шляхом розробки та імплементації стратегій розвитку у кожному зазначеному регіоні (місті). Кожен з проектів також включав компоненту розбудови інституційної спроможності в регіонах, а також підвищення ефективності процесу залучення інвестицій. Проекти реалізувались у партнерстві з визнаними світовими лідерами стратегічного консалтингу – Monitor Group та Boston Consulting Group – у тісній співпраці з місцевою та центральною владою.

Форма участі: керівник / менеджер проекту.

► Проект оцінки національної конкурентоспроможності – оцінка конкурентоспроможності усіх регіонів України згідно методології та за підтримки Всесвітнього економічного форуму (ВЕФ). Успішний

випуск та презентація трьох річних звітів з конкурентоспроможності регіонів (2011-2013рр.), один звіт з глобальної конкурентоспроможності України (2013р.). Унікальний веб-портал щодо конкурентоспроможності України та її регіонів (www.competitiveukraine.org.ua) створений "з нуля".

Форма участі: лідер команди.



МАРІЯ ГОРНОСТАЙ

ІНІЦІАТИВА "ЦИФРОВА УКРАЇНА"



КОРОТКА ПРОФЕСІЙНА БІОГРАФІЯ

Марія Горностай є проектним менеджером, що веде ініціативу "Цифрова Україна" у складі проектного офісу Національної Ради Реформ України, очолювану Президентом України. Вона координує та впроваджує проекти, що входять до складу ініціативи, у тому числі – електронні закупівлі, відкриті дані, електронні петиції, електронні сервіси, хмарові технології, реформу криптографії.

Перед цим вона працювала Координатором у Координаційному центрі з упровадження економічних реформ при Президенті України, керувала реформами електронного урядування і адміністративних послуг та відповідала за розробку стратегій, впровадження електронних систем на різних урядових рівнях, впровадження електронних послуг, відкриття Центрів адміністративних послуг, розробку та впровадження законодавства у цих сферах.

Попередній досвід роботи включає 9 років на позиціях IT Директора та Глобального програмного менеджера, розробку і виконання стратегій та досягнення високих стандартів ведення бізнесу, впровадження передових бізнесових і технологічних рішень для різних галузей економіки. Є сертифікованим тренером.

Марія має ступінь Кандидата фіз.-мат. наук (2008), звання Магістра з Соціальної інформатики, викладача математики та Інформатики (2004). Завершила курс Executive Education у Harvard Kennedy School (2011).

СФЕРА КОМПЕТЕНЦІЙ

- ▶ Стратегічне планування
- ▶ Трансформація бізнесу
- ▶ Впровадження інноваційних технологій
- ▶ Управління бюджетом
- ▶ Управління проектами
- ▶ Управління постачальниками
- ▶ Оптимізація процесів
- ▶ Урядування
- ▶ Управління командою
- ▶ Тренер.

СЕКТОРИ ЕКОНОМІКИ

- ▶ Інформаційні технології (рівень: глобальний / SEEMEA / локальний; бізнес системи: виробничі, складські, логістичні, планування, продажі, фінанси, HR; IT-інфраструктура, безпека)
- ▶ Електронне урядування (законодавство, інфраструктура, закупівлі, рівні додатків та сервісів, захист даних, безпека)
- ▶ Адміністративні послуги (законодавство, Центри адміністративних послуг, оптимізація процесів, електронні послуги)

ОСВІТА

- ▶ 2011 – Executive Education - Harvard Kennedy School
- ▶ 2008 - Кандидат фіз.-мат. наук
- ▶ 2004 - Магістр, факультет кібернетики, соціальна інформатика, викладач математики та Інформатики, диплом з відзнакою -Київський Національний університет імені Тараса Шевченка.

МОВИ

- ▶ англійська (вільно)
- ▶ російська (вільно)
- ▶ українська (вільно)



КЛЮЧОВІ ПРОЕКТИ

► Запуск пілотного електронного порталу закупівель та передача його Міністерству економіки після досягнення економії державного бюджету в 10 мільйонів гривень.

► Впровадження нового законодавства та оптимізація існуючого законодавства для забезпечення зростання прозорості та ефективності уряду: Відкриті дані, електронні петиції, електронні звернення.

► Розробка нового законодавства для забезпечення впровадження сучасних ІТ-технологій для органів державної влади: Хмарові технології.

► Проведення реформи криптографії та забезпечення відповідності довірчих послуг регуляціям Євросоюзу.

► Розробка стратегії та цільової моделі Е-урядування та адміністративних послуг (2011-2014).

► Розробка Національних Планів (річні плани) на 2012, 2013 та 2014 роки з електронного урядування та адміністративних послуг для 6 міністерств, а також агентств, національних комісій, служб; контроль їх виконання. У результаті виконання кількість платних адміністративних послуг зменшилась на 36%, відкрито більше 30 нових Центрів адмінпослуг.

► Контроль відкриття та якості Центрів адмінпослуг (розробка і впровадження оцінювання).

► Автор параграфів Закону України "Про адміністративні послуги" щодо формування сфери електронних послуг та зниження корупційних ризиків; співавтор низки нормативно-правових актів, автор розділу "Електронна демократія" звіту "Стан інформатизації України 2013".

► Створення та управління мережею експертів з компаній-лідерів у Е-економіці і е-управлінні, з неурядових організацій, міжнародних експертів з Польщі, Німеччини, Канади, Австрії та ін. країн.

► Впровадження ефективного законодавства. Підготовка плану дій до євроінтеграції у сфері.

► Проведення оптимізації процесів надання адмінпослуг з використанням Lean методології.

► Проведення тренінгів та консультацій для місцевих урядових експертів.

► Попередній досвід (2002-2011) включає розробку ІТ-візії та стратегії, керування ІТ-департаментом із 30 співробітниками, Мережеву трансформацію, оптимізацію та трансформацію процесів та систем Заводу, впровадження системи керування складом, впровадження mySAP, розбудову нової ІКТ інфраструктури для нових будівель (виробництво та офіси), впровадження системи відображення даних по продажах (включаючи модуль BI) та інші.



**КРИСТИНА
ГУЦАЛОВА**



КОРОТКА ПРОФЕСІЙНА БІОГРАФІЯ

Кристина Гуцалова є проектним менеджером з реформи державних закупівель при Національній раді реформ. До цього в якості волонтера брала участь у розробці та впровадженні системи електронних публічних закупівель ProZorro. Зокрема, Кристину долучали до створення технічного завдання на систему, а також для координації роботи між електронними торговельними майданчиками, організації навчання для користувачів в регіонах, популяризації проекту ProZorro тощо.

Необхідний для цього досвід Кристина Гуцалова здобула, працюючи менеджером із розвитку торгового порталу Fabrikant.ua, що є електронним майданчиком для організації комерційних закупівель.

Попередній досвід пов'язаний із роботою в сфері маркетингу та комунікацій. Кристина Гуцалова більше 10 років працювала в рекламних та PR-агенціях, де реалізувала для українських та міжнародних компаній масштабні промо-проекти «під ключ».

У сферу комунікацій прийшла із професійної (юридичної) журналістики, адже за професією юрист, адвокат. У 2002 році завершила навчання в Академії адвокатури України за спеціальністю «Правознавство».

СФЕРА КОМПЕТЕНЦІЇ

- ▶ вміння працювати із законопроектами, аналізувати великі обсяги інформації
- ▶ організація комунікаційних кампаній
- ▶ організація івентів
- ▶ управління складними проектами
- ▶ координація роботи великих та різномірних команд

СЕКТОРИ ЕКОНОМІКИ

- ▶ реформа державних / публічних закупівель
- ▶ комунікації

ОСВІТА

- ▶ 2002 – спеціаліст, «Правознавство», Академія адвокатури України
- ▶ 2012 - Школа маркетингу Be First, курс Marketing Growth

МОВИ

- ▶ Російська – рідна
- ▶ Українська – вільно володію
- ▶ Англійська – середній рівень
- ▶ Французька – базовий рівень



КЛЮЧОВІ ПРОЕКТИ

1. ProZorro – розробка: участь в якості експерта у створенні концепції нової електронної системи державних закупівель, включаючи розробку гібридної моделі з залученням електронних торговельних майданчиків, аукціону на пониження тощо.

2. ProZorro – старт: підготовка «під ключ» прес-конференції, присвяченій запуску нової системи, включаючи підготовку презентацій, роздаткових матеріалів, медіа-тренінг для спікерів, залучення ЗМІ та експертів.

3. ProZorro – впровадження: на виконання доручення Президента України долучити до пілотного проекту всі обласні державні адміністрації – організація презентаційних та навчальних заходів по всій Україні. Забезпечення як організаційної складової (домовленості з ОДА, логістика, PR), так і участь в усіх заходах в якості основного спікера.

4. Fabrikant.ua: розробка та реалізація маркетингової стратегії протягом 2-х років. Визначення ключових переваг перед конкурентами, вибір маркетингових та комунікаційних інструментів, організація спонсорських та професійних івентів.



ЗАПЛОТИНСЬКА ОЛЕНА



КОРОТКА ПРОФЕСІЙНА БІОГРАФІЯ

Олена Заплотинська, проектний менеджер реформи освіти в Проектному офісі Національної ради реформ. Основні її обов'язки – координація та моніторинг імплементації реформи освіти в Україні. До цього Олена координувала роботу Стратегічної дорадчої групи "Освіта" при Міністерстві освіти і науки України з підготовки Концепції реформи освіти до 2025 та Дорожньої карти освітньої реформи в Україні.

Впродовж останніх 10 років займалась менеджментом освітніх проектів у міжнародних донорських та громадських організаціях. Має досвід викладання у вищих навчальних закладах та школі.

Педагог за фахом. Закінчила Вінницький державний педагогічний університет, історичний факультет (2001) та аспірантуру Інституту історії України НАНУ (2005), кандидат історичних наук.

СФЕРА КОМПЕТЕНЦІЙ

► Управління освітніми проектами, в тому числі, за участі міжнародних стейкхолдерів, організація заходів (конференції, симпозіуми), аналітика у сфері освітньої політики.

СЕКТОРИ ЕКОНОМІКИ

► Освітня галузь.

ОСВІТА

► Вінницький державний педагогічний університет, історичний факультет (спеціальність: вчитель історії та права), 2001

► Аспірантура Інституту історії України, НАН України (2005), Кандидат історичних наук.

МОВИ

► Рідна – українська

► Вільно – англійська, російська

► Базовий рівень – польська



КЛЮЧОВІ ПРОЕКТИ

► Підготовка нового санітарного регламенту для дошкільних навчальних закладів (серпень 2015- квітень 2016).

Обов'язки: координація робочої групи МОН та МОЗ з підготовки нових санітарних норм для дитсадків.

► Проект Організації економічного співробітництва та розвитку з Дослідження доброчесності освітньої системи України (на замовлення Міністерства освіти і науки України) 2015-2016. Завдання: комплексний аналіз системи освіти на методологію OECD Integrity Study of Education System на предмет аналізу практик недоброчесності (зловживання у кадровій політиці, неналежне використання державних коштів, недотримання принципів залучення благодійних коштів для розвитку навчальних закладів, неналежне оцінювання навчальних досягнень учнів та студентів).

Обов'язки: Керівник проекту. Координація взаємодії всіх стейкхолдерів проекту, комунікація між OECD та МОН, організація роботи групи українських дослідників та аналітична і дослідницька підтримка групи міжнародних експертів OECD. Підготовка української версії звіту та рекомендацій для МОН щодо запобігання недоброчесності та мінімізації корупційних ризиків в освітній галузі.

► Підготовка Концепції реформування освіти (2015-2025) та Дорожньої карти освітньої реформи (2015).

Завдання: підготовка стратегії реформування освіти.

Обов'язки: підбір експертів, комунікація з Міністром освіти щодо пріоритетів реформи освіти, узгодження позицій, організація роботи над документом (2014- 2015)

► Підготовка конкурсів та операційних проектів для громадського сектору за тематиками:

- Автономія університетів (вивчення практики реалізації академічної, організаційної та кадрової автономії, підготовка відповідних пропозицій до проекту закону про "Вищу освіту"), OSF, 2009

- Громадські платформи освітньої реформи (серія заходів для педагогів та управлінців різних рівнів для знаходження шляху на місцевому рівні), MATRA, OSF, 2009

- Систематизація освітнього законодавства/ Освітнє право (розробка та запровадження у навчальний процес університетів навчального курсу з "Освітнього права" (бюджет 100 дис дол), 2009-2010

- Система підготовки директорів шкіл з фінансового менеджменту та управління (підготовка посібника для директорів шкіл "Управління шкільним бюджетом", тренінги для директорів шкіл з фінансового менеджменту (через мережу Інститутів післядипломної педагогічної освіти), 2010-2011

- Впровадження інклюзивної освіти (Базова концепція розвитку інклюзії, Індекс інклюзії, тренінги для вчителів через систему післядипломної освіти) (2009-2012)

Обов'язки: розробка концепції проектів, підготовка конкурсів, організація відбору проектів, визначення виконавців, координація роботи громадських організацій у співпраці з навчальними закладами, МОН, органами управління освітою, моніторинг виконання проектів.

► Практики трансформації вищої освіти в Україні (TEMPUS) (2006-2007)

Завдання: Запровадження в університетах України кредитної системи оцінювання та практики підготовки додатку до диплому
Обов'язки: Національний координатор проекту в Україні



**ПЕТРО
ІВАНОВ**

**ДИРЕКТОР З
КОМУНІКАЦІЙ**

КОРОТКА ПРОФЕСІЙНА БІОГРАФІЯ

Петро Іванов має понад 12 років досвіду роботи у галузі журналістики, зв'язків з громадськістю та управління репутацією.

Протягом року є Директором з комунікацій проектного офісу Національної ради реформ. На цій посаді відповідає за зовнішні комунікації Нацради реформ та за координацію окремих комунікаційних ініціатив в межах пріоритетних реформ. Крім того, відповідав за позиціонування Національної ради реформ в медіа, формування медіа-пулу журналістів, а також координував створення айдентики (стилістика та брендбук).

Протягом трьох років Петро очолював відділ корпоративних комунікацій компанії Київстар. На цій посаді брав участь у розробці та координації запуску 3G у найбільшій мережі (відповідав за PR-активність). Під час анексії Криму здійснював координацію роботи прес-офісу задля прозорого та якісного інформування про роботу мобільного зв'язку на півострові. Під керівництвом Петра були розроблені ряд ініціатив, спрямованих на укріплення репутації Київстар як національного оператора (зокрема, vrka1na.com).

Працював на різних посадах в українських та міжнародних банках, створюючи та управляючи прес-офісами. Має досвід роботи в журналістиці на початку 2000-них (діловий журнал Компаньон).

СФЕРА КОМПЕТЕНЦІЙ

- Розробка комунікаційних стратегій та стратегій репутаційного менеджменту
- Проектний менеджмент
- Медіа-менеджмент
- SMM-менеджмент
- Організація заходів (від прес-конференцій до масштабних масових заходів)
- Копірайтинг та спічрайтинг
- Робота з даними (дослідження сприйняття)
- Координація роботи з лідерами думок
- Розробка, запуск та координація рекламних кампаній

ОСНОВНІ ГАЛУЗІ ДІЯЛЬНОСТІ

- Корпоративні комунікації
- Управління репутацією
- Телекомунікації (корпоративні комунікації)
- Банківський сектор (корпоративні комунікації)
- Консалтинг у галузі комунікацій (FMCG, IT/телеком, громадські організації, страхові компанії та банки)
- Журналістика

ОСВІТА

- 2009-2010 - Міжнародний Інститут Бізнесу (IIB); Advanced Certificate at the Chartered Institute for Public Relations (CIPR), Global Affiliate Member of CIPR since 2010
- 2002-2008 – Національний Університет «Києво-Могилянська Академія», факультет соціальних наук та соціальних технологій. Бакалавр, магістр.

МОВИ

- Українська – рідна
- Російська – вільно
- Англійська – вільно
- Французька – початковий рівень

КЛЮЧОВІ ПРОЕКТИ

Теперішнє місце роботи:

► Розробка стратегії позиціонування Національної ради реформ та проектного офісу. Координація розробки брендбуку та айдентики Нацради реформ. Розробка концепції та координація створення веб-сайту reforms.in.ua. Розробка та організація розсилки Дайджесту Національної ради реформ.

► Створення медіа-пулу журналістів, які висвітлюють діяльність Нацради реформ, а також пріоритетних реформ, які входять до сфери відповідальності проектного офісу. Організація роботи прес-офісу.

► Створення Прес-клубу реформ Off the Record – постійно діючого зібрання журналістів для обговорення прогресу реформ з діючими керівниками цільових команд реформ або відповідальних посадовців (міністрів, заступників міністрів). Проведено 19 засідань прес-клубу.

► Проект «Моніторинг сприйняття реформ» спільно з TNS Україна. Розробка та запуск онлайн-трекінгу сприйняття пріоритетних реформ. Проведення та комунікація 10 хвиль опитування.

► Координація роботи над звітами проектного офісу Національної ради реформ: три кварталних та один річний звіт. Координація роботи з текстами, перекладами, дизайном та публікацією звітності.

► Організація та проведення прес-брифінгів за результатами Національної ради

реформ.

► Соціальні медіа Національної ради реформ. Організація підтримки сторінок у Facebook та Twitter. Кількість учасників сторінки у Facebook – понад 6000.

► Спецпроект Реформи у дії спільно з виданням Новое Время. Публікація лонгвідів на теми пріоритетних реформ – 1-2 публікації на місяць.

► Консультування проектних менеджерів стосовно позиціонування реформ у публічному полі. 18 пріоритетних напрямків.

Попередні місця роботи (проекти):

► Розробка та реалізація проекту запуску 3G у мережі найбільшого телеком-оператора Київстар (PR-активність). Підготовка запуску у найбільших містах (Київ, Одеса, Львів), а також пілотний пуск у тестовому місті Кам'янець-Подільський. Організація медіа-підтримки. Запуск проекту «Тестова лабораторія 3G».

► Координація проекту «Ukraine.Com» - оцифрована колекція середньовічних карт України з приватної колекції. Створення веб-ресурсу та просування проекту з метою укріплення репутації Київстар, як національного оператора.

► Координація роботи прес-служби Київстар в період анексії Криму Російською Федерацією. Робота з українськими та міжнародними ЗМІ. Організація інформаційного потоку. Визнання: Краща компанія, за критерієм Взаємодія зі ЗМІ – PressZvanie 2014.



ПРОЦЕНКО ОЛЕГ

РЕФОРМА АГРАРНОГО СЕКТОРУ



КОРОТКА ПРОФЕСІЙНА БІОГРАФІЯ

Проценко Олег працює менеджером аграрної реформи в проектній офісі Національної Ради Реформ, яку очолює Президент України. Його роль полягає в координації та сприянні впровадженню аграрної реформи в Україні. Попередньо він працював Головою громадської організації «AgroReformsUA», що входить до складу Реанімаційного Пакету Реформ та займається впровадженням ефективних реформ в аграрному секторі України. Під керівництвом Олега Проценко організацією було реалізовано 3 проекти щодо надання технічної допомоги Міністерству аграрної політики та продовольства України по написанню та впровадженню економічної стратегії розвитку аграрного сектору та її частковий законодавчий супровід для регіонального та центрального рівнів. Що включає проект по дерегуляції аграрної галузі, який дав можливість економити аграрному сектору більше 12 млн грн щорічно, та проект «Аграрні розписки», що дала можливість фермерам додатково залучити обігові кошти на більше ніж 40 млн грн.

Його попередній досвід також включає 5 років створення та управління компаніями, що були націлені на підвищення рівня економічної свідомості населення та створення можливостей для доступу до міжнародної практики через розвиток та популяризацію освітніх програм. Також включає 3 роки роботи аудитором в міжнародній аудиторській компанії «Ernst&Young» та участі у більше ніж 10 проектах щодо проведення фінансових перевірок провідних банківських установ України.

Олег закінчив Київський Національний Економічний Університет та отримав ступінь магістра з економіки у 2006 році.

СФЕРА КОМПЕТЕНЦІЙ

► Ключовою сферою компетенцій Олега є ефективне управління комплексними проектами та робота на результат, організація різних заходів на регіональному та центральних рівнях та організація комунікаційних компаній.

СЕКТОРИ ЕКОНОМІКИ

► Олег має досвід роботи та експертизу в реалізації реформ в аграрній галузі, зокрема у реформуванні земельних відносин, дерегуляція аграрної галузі, розвиток альтернативних фінансових інструментів для аграріїв, особливості приватизації державних аграрних підприємств, удосконалення оподаткування аграрного сектору, просування експорту аграрної продукції, розвиток альтернативної енергетики та інші суміжні напрями.

ОСВІТА

► Магістр з економіки в Київському Національному Економічному Університеті, 2001 – 2006.

МОВИ

- Українська – рідна
- Російська – вільно
- Англійська – вільно

**КЛЮЧОВІ ПРОЕКТИ**

► Проект «Дерегуляція проти корупції». Ціль проекту – виявлення регуляторних бар'єрів для розвитку малого та середнього аграрного бізнесу в Україні та написання нормативно-правових актів для ліквідації цих бар'єрів. В ролі керівника проекту організував підбір команди з необхідними компетенціями та здійснював повну координацію на всіх стадіях реалізації проекту, а саме: організація та проведення серії регіональних круглих столів в 10 областях; збір від бізнесу більше 100 дерегуляційних пропозицій; організація експертного обговорення; написання 15 законодавчих актів, 4 з яких вже прийнято; включення ініціатив у офіційну програму дій Уряду. Терміни проекту – 6 місяців. Бюджет проекту 1,5 млн грн.

► Проект «Аграрні розписки». Ціль проекту – запровадження альтернативного інструменту фінансування аграріїв через аграрні розписки. В ролі координатора проекту від Мінагрополітики та в ролі заступника голови міжвідомчої робочої групи організував міжвідомчу координацію, що допомогла усунути супротив та бюрократичні бар'єри в наслідок чого запустили реалізацію проекту «аграрні розписки» в 4-х пілотних областях. Терміни проекту – 6 місяців. Бюджет проекту – 0 грн.

► Проект «Земельна реформа». Ціль проекту – розроблення детальної дорожньої карти земельної реформи та організація серії круглих столів щодо роз'яснення та розвінчання існуючих міфів. В ролі керівника проекту організував роботу експертів по написанню дорожньої

карти земельної реформи та ряду законопроектів, що допоможуть удосконалити земельні відносини, подолати корупції та сприяти більш ефективному використанню земельних ресурсів. Було вперше розпочато національне обговорення в регіонах та проведені масштабні круглі столи - дискусії в Києві і в Черкасах, на яких піднімалося питання відкритого ринку землі та земельної реформи, за участю широкого кола зацікавлених сторін. Термін проекту – безстроковий. Бюджет проекту – 150 000 грн.

► Проект «Особливості приватизації в аграрній галузі». Ціль проекту - внесення змін до Закону України "Про особливості приватизації майна в агропромисловому комплексі", щоб прискорити процес і поліпшити стимули інвесторів щодо приватизації державних підприємств ветеринарної медицини та фітосанітарної сфери. В ролі керівника проекту забезпечив загальну координацію проекту, написання законодавчих змін в рамках проекту, організацію продуктивних обговорень та узгоджень з широким колом експертів, урядовців та політиків. Термін проекту – 5 місяців. Бюджет проекту – 270 000 грн.

► Проект «Англійська для державних службовців». Ціль проекту – підвищити рівень володіння англійською мовою у державних службовців. В ролі керівника проекту Олег організував тестування на визначення рівня володіння англійською мовою та надана можливість для співробітників 3-х міністерств (Мінагрополітики, Міністерство регіонального розвитку та Міністерство Фінансів) безкоштовно підвищити свій

рівень володіння англійською мовою для подальшої ефективної роботи на державній службі. Загальна кількість державних службовців, що отримали можливість підвищити свій рівень знань – 450 чоловік. Термін проекту – 12 місяців. Бюджет проекту – 2 650 000 грн.



РОМАНОВИЧ ДМИТРО

РЕФОРМА ДЕРЕГУЛЯЦІЇ



КОРОТКА ПРОФЕСІЙНА БІОГРАФІЯ

Проектний менеджер реформи Деретуляція Національної ради реформ та Радник міністра економічного розвитку і торгівлі (2015 - зараз)

За час роботи: Розроблена Концепція ефективного регулювання (паспорт реформи та його деталізація), що є основою реформи Деретуляції. Також Підготовлений План пріоритетних дій Уряду на 2016 рік в частині інвестиційного клімату, розвитку МСБ та технічного регулювання. Створений Офіс ефективного регулювання (BRDO) та здійснена координація його роботи на перших етапах. План Деретуляції виконаний більш ніж на 70%. Підготовлений та поданий на КМУ Оновлений план деретуляції. Організовано декілька тематичних днів в парламенті (Економічний розвиток) та День деретуляції в КМУ. Здійснюється супроводження, промоція та адвокація реформи органів контролю (нагляду), технічного регулювання, виконання Дорожньої карти Doing Business та реформи в цілому. Здійснена зміна керівництва та реорганізація діяльності Національного органу стандартизації (ДП УкрНДНЦ), підприємство виведено з кризи та здійснює прибуткову діяльність. Розроблена концепція імплементації саморегулювання бізнесу в Україні та концепції Закону про саморегулювання бізнесу.

До початку публічної діяльності 12 років працював в інвестиційній і фінансовій сфері. В 2012-2015 роках займав позицію Керівника групи ризик-менеджменту та члена Ради директорів VostokFinance Group. Був відповідальним за напрямки аналітики, внутрішнього операційного аудиту, міжнародну фінансову звітність та проектний менеджмент. Керував командою до 17 працівників. Розпочав свою кар'єру в 2002 році в американській інвестиційній компанії SigmaBleyzer. З 2005 по 2011 рік працював на керівних посадах середньої та вищої ланки в міжнародних та українських інвестиційних компаніях (UkrSibbank BNP Paribas Group, Phoenix Capital, AYA Capital та інших). Був сфокусований на аналітиці, просуванні України серед міжнародних інвесторів та залученні інвестицій в країну, проекту менеджменту.

СФЕРА КОМПЕТЕНЦІЇ

- Стратегічний та проектний менеджмент, планування
- Розробка та імплементація стратегії реформування, плану дій
- Побудова та управління дієвими командами
- Організація комунікаційних та адвокаційних кампаній
- Презентаційні навички (публічні виступи, підготовка презентацій, тез для виступу, розробка сценаріїв ходу подій)
- Реорганізація підприємств (компаній)
- Фінансова, інвестиційна, чисельна аналітика
- Аналіз бізнес-процесів

СЕКТОРИ ЕКОНОМІКИ

- Інвестиційний та бізнес-клімат
- Регулювання економіки
- Фінанси та інвестиції
- Менеджмент підприємств та організацій
- Управління персоналом

ОСВІТА

- Магістр з економічної кібернетики – Харківський державний економічний університет (1999-2004)
- Завершив річний курс за спеціальністю Фінанси – Харківський державний економічний університет (2003-2004)

МОВИ

- українська (вільно)
- англійська (вільно)
- російська (рідна)



КЛЮЧОВІ ПРОЕКТИ

► Розробка Концепції реформи Деретуляції – Ефективного регулювання – ідеологія, охоплення та структура реформи, що стала фундаментом для планів дій та інших стратегічних документів. Форма участі: керівник проекту.

► Розробка Плану пріоритетних дій Уряду на 2016 рік в частині бізнес-клімату, розвитку МСБ, технічного регулювання. Форма участі: керівник проекту.

► Створення та координація роботи на початкових стадіях Офісу ефективного регулювання (BRDO) – ключовий імплементатор реформи Деретуляції. Проект складався з ініціації, розробки концепції, перемовин з донорами, підготовки ToR, початкового найму персоналу. Форма участі: член команди.

► Розробка та супроводження імплементаци реформи Національного органу стандартизації (ДП УкрНДНЦ), що включав зміну менеджменту підприємства, розробку антикризових заходів, довгострокову стратегію, ребрендинг та інше. Наразі компанія вийшла на прибуткову діяльність та виконує плани уряду у сфері стандартизації. Форма участі: керівник проекту.

► Створення з нуля та подальший розвиток висококласних аналітичних команд в фінансовій та інвест-банківській сфері (Phoenix Capital, Adamant Investments, VostokFinance Group). Форма участі: керівник проекту.



СИМОНЕНКО ОЛЕНА

РЕФОРМА ДЕЦЕНТРАЛІЗАЦІЇ



КОРОТКА ПРОФЕСІЙНА БІОГРАФІЯ

Симоненко Олена менеджер реформи місцевого самоврядування та децентралізації влади у Проектному офісі Національної ради реформ України. Серед її завдань організаційно-аналітичне забезпечення діяльності Національної ради реформ в частині реформи децентралізації влади в Україні, забезпечення процесу планування і моніторингу реалізації реформи, сприяння імплементації реформи в країні, налагодження ефективних комунікацій, координація ключових стейкхолдерів реформи, включаючи: міністерства та інші державні органи влади, всеукраїнські асоціації, обласні державні адміністрації, органи місцевого самоврядування та міжнародні донорські проекти, що працюють в напрямку реформи децентралізації влади та громадянське суспільство.

Попередній досвід (2011-2014) в якості радника голови Київської міської державної адміністрації з питань реалізації комплексної Стратегії розвитку міста Києва до 2025 року включає в себе 4 роки керівництва проектами з розробки та впровадження реформ в пріоритетних секторах міського господарства м. Києва: містобудування та архітектура, земельні відносини, благоустрій, будівництво та житло забезпечення.

До роботи консультантом в державних установах на протязі 10 років керувала холдинговою компанією, реалізуючи складні проекти у сфері телекомунікацій, будівництва, девелопменту та культурологічні проекти.

Олена має спеціальну профільну освіту проектного менеджера одночасно з двох напрямків: бізнес адміністрування (MBA) - Міжнародний інститут менеджменту «MIM - Київ» та державного управління (Магістр державного управління) - Національна академія державного управління при президентів України.

СФЕРА КОМПЕТЕНЦІЙ

- Розробка комплексних стратегій та програм реформування
- Стратегії розвитку міст – від розробки до впровадження
- Проектний менеджмент
- Аналіз складних даних
- Координація стейкхолдерів / управління проектами та робочими групами, що включають різні категорії стейкхолдерів
- Організація ефективних комунікацій: стратегія – план дій – імплементація (комунікаційні кампанії)
- Навички презентацій та публічних виступів

СЕКТОРИ ЕКОНОМІКИ

- Регіональний розвиток на основі пріоритетизації економічних кластерів
- Будівництво, містобудування та архітектура
- Земельні ресурси
- Житлове забезпечення
- Сектор ІТ та бізнес послуг
- Управління культурологічними проектами
- Управління державними підприємствами

ОСВІТА

- 1991 – 1997 – Національний технічний університет України «Київський Політехнічний інститут». Результат: диплом з відзнакою Інженер хімік – технолог важкого органічного та нефтехімічного синтезу
 - 2007 – 2010 – Міжнародний інститут менеджменту «MIM – Київ». Результат: диплом з відзнакою магістра бізнес адміністрування (MBA)
 - 2010 – Carnegie Mellon Tepper School of Business (USA)
 - 2012 – 2015 – Національна академія державного управління при Президентів України. Результат: диплом з відзнакою Магістра державного управління
 - 2013 – International center for land policy studies and training (Taiwan) Course: Knowledge-Based Economy and City Competitiveness. Відібрана як кандидат від України в групу з 70 представників 55 країн світу. 2015 – по теперішній час – Національна академія державного управління при Президентів України, аспірант кафедри державного управління
 - 2016 – Carlton University (Canada) & World Bank. The International Program for Development Evaluation
- ### МОВИ
- українська (вільно)
 - російська (вільно)
 - англійська (високий рівень)



КЛЮЧОВІ ПРОЕКТИ

Поточний досвід:

► За підтримки Європейської комісії розроблено та запроваджено Систему моніторингу реформи. Моніторинг включив цілі та завдання з ключових державних програмних документів та міжнародних угод (з ЄС та МВФ) реформи децентралізації. Організовано регулярний моніторинг виконання завдань реформи децентралізації ключовими стейкхолдерами. Форма участі: лідер команди.

► Цільова команда реформи (ЦКР) децентралізації в Україні, створена при Міністерстві регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України, формує та реалізує політику адміністративно-територіальної реформи в Україні, відповідає за розробку необхідної нормативно-правової бази задля імплементації реформи, в тому числі секторальної децентралізації. Форма участі: секретар ЦКР.

► На виконання ключових завдань реформи задля скоординованої роботи щодо підтримки ініціатив реформи створено та організовано роботу Ради донорів реформи децентралізації при Міністерстві регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України. Форма участі: член команди.

► Комунікаційний офіс Центрального офісу реформ при Міністерстві регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства

України. Форма участі: лідер команди.

► Розроблено Стратегію комунікацій реформи децентралізації, яка визначає дерево цілей комунікацій, аудиторію, канали комунікацій, надає рекомендації для підвищення ефективності комунікацій та пропонує перелік показників оцінки ефективності комунікаційної кампанії. Форма участі: лідер команди.

► В рамках реалізації Стратегії комунікацій реформи децентралізації сформовано Проектний портфель комунікаційних проектів. Організовано розробку загального бренду реформи. Форма участі: лідер команди.

► Триває процес створення Загальнонаціональної платформи по комунікаціям реформи за участі ключових донорів, що підтримують впровадження реформи децентралізації. Форма участі: лідер команди.

Попередній досвід:

► Реалізація комплексної Стратегії розвитку міста Києва до 2025 року. Керівництво проектами з розробки та впровадження реформ в пріоритетних секторах міського господарства м. Києва: містобудування та архітектура, земельні відносини, благоустрій, будівництво та житло забезпечення. Застосування принципів проектного менеджменту в державному (муніципальному) управлінні. Адаптація та удосконалення внутрішніх процесів місцевого управління до принципів та вимог, що застосовуються в сучасних практиках проектного управління зарубіжних країн. Форма участі:

лідер команди.

► Керівництво холдинговою компанією «Родовід Інвестментс», підготовка проектного портфелю компанії (телекомунікації, нерухомість, культурологічні проекти) до виходу на IPO. Форма участі: лідер команди.

► Формування проектного портфелю ДП «Мистецький арсенал», проведення міжнародного архітектурного конкурсу за участі провідних архітекторів з 38 країн світу. Форма участі: лідер команди.



ВІКТОРІЯ СТРАХОВА

РЕФОРМА ФІНАНСОВОГО СЕКТОРУ



КОРОТКА ПРОФЕСІЙНА БІОГРАФІЯ

Вікторія Страхова є проектним менеджером реформи фінансового сектора Проектного офісу Національної ради реформ під головуванням Президента України. Її ключова функція координація та фасілітація реформи фінансового сектора, так само як і проектний менеджмент за певними проектами, що стосуються фінансової політики.

До того, як приєднатись до команди проектного офісу, Вікторія 5 років працювала експертом з правових та регуляторних питань проектів USAID щодо розвитку фінансового сектора. Її бізнес досвід також включає роботу в найбільших українських аграрних та енергетичних бізнес групах, де вона виконувала функцію юриста з корпоративних фінансів та менеджера з питань оподаткування та страхування. Вікторія розвинула свої навички проектного менеджменту в компанії Бунге України, де вона виконувала функцію менеджера фінансових проектів, що стосувались реструктуризації бізнесу та оптимізації витрат.

Вікторія закінчила з відзнакою Дніпропетровський державний університет внутрішніх справ та здобула ступінь магістра права в 2003 році..

СФЕРА КОМПЕТЕНЦІЇ

- ▶ Проектний менеджмент комплексних програм та проектів
- ▶ Юридичний консалтинг та вирішення проблемних питань, що стосуються банківської діяльності та фінансів, ринків капіталів, корпоративного управління та міжнародного оподаткування
- ▶ Організація публічних кампаній
- ▶ GR та координація донорської допомоги

СЕКТОРИ ЕКОНОМІКИ

- ▶ Банківська діяльність та фінанси
- ▶ Ринки капіталів
- ▶ Організована торгівля товарами

ОСВІТА

- ▶ Магістр права, Дніпропетровський державний університет внутрішніх справ, 2003, диплом з відзнакою

МОВИ

- ▶ українська (рідна)
- ▶ російська (рідна)
- ▶ англійська (вільно)



КЛЮЧОВІ ПРОЕКТИ

Проектний офіс Національної ради реформ

► Розробка та реалізація Комплексної програми розвитку фінансового сектору до 2020 року. Координатор проекту, відповідальний за залучення різних стейкхолдерів (інших, ніж НБУ, регуляторів фінансового сектору, бізнес асоціацій, учасників ринку, NGO, міжнародних фінансових інституцій та донорських організацій) до процесу підготовки програми, експерт з розробки інструментів моніторингу та звітності проекту.

► Лобювання проектів законів, важливих для реформування фінансового сектору. Менеджер зі зв'язків (liaison officer) та координатор зв'язків із Секретаріатом Парламенту, Комітетом з питань фінансової політики та банківської діяльності, КМУ, Адміністрацією Президента України, забезпечення публічних компаній через соціальні мережі та звичайні ЗМІ.

► Проект з фінансової стабільності щодо нагляду за системно важливими фінансовими установами. Проектний менеджер, відповідальний за планування проекту, аналіз ризиків та забезпечення взаємодії між НБУ, НКЦПФР, ФГВФО, Мінфін, НДУ та іншими державними органами та установами щодо із зазначеного питання.

► Проект з розвитку ринків капіталів. Юридичний аналіз та підтримка проектів законів щодо деривативів та регулюва-

них ринків, щодо корпоративного управління (сквіз- та сел-аут, корпоративні договори), щодо корпоративних облігацій та захисту прав власників облігацій.

► Організація кампаній з інформування суспільства щодо реформи фінансового сектору. Спікер для журналістів, менеджер з планування та організації публічних виступів регуляторів ринків капіталу та небанківських фінансових послуг, забезпечення SMM.

Попередні місця роботи

► Підготовка дорожньої карти з розвитку ринків деривативів та організованих товарних ринків та підготовка відповідних проектів законів (USAID Програма розвитку фінансового сектору, 2015). Менеджер проекту економічного дослідження перспектив розвитку ринків деривативів та товарних ринків в Україні, експерт з правових питань щодо підготовки відповідних проектів законодавства, менеджер зі зв'язків (liaison officer) для співпраці з учасниками ринку та іншими стейкхолдерами.

► Реформа депозитарної системи та створення єдиного Центрального депозитарію (USAID Програма розвитку фінансового сектору, 2012). Проектний менеджер з розробки проекту Закону України "Про депозитарну систему України" узгодження позицій стейкхолдерів, підготовка тексту законопроекту.

► Реструктуризація групи компаній відповідно до цілей створення ланцюга доданої вартості та принципів ризик-

менеджменту (Мрія Агро Холдинг, 2010). Проектний менеджер відповідальний за розробку стратегії реструктуризації бізнесу, розробку плану проекту, юридичний аналіз плану та забезпечення взаємодії між фінансовими та операційними підрозділами Групи.

► Проект з оптимізації витрат (Бунге Україна, 2007) Проектний менеджер відповідальний за планування та виконання проекту. Цілями проекту був функціональний та фінансовий аналіз бізнес підрозділів та надання рекомендацій щодо заходів з оптимізації витрат цих підрозділів. Результатом проекту стало досягнення запланованого зниження адміністративних витрат на 5% (в порівнянні рік-до-року).

► Проект з реструктуризації бізнесу (Бунге Україна, 2006), що стосувався різних юридичних осіб в Києві та Дніпропетровську, що включав в себе численні юридичні питання, переведення продажів та закупівель, зміни IT-систем, переведення персоналу, переговори з партнерами, митницею та ЄБРР. Проектний менеджер відповідальний за планування (дизайн), виконання, моніторинг та закриття проекту. Ціллю проекту було створення механізмів захисту активів компанії від рейдерських атак. Цілі проекту були повністю досягнуті.



**ХІЛОБОК
ІВАН**



КОРОТКА ПРОФЕСІЙНА БІОГРАФІЯ

Іван в даний час є проектним менеджером реформи державного управління проектного офісу Національної Реформи Ради України. Він відповідає за координацію реформ державного управління та державної служби і приймав ключову роль в розробці і прийнятті нового закону про державну службу та стратегії реформи державного управління.

Іван є досвідченим менеджером проектів та управління змінами, з 10-річним досвідом роботи в сферах підвищення ефективності, корпоративного управління, стратегічного та організаційного управління.

Протягом останніх 5 років, Іван розробляє і здійснює адміністративні та економічні реформи в Україні, в якості радника адміністрації президента, міністра економіки і в якості менеджера проектів в одній із провідних НУО. Раніше він працював стратегічним консультантом і аудитором в компаніях BIG4 в Україні, Росії та Центральній Європі.

Іван має ступінь магістра з міжнародної економіки Київського національного економічного університету і завершив річну програму Української Школи Політичних Студій, проект Ради Європи, в 2015 році.

СФЕРА КОМПЕТЕНЦІЇ

- ▶ Управління змінами та результатами
- ▶ Управління складними трансформаціями
- ▶ Корпоративне управління
- ▶ Організаційна реструктуризація
- ▶ Оптимізації процесів та процедур
- ▶ Підвищення ефективності урядування
- ▶ Розробка стратегії та стратегічне планування
- ▶ Аудит, внутрішні контролю і розслідування випадків шахрайства

СЕКТОРИ ЕКОНОМІКИ

- ▶ Реформа державної служби
- ▶ Реформа державного управління
- ▶ Належне урядування
- ▶ Розробка ефективних механізмів впровадження

ОСВІТА

- ▶ Стале державне управління / Літня академія Університет Мальмо, Швеція
- ▶ Українська школа політичних студій
Проект Ради Європи, Україна - Франція
- ▶ Сертифікат ACCA
Асоціація присяжних сертифікованих бухгалтерів, Великобританія
- ▶ Магістр міжнародної економіки
Київський національний економічний університет, Україна

МОВИ

- ▶ українська (рідна)
- ▶ англійська (досвідчений)
- ▶ російська (досвідчений)



КЛЮЧОВІ ПРОЕКТИ

- ▶ ПО НРР (2014 - теперішній час):
 - ▶ Підтримка розробки та процесу прийняття нового закону про державну службу
 - ▶ Підтримка розробки та процесу прийняття Стратегії реформування державного управління, ведення переговорів з ЄС
 - ▶ Розробка та впровадження порталу збору даних щодо державної служби "ksds.nads.gov.ua", без фінансування з державного бюджету та із залучення підтримки волонтерів
- ▶ Фонд Ефективне управління (2011-2013):
 - ▶ Організаційна перебудова і функціональний дизайн для Міністерства економіки
 - ▶ Функціональний дизайн і підтримка в створенні регіональних інвестиційних агентств (місто Київ і Дніпропетровська область)
- ▶ PWC (2007-2011):
 - ▶ Відряджений в якості начальника відділу планування найбільшого українського виробника соків / дочірньої компанії найбільшого світового виробника напоїв, підзвітний безпосередньо перед регіональним офісом та місцевими виконавчим директором та фінансовим директором

- ▶ Регіональний керівник проекту в Східній Європі і на Близькому Сході на проєкті глобальної трансформації медіа закупівель для найбільшого світового виробника товарів народного споживання
- ▶ Розробка структури корпоративного центру для одного з найбільших українських диверсифікованих бізнес-груп
- ▶ Інші відповідні заходи:
 - ▶ Кандидат в депутати (мажоритарний округ) Київської міської ради від партії Демократичний Альянс на спеціальних місцевих виборах 25/05/2014: 5-е місце з 25 кандидатів на окрузі, найбільш ефективною кампанією на окрузі з точки зору витрати на 1 голос
 - ▶ Представляв Україну з презентаціями про реформу державної служби в Україні на таких заходах:
 - ▶ урядова міжрегіональна конференція «Реформа державної служби: розробка та впровадження законодавства про державну службу» в Грузії (2016)
 - ▶ урядовий міжнародний круглий стіл «Мотивація і компенсація державних службовців» в Таїланді (2016)
- ▶ Публікації:
 - ▶ "Правила бюрократів. Службовцям прищеплять корпоративні цінності", Новий час, 2016
 - ▶ «Станет ли Кабмин работать лучше после беспощадного объединения»

ЛігаБізнесІнформ, 2015

- ▶ "Чи можна змінити систему зсередини", Бюлетень УШПС, 2015



АРЧІЛ ЦИНЦАДЗЕ

РЕФОРМА СЕКТОРУ НАЦІОНАЛЬНОЇ БЕЗПЕКИ І ОБОРОНИ



КОРОТКА ПРОФЕСІЙНА БІОГРАФІЯ

2014 - по теперішній час. Координатор і менеджер проекту реформи сектору безпеки і оборони при Національній Раді реформ.

2012 - 2014 Керуючий Партнер групи компаній «Ангели», які займаються консультаціями в сфері безпеки як приватних осіб, так і комерційних структур.

2012 - 2013 Генеральний Директор і керівник проекту Автоцентру по імпорту автомобілів.

2010 - 2012 Українська Автомобільна Корпорація. Заступник Начальника Департаменту експорту.

2007 - 2010 Політичний Радник посольства Грузії в Україні.
Жовтень-листопад 2007 року, тимчасовий повірений у справах посольства Грузії в Україні. Координатор Міністерства Закордонних Справ Грузії і Секретаріату ГУАМ. Голова політичного відділу, старший радник посла Грузії в Україні з питань політики. Координував відносини між парламентом Грузії і Верховною Радою України.

2005 - 2007 Виконуючий обов'язки заступника Міністра, Начальник департаменту аналітики і міжнародних відносин. Міністерство у справах біженців та їх розселення.

Грудень 2006 представив проект стратегії з ВПЛ уряду Грузії.

2005 Президент і Виконавчий Директор, «Торговий Дім: Грузія - Україна»

2003 - 2005 Аташе з питань оборони Грузії в США, Канаді і Мексиці.

1999 - 2003 Аташе з питань оборони в США і Канаді.

1998 - 1999 Радник міністра оборони Грузії з питань військової політики та стратегії. Створив Інститут Військового Аташату при Міністерстві оборони Грузії.

1998 Начальник департаменту США і двосторонніх зв'язків при Міністерстві Оборони Грузії. Створив спеціальний відділ, відповідальний за військові відносини Грузії - США.

1992 - 1996 - Пройшов шлях від командира взводу до командира піхотного батальйону.

1989 - 1991 Державний Інститут Проектування і Містобудування.

Виконавець-архітектор в архітектурній майстерні, відповідальний за проектування та урбанізацію.

СФЕРА КОМПЕТЕНЦІЇ

► Старший офіцер запасу зі значним досвідом в галузі міжнародних відносин, стратегічного планування та дипломатії. Провідний спеціаліст з питань регіональної безпеки (США, Канада, Кавказ, Україна, Росія). Колишній радник Голови Ради Національної Безпеки Грузії, Міністра оборони Грузії, глави Постійного представництва Грузії при ООН і посла в Сполучених Штатах Америки, Канади та Мексики з Військово-політичних питань. Визнаний експерт з проблематики безпеки кордонів та забезпечення безпеки енергоносіїв (нафтопровід, газопроводи), також політики та військового планування. Значний досвід в галузі оборонного планування, закупівель зброї та операцій з підтримання миру. Високопрофесійний спеціаліст з питань міграції, внутрішньо переміщених осіб і біженців. Значний практичний досвід аналізу прогагин і стратегічного планування.

ОСВІТА

► 1983 - 1989 Тбіліська Державна Академія Мистецтв. Факультет архітектури

► 1996 - 1998 Московська Військова дипломатична Академія

► 1999 - Гарвардський Університет. Школа Управління імені Дж. Ф. Кеннеді

► 2003 - 2005 Коледж Командування і Генерального Штабу (CGSC Форт Лівенворс штат Канзас) - Не закінчений (у зв'язку з відставкою)

► 2006 Міжнародний Інститут Гуманітарного Права. Санremo, Італія

МОВИ

► українська (високий рівень)

► російська (вільно)

► англійська (вільно)

► грузинська (рідна)



КЛЮЧОВІ ПРОЕКТИ

► Ініціював і брав активну участь у розробці програми з інтеграції вимушених переселенців; у співпраці з Місією ПРООН в Грузії брав участь у плануванні першого засідання урядової комісії з питань стратегії розвитку щодо вимушених переселенців.

► Співавтор, ініціатор і координатор \$64 мільйонної програми США - Грузія "Навчи і забезпеч". Програми, за якими готували грузинські військові підрозділи для участі в контр терористичних операціях на підтримку операцій "Непохитна свобода" і "Свобода Іраку". Розробив і створив представництво Збройних Сил Грузії у штаб-квартирі сил коаліції, Центрального командування, в місті Тампа, штат Флорида.

► Розробляв і брав участь у переговорах за погодженням \$ 40-мільйонної програми по забезпеченню безпеки і стабільності операцій - розвитку попередньої програми для Грузії «Навчання й оснащення», затвердженої урядом США.

► Вів переговори від імені уряду Грузії з Державним Департаментом і Конгресом США по закупівлі УН1-Н вертольотів. Забезпечував \$12 мільйонну програму закупівель вертольотів.



**ГАННА
ЧУХАЙ**

МЕНЕДЖЕР ПРОЕКТУ СЕКРЕТАРІАТУ ТА ПРОЕКТНОГО ОФІСУ

КОРОТКА ПРОФЕСІЙНА БІОГРАФІЯ

Ганна Чухай - менеджер проектів Секретаріату та Проектного офісу Національної ради реформ, в обов'язки якої входить підтримка та координація діяльності Національної ради реформ. Ганна координує підготовку та організацію засідань НРР, координує комунікації з усіма зацікавленими сторонами, забезпечує якість матеріалів, підтримує систему контролю за виконанням рішень НРР. Як член команди бере участь у підготовці регулярних звітів НРР, створенні системи планування та моніторингу за виконанням планів реформування, комунікаційних проектах. Керує декількома проектами.

Ганна має більш ніж 7 років досвіду в управлінні проектами різного ступеню складності у недержавному та державному секторах. Керувала та брала участь у низці аналітичних і комунікаційних проектів, серед яких Публічні дебати і Звіт про конкурентоспроможність регіонів України (2011-2013) за методологією Всесвітнього економічного форуму.

Ганна отримала ступінь магістра економіки у НаУКМА (2003).

СФЕРА КОМПЕТЕНЦІЙ

► Координація та управління складними проектами із багатьма зацікавленими сторонами, розробка систем моніторингу та контролю, стандартів та процедур, управління змінами, якісні та кількісні дослідження

СЕКТОРИ ЕКОНОМІКИ

► Економічний розвиток

ОСВІТА

► 2007-2008 Heriot-Watt University, Единбург, Великобританія.

► 2001-2003 Марістерська програма з економіки EERC (зараз Київська школа економіки), Національний університет "Києво-Могилянська Академія", Київ, Україна, Магістр економіки.

► 1997-2001 Національний університет "Києво-Могилянська Академія", Київ, Україна, Бакалавр економіки.

МОВИ

- англійська (вільно)
- французька (основи)
- російська (рідна)
- українська (рідна)

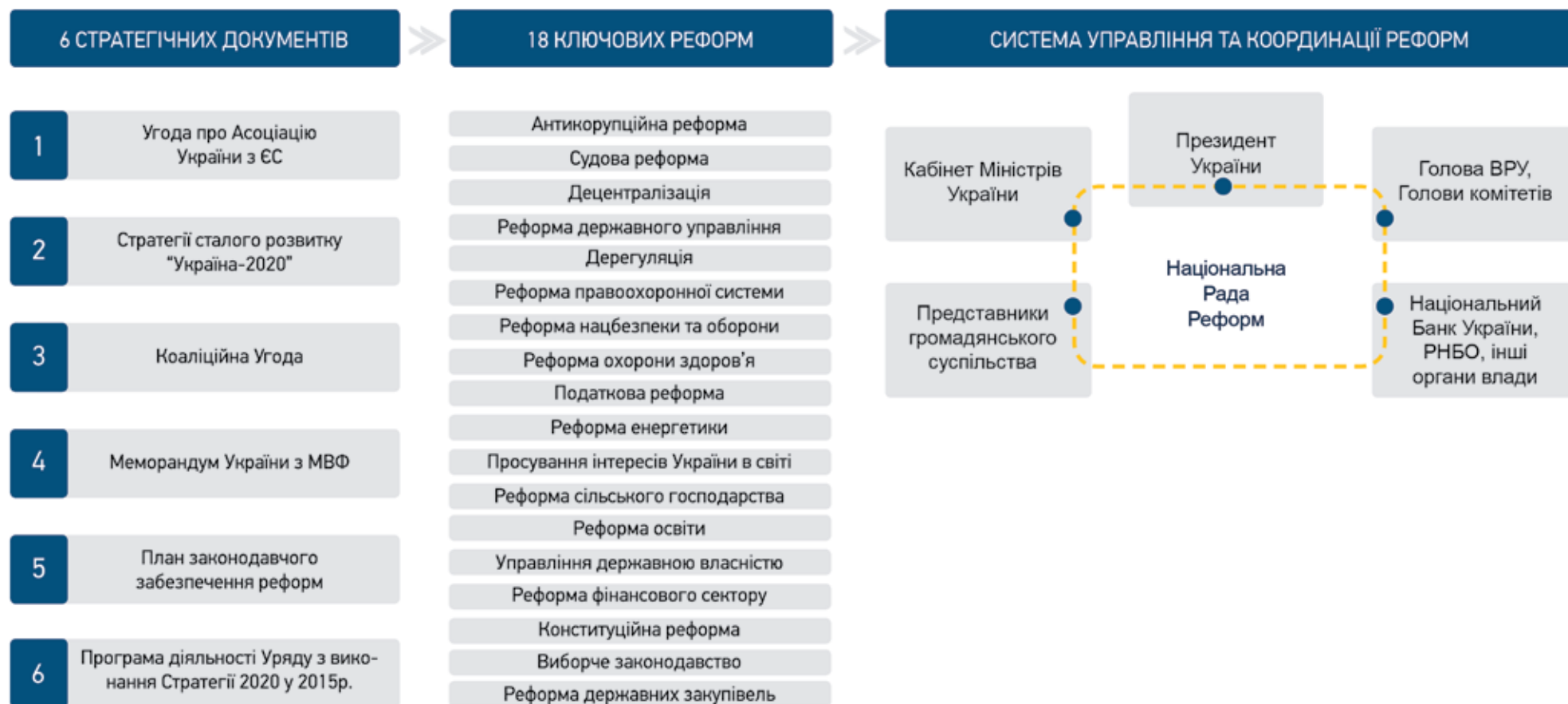
КЛЮЧОВІ ПРОЕКТИ

- ▶ Електронна система моніторингу виконання Плану дій Уряду на 2016 рік, співменеджер проекту.
- ▶ Інфраструктури управління реформами (Національна рада реформ, Виконавчий комітет); розробка концепції, створення інфраструктури, підтримка її діяльності, розробка та впровадження стандартів, процедур та звітності. Менеджер проекту.
- ▶ Проектний офіс Національної ради реформ. Розробка концепції, переговори з донорами, створення Проектного офісу, підбір персоналу, розробка стандартів і процедур, координація підготовки регулярних звітів. Менеджер проекту.
- ▶ Моніторинг та звіт про виконання стратегічного бачення України «Стратегія 2020». Керівник проекту.
- ▶ Електронна система Моніторингу виконання Плану лібералізації візового режиму між Україною та Європейським Союзом (map.reforms.in.ua). Менеджер проекту.
- ▶ Низка проектів із стратегічного планування, комунікацій, аналітики, звітності.

ДОДАТКИ

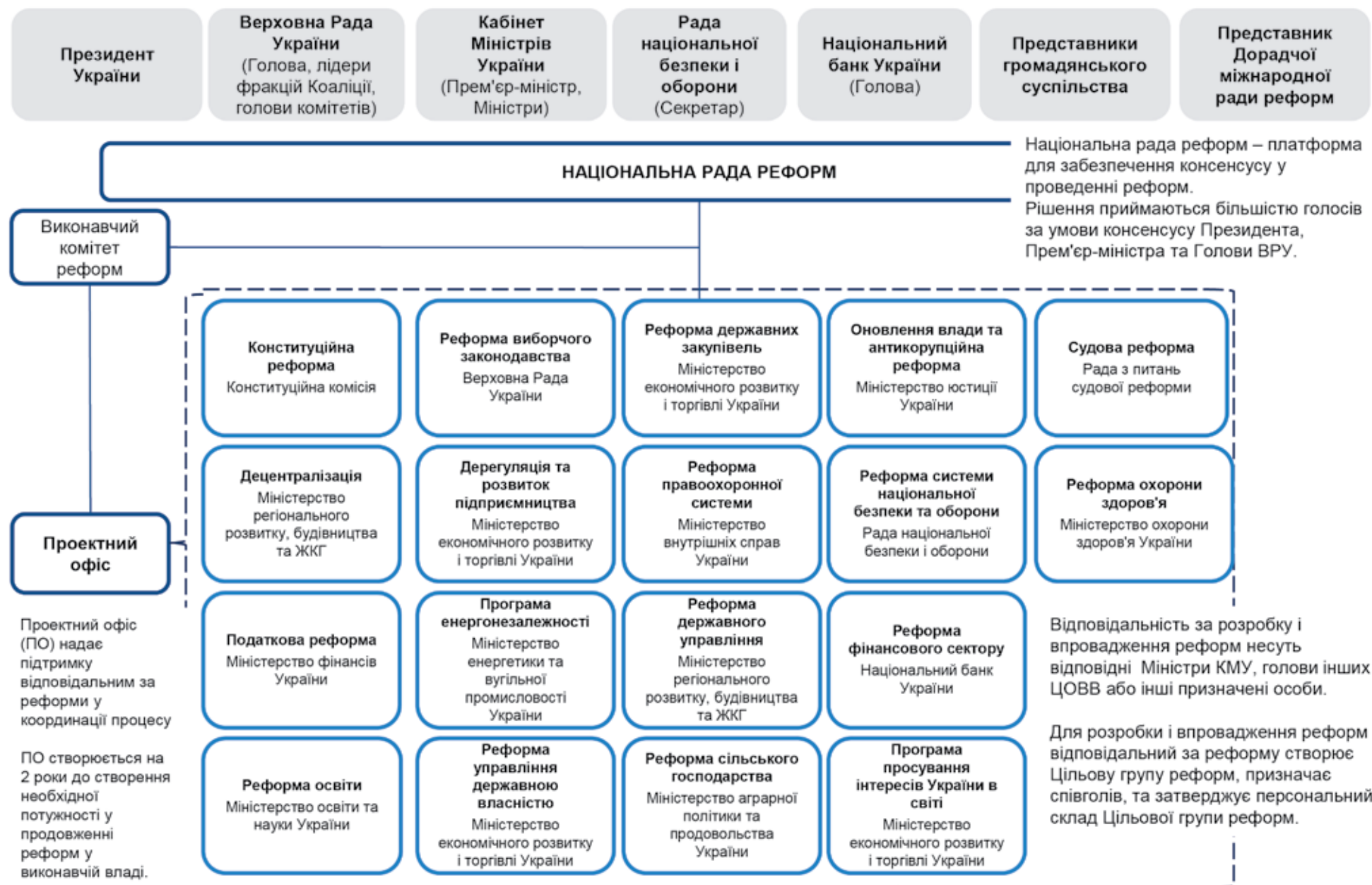


УКРАЇНА МАЄ ЗНАЧНИЙ ЗА ОБСЯГОМ ПОРЯДОК ДЕННИЙ РЕФОРМ ТА ІНСТРУМЕНТИ, НЕОБХІДНІ ДЛЯ ЕФЕКТИВНОГО УПРАВЛІННЯ І КООРДИНАЦІЇ



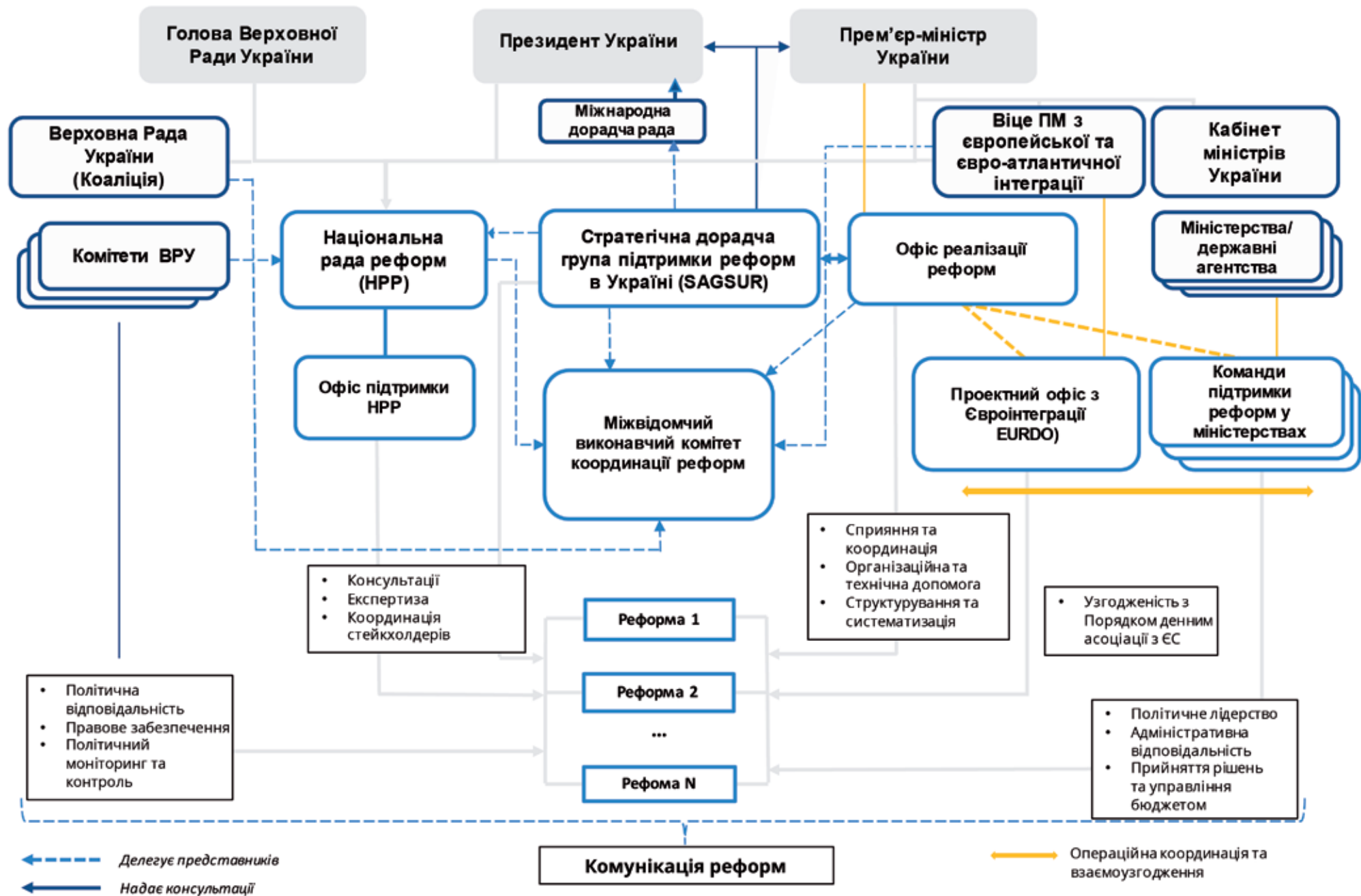
НАЦІОНАЛЬНА МОДЕЛЬ УПРАВЛІННЯ РЕФОРМАМИ 1.0

ДІЄ ДО ВЕРЕСНЯ 2016 РОКУ



НАЦІОНАЛЬНА МОДЕЛЬ УПРАВЛІННЯ РЕФОРМАМИ 2.0

ДІЄ З ВЕРЕСНЯ 2016 РОКУ





Організація з безпеки та
співробітництва в Європі
Координатор проектів в Україні

У цій публікації висловлено виключно погляди авторів . Вони не обов'язково відображають офіційну позицію Координатора проектів ОБСЄ в Україні.

The views herein expressed are solely those of the author and contributors and do not necessarily reflect the official position of the OSCE Project Co-ordinator in Ukraine.

ДОНОРИ / ПАРТНЕРИ



НАЦІОНАЛЬНА РАДА РЕФОРМ

Київ 2016 р.
reforms.in.ua